



НАШ БУМАЖНИК

Вместе к успеху!

Информационный
вестник № 07 (78)
АВГУСТ, 2020



БУМАЖНИК – ЭТО ПРОФЕССИЯ

В третье воскресенье сентября, когда лес полон красок и дуновение осени только начинает чувствоваться в воздухе, в нашей стране отмечается День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности – профессиональный праздник для тех, чьей работой является сохранение, преумножение, заботливое и рациональное использование бесценного национального сокровища – леса.



Исполнительный директор Константин Незнамов поздравляет сотрудников КБЦ №1

Сводный перечень профессий, связанных с лесной промышленностью и лесным хозяйством, содержит более четырех сотен наименований. В лесном хозяйстве можно работать не только лесоводом, но и пожарным, специалистом по деревообработке, по производству мебели. На современном целлюлозно-бумажном производстве, которым является Группа предприятий «ПЦБК», трудятся работники разных специальностей: слесари и инженеры, менеджеры и экономисты, кладовщики и механики, кадровики и юри-

сты. Сегодня бумагу, картон и гофрокартон делают варщики, промывальщики, клеевары, сушильщики, машинисты БДМ и гофроагрегатов, упаковщики и многие другие. Всех не перечислить. Но этих специалистов объединяет одно – любовь к своему делу.

Каждый день наш большой и дружный коллектив вкладывает максимум сил и таланта в свою работу. И делает это так, чтобы при любых условиях предприятие развивалось, запускало новые мощности, выводило на рынок новые продукты. И все

мы гордо называем себя бумажниками – специалистами, причастными к благородному труду по производству бумаги и бумажной упаковки.

В текущем году предприятие достигло высоких показателей. За восемь месяцев коллективы всех подразделений и цехов выполнили поставленные задачи: выпустили 77,9 тыс. тонн бумаги для гофрирования, что на 11,6 тыс. тонн больше, чем в аналогичном периоде прошлого года; а также 111,2 тыс. тонн картона плоских слоев, что на 20,7 тыс. тонн больше, чем в 2019 году.

По выпуску гофроупаковки мы достигли цифры в 166 млн. м², что на 15,2 млн. м² превышает показатели прошлого года. Для повышения конкурентоспособности предприятие непрерывно продолжает модернизацию производства, работает над совершенствованием качества продукции и снижением расходов основных ресурсов.

Но самое главное – это коллектив предприятия, его кадры. Высокие результаты производственной деятельности достигнуты благодаря непрерывному повышению квалификации, профессионального мастерства рабочих, специалистов и руководителей. Предприятие ежегодно инвестирует средства в обучение и переподготовку работников. ПЦБК сотрудничает с учебными заведениями среднего и высшего профессионального образования. Ряды трудовых коллективов наших структурных подразделений пополняют молодые рабочие и специалисты. В цехах и производствах нашего предприятия трудится немало опытных работников с большим трудовым стажем, готовых стать наставниками начинающих. Сплав опыта и молодости дает отличные результаты.

В честь профессионального праздника самые достойные получают награды. За трудовые заслуги наших специалистов отметили страна, Пермский край, город Пермь!

Почетными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации награждены:
Сухановский Александр Николаевич, заместитель генерального директора ООО «Уралбумага»
Белин Николай Фёдорович, машинист 5 разряда, КБЦ №1
Доровиков Игорь Александрович, механик цеха гофротары №2

Почетные грамоты Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края вручат сотрудникам второй производственной площадки:

Абдаловой Ольге Владимировне, мастеру склада готовой продукции №2
Афанасьевой Татьяне Александровне, начальнику смены цеха гофротары №2
Баянову Владимиру Николаевичу, механику парокотельного цеха №2
Дорошенко Галине Кабиловне, начальнику смены цеха гофротары №2
Синани Светлане Владимировне, заместителю директора Департамента продаж

продолжение на стр. 2 >

2
стр

КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ
«ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД»

Заместитель генерального директора Александр Сухановский расскажет о том, как реализуется проект по обеспечению производства березовым балансом. Сегодня, когда уровень потребления растет, и конкуренция за сырьевые ресурсы усиливается, роль лесного Департамента возрастает многократно.

3
стр

РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ – НАША ЗАБОТА!

