

В этом месяце о своей жизни отчитались самые активные сотрудники нашей компании — молодёжь. Они наградили лучших, выразили благодарность наставникам, поделились планами.



Этот полюбившийся всем сотрудникам нашего предприятия проект вновь приглашает на открытые мероприятия. Тема апреля — «Моя компания».



ПЦБК

БУМАЖНИК

Вместе к успеху!

№ 3

Информационный вестник. Апрель, 2018



С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ, ПЦБК!

Когда вы с кем-то знакомитесь, люди обычно интересуются, где вы работаете. И, если выясняется, что вы трудитесь в компании, название которой каждый знает с детства, люди воспринимают вас как успешного человека и в последующем стремятся поддерживать с вами хорошие отношения.

Что значило имя ПЦБК ещё совсем недавно для многих жителей Перми? Да о нём просто знали очень немногие. А сегодня? Сегодня это имя с гордостью произносят не только в Перми, но и далеко за её пределами. Изменения в ПЦБК, её передовые методы работы, эксклюзивные продукты, значимые экологические проекты — всё это делает нашу компанию интересной жителям не только Прикамья, но и России. Летопись ПЦБК насчитывает 59 лет. Это целая эпоха, в которую вписаны удивительные трудовые подвиги и значимые производственные достижения. История комбината — это, прежде всего, опыт коллективной памяти работников разных эпох. И 29 апреля — это общий день рождения всех нас!

В преддверии праздника мы решили спросить наших сотрудников, что думают они о компании, что ценного она им даёт.



Кайгородова Алеветина, инженер по кадрам гофроцеха № 1:
— Трудовую деятельность на комбинате начинала вместе с мужем, который до 2008 года работал начальником штаба гражданской обороны. В компании я уже 44 года, это моё единственное место работы. Сравнивать не с чем, да и не хотела. Сегодня поддерживает меня на производстве моя сноха Ангелина, которая работает машинистом

гофрировального агрегата. Вся моя работа связана с людьми. Она приносит мне удовольствие. В нашем коллективе положительный микроклимат. На мой взгляд, отношения между людьми и дисциплина в коллективе напрямую влияют на решение всех задач, поэтому мы с начальником цеха особое внимание уделяем поддержанию командного духа и подбору персонала. Подходим к данным вопросам с большой ответственностью.



Жуланов Денис, механик КБЦ № 1:

— Моя трудовая карьера началась в нашей компании в июле 2011 года. Устраивался в КБЦ № 1 механиком и сразу был отправлен на участок РПО, на котором работаю и сейчас. Здесь не один. В разных цехах и отделах работают два моих брата, сестра, зять. На предприятии я встретил и свою любимую супругу, с которой мы женаты уже пять лет. И друзей и знакомых у меня здесь много, потому что, как и все местные, я вырос на этом заводе. Со старшим поколением знаком ещё через родителей, с младшим учился вместе в школе и в институте. С остальными познакомился по ходу работы.

Свою специальность я выбрал сознательно, поэтому работа мне нравится. Коллектив у нас отличный. Как говорит, с ним я бы пошёл в разведку.



Пермякова Елизавета, экономист отдела корпоративной отчётности:

— На ПЦБК я работаю уже второй год. После окончания университета я попала именно сюда и ещё ни разу об этом не пожалела. За такое тёплое отношение к работе я, в первую очередь, благодарна своему непосредственному начальнику. Это руководитель, который в любой ситуации поможет решить возникающие вопросы. Мне безумно повезло, что каждый день, приходя на работу, я попадаю в дружескую атмосферу. Вступление в Союз активной молодёжи сыграло свою положительную роль во время адаптации на предприятии. Ребята сразу же приняли меня в свою команду, помогли влиться в насыщенную жизнь компании. ПЦБК — хорошая площадка для начинающего специалиста: она даёт возможность развиваться как в профессиональной сфере, так и в общественной.

Начало. Окончание на стр. 2

Компания

«ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН»

Песен о ПЦБК написано уже много. Авторами большинства из них являются наши сотрудники. Песня «Время перемен» на мотив известного КВНовского гимна впервые прозвучала во время спектакля в День работников леса в 2017 году и очень понравилась слушателям. Публикуем её слова.

2

События

ДЕЛАЕМ ДЕЛО, ИСПОЛЬЗУЯ СВОИ РЕСУРСЫ!

Юбилей — всегда большой праздник. А когда день рождения отмечает ремонтное подразделение, деятельность которого распространяется практически на всю компанию, — праздник вдвойне. По этому случаю вспомним некоторые интересные факты о ЦЦРМО за всю историю его существования.

1. Мимо чего невозможно пройти на первой площадке? Конечно, мимо традиционных букв, составляющих надпись «Пермский ЦБК». Они были выполнены одним из работников ЦЦРМО.
 2. «Мы быстро реализуем хорошие идеи!» — сказал начальник цеха Александр Гуськов. И действительно пять идей из шести, поступивших от ЦЦРМО в Банк идей в прошлом году, уже воплощены в жизнь. Это привело к сокращению времени ремонта и улучшению качества восстановления деталей.
 3. Помните старую добрую песню про монтажников-высотников? А ведь на ПЦБК высотные работы производили именно работники этого цеха. И «сожалений горьких нет»!
 4. Было время, когда РМЦ решалась такая задача, как ремонт всей системы вентиляции предприятия. Представьте себе масштабы!
 5. Сейчас в ЦЦРМО в круглосуточном режиме работают аварийные бригады. А ведь совсем недавно найти сварщика ночью было крайне затруднительно.
 6. Централизованное размещение слесарей в ЦЦРМО изменило подход к ремонту на всем предприятии. Сейчас наши коллеги работают по системе заказов.
 7. Красный уголок ЦЦРМО был одним из самых лучших на предприятии. Теперь трудящиеся в цехе сходятся во мнении, что после капитального ремонта именно здесь необходимо разместить уголок ветерана ПЦБК.
- Об этом и многом другом читайте в статье о юбилее ЦЦРМО.

3

Акценты

СОБЫТИЯ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Мы продолжаем информировать читателей газеты об интересных событиях, которые происходят в компании, чтобы каждый сотрудник имел более полное представление о жизни предприятия.

4

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

Бывают дни, когда нам нелегко
И свет удачи где-то далеко.
Нам остаётся только дни считать
До отпусков, план выполнять.

И мы работаем одной семьёй,
Встречаясь с кем-то лишь
на проходной,
Победу празднуем одну на всех.
Признание — труд, в нём наш успех!

Много лет картон наш выпускается
На ПЦБК.
Здесь идеи новые рождаются.
Это — на века.

Не страшен дождь нам
и не страшен зной.
Мы видим цель и к ней идём с тобой.
Все вместе мы прошли
немалый путь —
Не стыдно нам назад взглянуть!

Любим мы, поём и восхищаемся,
Что живём не зря.
И пускай страницы не кончатся
У календаря.

Год за годом совершеннее.
Но и это не предел!
И придёт, возьмёт бразды правления
Время перемен.

Вячеслав Бойцов, начальник
организационно-аналитического
отдела



Колонка руководителя

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ, ПЦБК!

Окончание. Начало на стр. 2



**Дремлюга
Алёна,**
началь-
ник бюро
технического
контроля № 3
службы по ка-
честву:

— Я девятый год работаю в ком-
пании. Нравится ли мне моя рабо-
та? Скорее да, чем нет. По натуре
я человек общительный. Общение
с разными людьми в рамках решения
каких-либо производственных задач
представляет для меня большую
ценность. И не важно, с кем прихо-
дится общаться: с подчинёнными,
коллегами или даже с руководителем.
Стараюсь вникать в процесс произ-
водства, болею душой за качество
выпускаемой продукции. Это помога-
ет в работе. В должности начальни-
ка БТК № 3 я работаю неполный год.
Думаю, с подчинёнными мы стара-
емся слышать друг друга, обсуждать
возникающие проблемы и не дово-
дить ситуации до конфликтов. Част-
то дочь проявляет интерес к тому,
чем мама занимается на работе.
Приходится просвещать, отвечать
на все её вопросы, причём подробно.
Был случай, когда мне пришлось де-
монстрировать процесс изготовле-
ния бумаги дома, в ванной.

Хочется, чтобы рейтинг нашей
компании был высоким, чтобы про-
изводство развивалось, а работа
приносила не только доход, но и удо-
вольствие.