«Ресурсы ограничены, идеи безграничны!» – это принцип, которого придерживаются многие предприятия перерабатывающей отрасли и, конечно же, наша компания. Большинство идей «лежит на поверхности», и мы имеем огромный потенциал для повышения собственной эффективности. Этот потенциал – наши идеи.

4
стр

НА ЛИНИИ ОГНЯ:
БУДНИ ПОЖАРНО-СТОРОЖЕВОЙ КОМАНДЫ

С 4 сентября по 4 октября 2020 года в рамках общероссийских мероприятий в компании проходит месячник гражданской защиты. Газета знакомит своих читателей с героическими буднями пожарно-сторожевой команды, с настоящими профессионалами, на которых можно положиться.

БУМАЖНИК – ЭТО ПРОФЕССИЯ

Тиуновой Светлане Владимировне, инженеру по спецучету Производства гофротары

Благодарственные письма Губернатора Пермского края в торжественной обстановке будут вручены:

Бондареву Дмитрию Анатольевичу, заместителю исполнительного директора **Зиньковской Наталье Евгеньевне**, директору Департамента финансов **Карлышеву Константину Анатольевичу**, менеджеру отдела технического развития **Незнамову Константину Анатольевичу**, исполнителю директору **Нелюбиной Татьяне Александровне**, советнику генерального директора

Благодарственными письмами Главы города Перми будут награждены:

Быков Ярослав Петрович, начальник отдела технической комплектации
Гилев Михаил Иванович, ведущий энергетик Отдела главного энергетика
Котельников Иван Николаевич, начальник отдела обслуживания систем управления электропривода службы МиА
Тузиков Дмитрий Александрович, руководитель службы МиА
Утяганов Денис Шаукатович, начальник КБЦ №2

Благодарственные письма Главы администрации Орджоникидзевского района г.Перми вручат:

Быковцу Алексею Викторовичу, ведущему технологу КБЦ №1
Вершинину Илье Владимировичу, заместителю главного механика

Дорошенко Александру Валерьевичу, начальнику ТЭЦ

Краеву Сергею Леонидовичу, начальнику отдела обслуживания гидравлических и пароконденсатных систем службы МиА

Каждый человек мечтает состояться в какой-либо профессии, найти свое дело в жизни. Все мы, сотрудники Группы предприятий «ПЦБК», когда-то выбрали такую непростую, но важную и интересную профессию бумажников. Это очень почетно и ответственно – создавать своим трудом продукцию одной из старейших отраслей экономики.

«Сегодня мы отмечаем свой профессиональный праздник. На каком бы участке вы ни трудились, мы все вместе ежедневно добиваемся признания нашей компании и укрепления ее репутации, – говорит Генеральный директор ПЦБК **Юрий Алексеевич Марков**, – Моя сердечная вам за это благодарность! Спасибо за то, что вы верны однажды выбранному пути, за вашу преданность нашему общему делу, за выпуск качественной и конкурентоспособной продукции, за трудолюбие и усердие, за веру в наш общий успех. Время ставит перед нами новые задачи, диктует свои условия для развития и движения вперед. Сегодня мы должны быть конкурентоспособными и эффективными, более гибкими и мобильными, готовыми к переменам и уметь оперативно перестраиваться, исходя из запросов рынка. Крепкого всем здоровья, огромного личного счастья, благополучия, неиссякаемой энергии! И главное – чтобы в любой момент вы могли гордиться своей работой. Пусть вашим лучшим начинаниям всегда сопутствуют творческое вдохновение и созидательная инициатива!»

Пресс-центр



СОБЫТИЯ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ПРОИЗВОДСТВО

1. С 7 по 10 сентября на площадке в п. Голованово прошел ежегодный капитальный останов основного технологического оборудования. Технические мероприятия, проведенные во время останова, позволят обеспечить бесперебойную работу производства в течение следующего года и реализацию перспективных задач по дальнейшей модернизации оборудования.

2. Конец августа отметился серией производственных рекордов. Картонно-бумажный цех №1 установил сразу три: КДМ-1 выработала **11 185 тонн** картона, и БДМ-2 – **9 414 тонн** бумаги. Из рекордных показателей по машинам сложился и рекорд цеховой выработки – **20 599 тонн**. Такого объема товарной ролевой продукции цех еще не выпускал за всю историю своего существования.

Новый рубеж в августе взяли и гофроподразделения ПЦБК. На Производстве гофротары установлен абсолютный рекорд выработки: более **19 008 тыс.м²** гофропродукции! Обновлены сразу несколько локальных рекордов: на гофроагрегатах Fosber и Olivini, Линиях Martin 618-1 и 618-2.

Гофроцех №1 также показал рекордную выработку гофроящиков – **5 296 тыс.м²**, а перерабатывающая линия APSTAR показала рекордные со времени запуска **2 590 тыс.м²**.

Благодаря работе производственных подразделений, работе Службы продаж и Департамента логистики, в августе мы поставили новый рекорд по отгрузке гофропродукции – **22 863 тыс.м²**. Предыдущий рекорд продержался один месяц.

3. В августе на первой площадке стартовала Программа 5С по организации рабочего места. Пилотный проект реализуется в КБЦ №1, КБЦ №2 и Гофроцехе №1. Внедрение началось с выбора маяков – участков образцового развития 5С, которые станут ориентиром для других. Система 5С включает в себя 5 простых этапов. Сейчас в цехах начался первый и самый сложный – сортировка.

ПЕРСОНАЛ

1. В сентябре юбилей 60 лет отмечают сразу три сотрудника ПЦБК. 3 сентября круглую дату отмечал слесарь-ремонтник **Сергей Иванович Вавилин**. 20 сентября поздравления будет принимать энергетик ЦЦВВ **Павел Викторович Лев**, а 29 сентября – заместитель исполнительного директора **Михаил Николаевич Спасеников**. Поздравляем юбиляров!

2. Юбилейный год работы на предприятии отмечают два сотрудника Гофроцеха №1. **Дмитрий Геннадьевич Байбаков**, ведущий технолог, начал свою карьеру на ПЦБК ровно 15 лет назад – 5 сентября 2005 года. Его коллега **Сергей Николаевич Веснин** работает на предприятии 20 лет – с 25 сентября 2000 года.

3. 1 сентября учениками школ стали 132 первоклассника – дети сотрудников ПЦБК. Для них компания подготовила подарки – наборы ярких и полезных канцтоваров. Этому социальному проекту уже не один десяток лет, ведь наши дети – наше богатство и подрастающая смена. Интересный факт: стабильный рост числа первоклассников наблюдается с 2018 года. Тогда в первый класс пошли всего лишь 76 детей сотрудников ПЦБК.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПЦБК

УЖЕ БОЛЕЕ 700 СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ ГРУППЫ ПЦБК В МЕССЕНДЖЕРЕ VIBER, ОФИЦИАЛЬНОМ ИНФОРМАЦИОННОМ КАНАЛЕ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК».

Вступив в группу, вы первыми будете узнавать новости из жизни компании, полезную информацию, обращения руководителей, увидите фотографии сотрудников и цехов.

Как вступить в группу:

1. На электронную почту маркетологов market@pcbkr.ru отправьте номер вашего телефона.
2. Отправьте сообщение со словом «Заявка» на номер администратора +7-919-467-29-30 в мессенджере Viber, с указанием Ф.И.О. и подразделения, в котором работаете.

КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ



Александр Сухановский,
заместитель генерального директора

В 2009 году согласно постановлению Правительства Российской Федерации наше предприятие получило в долгосрочную аренду 498 тыс. га лесных угодий с расчетной лесосекой в 735 тыс. м³ преимущественно в Добрянском лесничестве. Подбор участка для аренды осуществлялся с учетом интересов компании. Поскольку основным сырьем для производства целлюлозы служит березовый баланс, в аренду на 49 лет были выделены участки с лиственными породами деревьев.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

Пермский край по объемам лесных ресурсов занимает первое место в Приволжском федеральном округе. Более 71% его территории покрыто лесами, что составляет около десяти миллионов гектар.

Использование березового баланса в производстве целлюлозы – явление для современной российской ЦБП достаточно уникальное. Тем не менее, спрос на этот вид сырья на лесном рынке в настоящее время увеличивается. Этому способствуют как природно-климатические факторы – теплые зимы, высокая увлажненность почвы, так и производственные – строительство новых предприятий, ввод новых мощностей. В конце 2020 года ЦБК «КАМА» запустит новый проект по выпуску мелованного картона, соответственно, потребление березового баланса значительно вырастет. Кроме того, в Нижегородской области ЦБК «Волга» вводит новые мощности, также увеличивая потребление лиственной древесины. Восстанавливается спрос на березовое сырье и у Нытвенского фанерного комбината.