Шоломова Майя, специалист от-
дела технической документации:

— В нашей компании я работаю



уже более две-
надцати лет.
Это моё чет-
вёртое место
работы. В своё
время мне про-
сто захотелось
поменять род
занятий. Однако интересная работа,
отличный коллектив и стабильная
зарплата задержали меня здесь на-
долго. Наверное, совпадение дней
рождения ПЦБК и моего неслучайно.
Во взаимоотношениях между мной и
ПЦБК, как и в любых живых взаимоот-
ношениях, случается всякое: и драйв,
и восторг от осуществления той
или иной идеи, и огорчения... К сча-
стью, с коллективом мне повезло.
Калейдоскоп характеров и возрастов
не даёт заскучать. Помимо финансо-
вой независимости и уверенности
в завтрашнем дне работа даёт мне
возможность решать разнообраз-
ные задачи, общаться с новыми люди-
ми и иметь хорошее настроение.



Леев Павел,
энергетик цеха
целлюлозы вы-
сокого выхода:

— В компа-
нии работаю
с 2008 года.
До этого я
был предпринимателем. Отли-
чия в принципе работы — суще-
ственные, но о том, что я здесь,
не жалею. О компании я знал не
понаслышке: здесь работали мои
мать и отец, брат, жена. Сейчас
только я. Работа мне нравится.
Взаимоотношения в коллективе



Боталов Антон,
старший маши-
нист линии
«Мартин 924/2»
производства
гофротары:

— Я при-
шёл в компа-
нию пять лет назад по рекомендации
лучшего друга. Освоившись на рабо-
те, я тоже привёл сюда своего друга.
Теперь мы все работаем в одном кол-
лективе. В компании работала и моя
жена. Моя работа нравится мне своей
разнообразностью: постоянно возни-
кают новые ситуации, при которых
приходится принимать те или иные
решения, иногда даже нестандарт-
ные. Коллектив нашей смены очень
дружный, есть к кому обратиться
за советом для решения любых проб-
лем. Работа стала для меня вторым
домом. Что мне даёт моя компания?
Новый трудовой опыт. Уверенность
в завтрашнем дне. Гордость за наше
развивающееся производство. Ста-
бильность (по сравнению с другими
предприятиями).



**Ивлев
Максим,**
резчик ББЦ
№ 2:

— Я приехал
в Пермь с крас-
новишерского

ЦБК в составе целой группы специа-
листов. В ПЦБК пришёл уже подго-
товленным бумажником, приняли
в ББЦ № 2 сушильщиком. Не все при-
жились на новом месте, а я боль-
ше восьми лет отработал в цехе.
Мне всё нравилось, работу освоил
в полном объёме. К сожалению,
по семейным обстоятельствам
пришлось сделать двухлетний пере-
рыв. Но, как только появилась воз-
можность, вернулся в цех. Работа
мне нравится. Сейчас работаю
клееваром, подменяю резчика,
а на время отпусков и сушильщи-
ка. Даже дома работа не отпуска-
ет — часто рассказываю об ин-
тересных событиях в кругу семьи.
Я ценю свою компанию и мечтаю
здесь вырасти профессионально.

В истории комбината насчи-
тывается много рубежных собы-
тий — пуск цехов, масштабные мо-
дернизации, внедрение новейших
технологий... И 29 апреля объеди-
няет нас всех. Но, какие бы глобаль-
ные изменения не происходили
в судьбе страны, ПЦБК, как корабль,
продолжает упорно двигаться впе-
рёд, преодолевая на своём пути
все ненастья и штормы. И приводят
в движение этот корабль люди, на-
стоящие профессионалы.

От редакции. Как сказал од-
нажды Конфуций, необходимо вы-
брать себе дело по душе, и тогда
не придётся работать ни одного дня
в своей жизни. В день рождения
компании желаем всем найти себя
в профессиональной сфере и ис-
полнить задуманное!

МОЯ КОМПАНИЯ — ЭТО...

В воскресенье, 29 апреля, мы будем отмечать день рождения компании: ровно 59 лет назад в этот день на предприятии, возведённом на реке Чусовой, была выпущена первая партия продукции. В преддверии этого замечательного события редакция газеты попросила членов совета директоров ответить на вопрос, что значит для них их компания.

Евгений Глезман, исполнитель-
ный директор:

— Для меня компания — это де-
сять интересно прожитых лет.
При этом замечу, что стоять во гла-
ве большого коллектива — огромная
ответственность: важно правильно
определять цели — как для себя, так
и для всей команды, как краткосроч-
ные, так и на перспективу. Я всегда
считал, что главное в работе — ре-
зультат, который приносит всем ра-
дость и удовлетворение. Это может
быть очередной производственный
рекорд и удачная опытная выработ-
ка, начало нового проекта и откры-
тие ещё одного направления в экс-
порте, реализованная инновационная
идея и отремонтированные душевые.
А ещё это новая хоккейная коробка
и праздники для сотрудников и жи-
телей Голованово. Для меня работа
в ПЦБК — это множество ежедневных
шагов навстречу новым целям.