ПЦБК потребляет в год до 250 тыс. кубометров березового баланса. В ближайших планах увеличение этого показателя до 300 тыс. м³. Стоит отметить, что береза составляет только треть (до 30%) от породного состава леса. До полного созревания это дерево растет 25 лет. Для сравнения, возраст созревания ели – 50 лет. Несмотря на то, что мы имеем дело с возобновляемым и быстрорастущим природным ресурсом, ПЦБК очень ответственно подходит к лесопользованию.

У нашей компании богатый опыт реализации проектов по повышению производительности труда. В лесном Департаменте мы используем те же подходы: улучшаем качество и глубину планирования, применяем новые формы работ по освоению лесосеочного фонда для увеличения объема заготовки, внедряем цифровые технологии, выстраиваем взаимовыгодные отношения с подрядчиками. Как итог уже проведенной работы, в 2020 году планируется рекордный объем поставки березового баланса с арендованных участков за все время реализации проекта – до 150 тыс.м³. Это гарантированный объем, обеспеченный и спланированный по времени.

Чтобы обеспечить ритмичность поступления сырья, мы используем диверсифицированные каналы поставок: по воде, автотранспортом и по железной дороге. На выбор канала поставки влияет фактор сезонности: закрытие дорог в весенний период, относительно небольшой срок навигации. Основное время заготовок – зимнее.

За последние годы удалось перестроить работу лесного Департамента. Сформирована эффективная работоспособная команда. Слав знаний, огромного опыта и мудрости с неудержимой энергией молодости и жадной экспериментов дает синергетический эффект в работе. Мы очень

внимательно относимся к выбору подрядчиков, работаем только с теми компаниями, которые способны оказывать весь спектр необходимых услуг и соответствуют нашим высоким требованиям.

Лесному проекту в нашей компании всегда отводилось особое место: вопросы обеспечения сырья – стратегические. Сегодня, когда уровень потребления растет, и конкуренция за сырьевые ресурсы усиливается, роль лесного Департамента возрастает многократно. Это и разработка стратегии длительного планирования с горизонтом в 3-5 лет, и выстраивание логистических цепочек на начальном этапе вхождения в лес, и работа по созданию лесной инфраструктуры, и многое другое.

Благодаря трудолюбию, преданности делу и энтузиазму сотрудников нашей компании обеспечивается комплексное и высокоэффективное использование лесных ресурсов края, а выпускаемая продукция отличается высоким качеством и экологичностью.

В преддверии профессионального праздника, Дня работников леса и лесоперерабатывающей промышленности поздравляю всех сотрудников компании и желаю профессионального развития, достижения поставленных целей, крепкого здоровья, стабильности, процветания и успехов во всех начинаниях.

РАБОТА НАД
ОШИБКАМИ

КДМ-1 после модернизации сравнивают с космическим кораблем. И дело тут не только в сложном устройстве. Подобно космолету на старте, машина регулярно наращивает рабочую скорость. В этих условиях нередкими стали поломки в подшипниковых узлах сушильной части КДМ-1, которые приводили к останову и длительным ремонтам. Стало ясно: предупредить более серьезные поломки оборудования можно, если вовремя заметить и устранить развивающиеся дефекты подшипниковых узлов. Поэтому было принято решение диагностировать узлы прямо на работающей машине.

Однако в КДМ-1, как в настоящий космолет, не зайти без специальной экипировки – слишком высокая температура. К счастью, в сентябре на предприятие прибыл теплоотражающий костюм ТОК-200. На первый взгляд он и вправду напоминает скафандр космонавта. Но применяется он на Земле – в основном пожарными при тушении особо сложных возгораний. Например, если горит склад с горюче-смазочными материалами, маслами или лаками. В обычном снаряжении к такому очагу ближе, чем на 20 метров, не подойти – каски начинают плавиться, и ботинки выгорать. В этих случаях на помощь приходит костюм ТОК-200.

КОСТЮМ ДЛЯ РАБОТЫ В ГОРЯЧЕЙ
ЗОНЕ КАРТОНОДЕЛАТЕЛЬНОЙ
МАШИНЫ

В помещении с температурой 200 градусов в этом костюме можно находиться до 10 минут. Также он устойчив к краткосрочному воздействию открытого пламени.

Благодаря теплоотражающим свойствам такие костюмы находят свое применение не только у пожарных. «ТОК-200 в первую очередь будет применяться при диагностике сушильной части картоноделательной машины», рассказывает Михаил Владимирович Пойлов, заместитель главного инженера. – Эта часть машины накрыта колпаком, там очень высокая температура – местами выше 100 градусов – и высокая влажность. Например, в сауне, где влажность низкая, можно выдержать 100 градусов. А вот в русской бане при той же температуре уже тяжело: все из-за влажности. Так вот, под колпаком КДМ-1 – как в русской бане при 100 градусах. Даже если попробовать просто зайти под колпак, то сразу выскочишь обратно, потому что обжигает. Человек без средств защиты там находиться не может. Тем не менее, оборудование нужно осматривать и диагностировать прямо во время работы КДМ, поскольку машина работает непрерывно, 24 часа в сутки. Поэтому и встала необходимость в таком костюме».

Практика применения теплоотражающих костюмов при диагностике БДМ не нова. Такие костюмы уже используются крупными предприятиями целлюлозно-



бумажной промышленности и компаниями из смежных отраслей. «Идею применения теплоотражающего костюма мы позаимствовали у наших коллег из Краснокамского завода металлических сеток (КЗМС). Эта компания поставляет на бумагоделательные машины сушильные сетки. Специалисты КЗМС регулярно ездят на сервис сушильных сеток и проводят

работы в горячей зоне под колпаком рабочей машины в жаростойком костюме», – рассказывает Михаил Владимирович.

К слову, до модернизации на КДМ-1 (тогда еще КП-06) стоял колпак устаревшей конструкции, где температура держалась в районе 50-70 градусов. Такие же температуры наблюдаются сейчас на БДМ-2 и КДМ-3. «В прежние времена люди туда заходили, – рассказывает Михаил Владимирович, – надевали шапку, телогрейку и пробегались по машине. Конечно, это все небезопасно и попросту вредно для здоровья. Новый костюм будет использоваться на всех трех машинах и даст людям спокойно, длительное время и без риска для здоровья выполнять работы под колпаком».

Проект пока имеет статус пилотного – еще многое предстоит сделать. ТОК-200 оборудован дыхательным аппаратом и воздушными баллонами. Поэтому, прежде всего, необходимо научиться работать в таком костюме. Также на предприятии в сентябре ожидается поставка современных приборов для диагностики и контроля вибрации SPM Intrument (Швеция), с помощью которых и будет проводиться проверка оборудования в горячей зоне. Тем не менее, первый шаг уже сделан. Будем и дальше следить за реализацией этого проекта и держать вас в курсе.

Пресс-центр

РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ – НАША ЗАБОТА!

«Ресурсы ограничены, идеи безграничны!» – это принцип, которого придерживаются многие предприятия перерабатывающей отрасли. Крупнейшие компании мира при построении своих производственных систем широко привлекают интеллектуальный потенциал сотрудников для улучшения показателей эффективности. Начало идеи непрерывных улучшений, которая позже, благодаря компании Toyota, получила название Кайдзен, было положено советской системой рационализаторства и изобретательства, не имевшей аналогов в мире по масштабам и новизне подходов к стимулированию инноваций в производстве.

Чтобы стать рационализатором, не нужно вступать в какое-то сообщество или участвовать в проекте. Достаточно лишь любить своё дело, с душой относиться к тому, что делаешь. Тогда и вопрос по улучшению любого производственного процесса сам родится в голове. Большинство идей «лежит на поверхности», и мы имеем огромный потенциал для повышения собственной эффективности. Этот потенциал – наши идеи.

Но самые лучшие предложения бесполезны, если их нельзя реализовать на практике! Не пропустить по-настоящему хорошие идеи от коллег, не отложить их «на потом», а рассмотреть со всех сторон, оценить и помочь воплотить в жизнь – вот главные задачи на сегодня.