Андрей Гурьянов, директор
по продажам и развитию:

— За свою историю ПЦБК прошла
путь от регионального предприятия
до одного из лидеров гофроупаковоч-
ной отрасли России. Сегодня произ-
кция компании ценят во многих реги-
онах страны и даже за её пределами,
а сама она является членом автори-
тетной общественной организации
«Лига переработчиков макулатуры»
и может представлять свои инте-
ресы в федеральных органах исполни-
тельной власти. За репутацией и до-



верием потребителей стоит труд
многих людей. Лично мне компания
даёт возможность совершенство-
ваться, и я горжусь этим.

Оксана Давыдова, заместитель
генерального директора по логистике:

— Я чувствую свою принадлеж-
ность к команде, а также сопричаст-
ность к решению задач, которые
могут повлиять на наше будущее.
В нашей компании у каждого есть воз-
можность делиться с окружающими
своей точкой зрения и убеждать их
в правильности своей позиции. Тем са-

мым мы позволяем победителям про-
явить себя, формируя новые истории
успеха. И это действительно здорово.

Галина Милованова, директор
департамента экономики:

— Моя компания — это тысячи рук,
сердец и судеб. Это сотни должностей
и званий, инструкций и обязанностей.
Это каждый от выгрузчика древесины
до менеджера. Это запах щепы. Это
тонны согретой нашими сердцами бу-
маги. Это десятки тысяч километров
перевозимых грузов. Это река Чусовая.
Это молодёжь и ветераны. Моя компа-

ния — это большой живой организм.
И я, девятнадцать лет назад рядовой
экономист планового отдела ПЦБК,
рада поздравить каждого работника
с днём рождения нашей компании. Спа-
сибо всем за ежедневный труд!

Ирина Осинских, директор
по персоналу:

— Основная причина, по которой
в большинстве случаев человек надол-
го остаётся в одной компании, — это
коллектив. И в нашей компании глав-
ная ценность — люди. Их яркие эмоции
от общения друг с другом, поддержка

в трудных ситуациях, значимость
каждого для компании. Ещё наша ком-
пания — это постоянное движение
вперёд, готовность и умение рабо-
тать в условиях ограниченных ресур-
сов. Желая нашему профессионально-
му коллективу не бояться изменений,
решать даже очень сложные задачи,
ведь чем они сложнее, тем с большим
воодушевлением мы берёмся за их ре-
ализацию. Именно поэтому мы досто-
йны звания самой лучшей команды.

Александр Сухановский, гене-
ральный директор:

— Наша компания — важная часть
моей жизни. А в жизни мелочей не быва-
ет: каждый день новые цели, интерес-
ные задачи, преодоление сложностей,
порой работа через не могу. Компа-
ния — это ещё и семья. Один в поле
не воин. В одиночку невозможно решать
задачи, которые стоят перед нами.
Мы вместе с советом директоров ясно
представляем своё место на рынке,
осознаём, что важно, куда мы движемся
в своём развитии, что делать и как это
делать для достижения поставленных
целей. А ещё это понимание того, что
мы работаем на благо Пермского края,
всей страны. Так и должно быть. С днём
рождения, компания!

День рождения — лишь точка кон-
статации нынешнего успеха! Редакция
газеты уверена в том, что нашу компа-
нию, всегда идущую в ногу со време-
нем, а зачастую и опережающую его,
в будущем ждут ещё более впечатля-
ющие достижения и победы!

ДЕЛАЕМ ДЕЛО, ИСПОЛЬЗУЯ СВОИ РЕСУРСЫ!

В этом месяце 55-летний юбилей отмечает цех централизованного ремонта механического оборудования.

«Риски есть. Работ хватает!» — лаконично высказался в конце двухчасовой беседы о ЦЦРМО начальник цеха **Александр Николаевич Гуськов**. Всё это время он вспоминал людей, которые в 90-е годы сделали всё, чтобы предприятие встало на ноги, а в 2000-х внедрило в производство идею о централизованном подходе к ремонту оборудования. По его словам, за период с 1981 года по настоящее время уже более пятидесяти человек покинули цех, коллектив сегодня — это 119 профессионалов, из которых семеро — уникальные мастера своего дела, проработавшие в ПЦБК от 25 до 45 лет.