Знакомьтесь: инженер-механик отдела главного механика Владимир Горячев. «Ножи для ПРС требуют постоянной заточки. От этого зависит качество реза в рулоне, а значит и качество самой продукции», – рассказывает Владимир. – Заточные работы выполнял



сторонний подрядчик. Однажды подсчитал, сколько денег наше предприятие тратит на эту операцию, если стоимость заточки одного ножа – от 720 до 7150 рублей, в год, и выполняется более 200 подобных заявок. Задумался – а чего нам в ЦЦРМО не хватает, чтобы выполнять эту работу собственными силами: заточный станок для фрез у нас имеется.

Подумал, как доработать станок и изготовить для него оснастку». Вот так просто была реализована идея с экономическим эффектом в сотни тысяч рублей. Ножи с заточкой Владимира Горячева уже показали свою эффективность в эксплуатации. Так сила инженерной мысли помогла сэкономить время и средства.

Подбор новых более эффективных материалов, которые позволяют повысить качество обслуживания оборудования, его надежность, снизить стоимость содержания, – еще одно направление мыслей наших авторов «банка идей». Артём Тарасов, инженер Отдела обслуживания гидравлических и пароконденсатных систем, обратил внимание на периодичность замены комплекта ЗИП на пароголовке сушильного цилиндра №17 КДМ-3. «Сложные условия эксплуатации при повышенной вибрации приводят к тому, что замена комплекта уплотнительных колец и втулок осуществлялась каждые 14 дней, – констатирует Артём. –



Стоимость комплекта составляет 67995,56 руб.». Артём Тарасов провел работу по подбору более стойкого к вибрации материала уплотнительного кольца и втулки – результат превзошел ожидания. На данный момент комплект ЗИП из подобранного материала уже три месяца проходит опытный «пробег» без замены. И это далеко не предел!

«Работа с идеями – это почти всегда коллективный труд, – отмечает куратор «банка идей» КБЦ №2 Роман Добромислов. – Один подметил идею, посоветовался с коллегами, второй изготовил эскиз, третий поделился опытом, помог советом, вместе собрали схему. У нас в КБЦ-2 нельзя отметить одного рационализатора в отрыве от остальных – это всегда команда: Александр Вилесов, Михаил Чесноков, Максим Ивлев, Сергей Хохлов».

Увлечь людей самой идеей инноваций, научить по-новому смотреть на свою работу, на организацию рабочего процесса – все это забота кураторов в подразделениях. К счастью, у нас на предприятии трудится немало таких сотрудников, которые готовы генерировать идеи и подключаться к их реализации. А таких мест, где нужно приложить силу ума и инженерной мысли, – предостаточно. Неравнодушные к производству люди – главная ценность нашей компании!

Анна Плотноикова

НА ЛИНИИ ОГНЯ: БУДНИ ПОЖАРНО-СТОРОЖЕВОЙ КОМАНДЫ

«Предотвращение, спасение, помощь» — это не только девиз МЧС России, но и основные функциональные обязанности службы ГО, ЧС и ПБ, которая была создана на нашем предприятии 1 января 2018 года. Руководит службой Николай Николаевич Скубаков, более 10 лет проработавший в компании и посвятивший всю свою трудовую деятельность пожарной охране.

В состав службы входят три подразделения. Отдел пожарной безопасности (ОПБ) занимается профилактикой пожаров, обучает мерам пожарной безопасности и консультирует специалистов по вопросам действующего законодательства в области противопожарного режима. Руководит отделом Александр Валентинович Тудвасев. Еще одно подразделение – Штаб Гражданской обороны (штаб ГО), основной задачей которого является забота о жизни и здоровье работников предприятия в условиях ЧС и стихийных бедствий. Возглавляет штаб Михаил Сергеевич Подчуфаров.

Наш сегодняшний рассказ о третьем подразделении службы ГО, ЧС и ПБ – Пожарно-сторожевой команде (ПСК), которой руководит Игорь Владимирович Ширинкин. Штаб команды – 39 человек. После получения лицензии МЧС России по Пермскому краю на право тушения пожаров, штаб ПСК пополнился квалифицированными специалистами, имеющими большой опыт в тушении пожаров на промышленных предприятиях и объектах экономики. «Как в любом коллективе есть лучшие, а есть рядовые, – рассказывает Игорь Владимирович. – На лучших мы равняемся. У нас работают представители династии пожарных: Антон Пьянков, Михаил Романов. Специалисты с большой буквы: Александр Муравьев, Дмитрий Ушаков, Антон Ткаченко». «Пожарные не любят много говорить и о своем ежедневном трудовом подвиге рассказывают, как о чем-то обыденном, – добавляет руководитель службы ГО, ЧС и ПБ Николай Скубаков. – Просто у них такая мужская работа. Практически у каждого в нашей службе есть какие-то награды. В основном это медали «За отвагу на пожаре», которыми награждают пожарных, спасших людей. Случайные люди в нашей профессии не задерживаются».



Каравул ПСК заступает на смену

Рабочий день здесь начинается в 8 часов утра со смены караулов. Затем идет доклад начальнику части о происшествиях за прошедшие сутки, подведение итогов выполненной работы и постановка задач на новый день. С 8 до 9 утра заступающий караул принимает боевую пожарную машину, пожарно-техническое вооружение. Водитель проверяет наличие воды, пенообразователя. Каждый занят своим делом. В 10 часов – первый выезд с дозором по территории предприятия продолжительностью около часа. Обязательная точка объезда – короотвал. Нужно сказать, что короотвал – предмет пристального внимания со стороны ПСК. Дежурство здесь осуществляется 365 дней в году, 24 часа в сутки. Причем пожароопасным периодом является не только жаркий сезон. В морозные зимние дни опасность возгорания даже выше, чем в летние.

В народе бытует мнение, что если нет пожаров, пожарные отдыхают, а точнее – спят «как пожарники». Это не так. Им всегда есть чем заняться. Сотрудники ПСК в своей ежедневной деятельности оказывают практическую помощь в проведении огневых работ в подразделениях предприятия, а такие

работы случаются практически каждый день; проводят обучение работников цехов, членов противопожарных расчетов действиям по тушению возгораний, эвакуации работников из зоны задымления в безопасное место и оказанию доврачебной медицинской помощи пострадавшим.

Еще одним важным и ответственным делом являются обязанности по тушению пожаров в близлежащих населенных пунктах: микрорайонах «Бумажник», «Малые реки», «Верхняя Васильевка». Для этих целей был приобретен новый, современный пожарный автомобиль на базе «КАМАЗа» с повышенной проходимостью и большими возможностями по тушению пожаров. С появлением пожарного автомобиля с надписью «ПЦБК» жители окрестных поселков чувствуют свою защищенность в случае возникновения пожара и уверенность в скорейшем спасении людей. От начала звучания сигнала и выезда машины из гаража до прибытия к месту возгорания проходит не более пяти минут. Существуют обязательные нормативы, которые сдаются пожарными и строго контролируются. В ПСК придерживаются установленных правил и даже

превосходят их. Случаются и неординарные случаи выезда пожарного расчета в населенные пункты, не входящие в зону действия команды. Но пожарные – они же спасатели. Когда ситуация безвыходная – едут туда, где случилась беда.

Обсуждая интересный случай из практики, оба руководителя, Николай Скубаков и Игорь Ширинкин, не договариваясь, вспомнили молодого человека, который оказался в загоревшейся комнате в коммунальной квартире, отрезанный огнем от выхода. «Это был первый выезд в поселок после получения лицензии. К приезду пожарных молодой человек стоял на подоконнике 3-го этажа, держась за уличную антенну и громко взывал о помощи. Случай по-киношному курьезный, но одновременно и трагический. Мог ведь погибнуть, – вспоминает Игорь Владимирович. – Поставили лестницу, помогли

286 выездов по сигналу «Пожар» на охраняемую территорию. Было потушено 96 объектов, спасено три человеческие жизни.

Служба ГО, ЧС и ПБ по многим направлениям своей деятельности является лучшей: команда противопожарных расчетов побеждает на районных и городских соревнованиях, а защитное сооружение ГО, расположенное на территории предприятия, – лучшее в г.Перми! «Наша работа – спасение людей в любых чрезвычайных ситуациях, поэтому непременно важны стрессоустойчивость и хорошая физподготовка, – отмечает Николай Николаевич Скубаков. – В нашем коллективе трудятся надежные и ответственные люди. Опыт работы у всех разный, но объединяет одно – умение быстро реагировать на изменение ситуации и работать в команде. Я могу с уверенностью сказать, что все работающие в нашей пожарно-



Орденосцы: Михаил Романов, Дмитрий Ушаков, Антон Пьянков

спуститься. Спасли, в общем. А запомнился этот случай потому, что он произошёл в День пожарной охраны 30 апреля. Мы всегда в боевой готовности, даже в праздничные для нас дни. Но согласитесь, в праздники очень хочется принять поздравления, чтобы все вокруг было спокойно».

За период действия лицензии, с 13 декабря 2018 года, ПСК осуществила

сторожевой команде – настоящие профессионалы».

Пожарных по праву можно назвать участниками боевых действий. Они всегда на линии огня, и их противник – непредсказуемый и неуступчивый. А еще они спасают людей, и в эти моменты у них нет права на ошибку.

Пресс-центр



Инженера-конструктора Владимира Георгиевича Рудакова знает, пожалуй, каждый «технар», работающий в компании хотя бы несколько лет. А Владимир Георгиевич, без преувеличения, со своей стороны,

КОНСТРУКТОР ПО ПРИЗВАНИЮ

знает каждый винтик на нашем предприятии. Он окончил Краснокамский целлюлозно-бумажный техникум в 1968 году и сразу же пришел работать на Пермский бумкомбинат. Ровно тогда, когда начали свою работу Б-21 и КП-06. Отработав 4 года мастером по ремонту в цехе «Лесная биржа», Владимир Георгиевич перешёл в картонно-бумажный цех, где задержался на 6 лет и застал переименование предприятия в «Пермский целлюлозно-бумажный комбинат». В далёком 1978 году, 42 года назад, Владимир Георгиевич решил сменить направление деятельности и перешёл в Конструкторское бюро. С тех пор, сменив более 9 руководителей, став свидетелем строительства нового картонно-бумажного цеха, он и в 2020-м году работает в коллективе конструкторов ПЦБК!

Мудрость, рассудительность, внимание к деталям – вот черты отличного конструктора, присущие нашему герою. Конструктор «старой школы», как его часто называют, Владимир Георгиевич делает просто удивительные эскизы деталей: толщина линий как на уроках по черчению, правильная компоновка видов, аккуратный почерк и ничего лишнего, – он как будто не хочет «оцифровывать» свой труд, а сразу же делает деталь начисто, словно чертит на кульмане в далёком прошлом. Ему не нужен компьютер – он делает сразу хорошо. Он невероятно педантичен в исследовании и эскизировании детали, такое ощущение, что, взяв в руку предмет, он мгновенно раскладывает его на виды, линии, разрезы. Молодое поколение использует современные САПР для трёхмерного моделирования, чтобы исключить

ошибки, достичь большей точности. А ему это не нужно – он это умеет делать простым карандашом на ватмане, а компьютер ему подчас даже мешает.

Одним из интересных собственных проектов Владимир Георгиевич называет торцющие рольганги в цехе «Лесная биржа». Разгруженные с баржи брёвна транспортёром поступали на распиловку как попало – поперечно, продольно, по диагонали. Благодаря разработке Владимира Георгиевича, брёвна винтовыми рольгангами без дополнительных усилий позиционируются строго перпендикулярно циркулярным пилам и после распиловки имеют стандартный диапазон размеров. Просто и изящно!

Из интересного и заметного для всех также можно вспомнить спускники готовой продукции в первом гофроцехе для транспортировки готовой продукции

с отметки 4.8 на 0.0 м – это на 100% самостоятельные проекты! Один из них смонтирован в районе слесарной мастерской, второй – возле входа в столовую у окна. Множество доброго сделано и для родной «Лесной биржи». Да вообще, нет цеха, для которого бы не потрудились Владимир Георгиевич.

Проектов было много – сотни, тысячи чертежей. Чернила, карандаши, кульманы, компьютеры – все это под силу нашему герою. Вот такой у нас специалист «классической школы»! Так здорово найти себя в жизни и, проходя по комбинату, узнавать работающие и сегодня конструкции, вспоминая, как они создавались. Здорово быть на своём месте и следовать своему призванию.

Илья Гордеев,
начальник проектно-конструкторского отдела