Александр Гуськов

ПРОДОЛЖАТЕЛИ СЛАВНЫХ ТРАДИЦИЙ

«Все мы живём сегодняшним днём и ценим тех, кто работает сейчас. Но я уверен, что необходимо помнить тех, кто работал в РМЦ раньше, — начал свой рассказ о родном цехе Александр Гуськов. — Это **Виктор Борисович Ахаимов**, в прошлом бригадир, ныне слесарь механосборочных работ, квалифицированный специалист, многому научившийся у бывших работников РМЦ (работает в цехе 45 лет). Это **Анатолий Николаевич Шадрин**, прошедший путь от токаря 3 разряда до токаря-карусельщика 6 разряда, умеющий работать на не совсем исправном станке точно, красиво, как свойственно настоящему профессионалу (работает в цехе 34 года). Это **Виктор Михайлович Щеголев**, мастер по ремонту, ранее бывший мастером по ремонту вентиляционных систем всего предприятия, обладающий огромным опытом в этой области (работает в цехе 36 лет). Это **Владимир Григорьевич Бельтюков**, слесарь-ремонтник 6 разряда, в прошлом бригадир комсомольской бригады, выполняющей работу по монтажу, высотные работы, на протяжении всей трудовой деятельности остающийся бригадиром, лидером, думающим, умеющим выполнять любую работу по изготовлению и ремонту деталей (работает в цехе 37 лет).



Анатолий Шадрин и Виктор Ахаимов



Аркадий Назаров

И им было у кого учиться! Например, у **Виталия Ивановича Анисимова**, бригадира с большой буквы, которому поручалось решать самые сложные задачи. Замена ГРВ и монтаж всех приводов, замена сеток на сеточных барабанах, изготовление тельферных установок, изготовление и монтаж спрысков на КП-06 и Б-21 — это именно его заслуги. Этот человек знал, где что лежит на всей территории предприятия, прошёл Великую Отечественную войну, был награждён орденом Ленина и множеством медалей.

Нельзя забывать и о тех, кто внёс большой вклад в развитие комбината в 90-е годы. Это **Аркадий Гаврилович Назаров**, токарь 6 разряда, человек, умеющий делать на своём станке всё, наставник, консультант (на предприятии 25 лет). Это **Пётр Степанович Лядов**, всю жизнь проработавший на предприятии, умевший работать практически на всех станках РМЦ. Это **Виктор Габдулович Трутнев**, универсал, фрезеровщик, зуборезчик, строгальщик. Это

ные традиции РМЦ».

Сами ветераны о своих достижениях если не умалчивают, то отделеваются суровым «Не искал лёгких путей» и радуют за возможности для молодых и почёт для коллег, находящихся на заслуженном отдыхе.

Так, Пётр Дмитришин, поздравляя цех и коллег, кроме компота и денег пожелал всем уделять больше внимания ветеранам, а молодёжь активнее приглашать на смену. «За нами никого нет, особенно среди слесарей, — сказал он. — А пока есть такие прижорднённые наставники, как Аркаша Назаров, надо успевать передавать опыт. Мы ремонтируем старое

ности, сказал: «Вы знаете, даже в нашей работе без компромиссов обойтись нельзя. Как-то 35 лет назад я беседовал со своим начальником и тот урок запомнил навсегда. Он вёл речь о какой-то рабочей ситуации и вдруг воскликнул: «Ты дурак!». А я, недолго думая, ему ответил: «Сам дурак!». Он посмотрел на меня и спросил: «Как мы с тобой вообще можем сотрудничать?» Да, от настроения и готовности идти навстречу друг другу зависит всё: и производительность, и здоровье. Пользуясь случаем, поздравляю коллег с юбилеем и желаю ветеранам терпения, а молодёжи, как губка, впитывать их опыт».

детали вытирать руками. А **Пётр Степанович Лядов**, тоже токарь 6 разряда, обладатель многих государственных наград, победитель соцсоревнований, мог работать практически на всех станках РМЦ. Он и Виктор Габдулович Трутнев практически жили на предприятии.

Нельзя не вспомнить и женщин-токарей **Анну Бедских**, **Александрю Нечаеву**, участниц смотров-конкурсов, которые раньше проводились между цехами, и просто замечательных работниц. А наш кладовщик **Клара Хлюпина!** Она в свои шестьдесят с лишним сядила на шпагат и участвовала в художественной самодеятельности. И бесценный инженер ОТК **Галина Подковырова**,



Сотрудники шлифовального участка

ВСПОМНИТЬ ВСЕХ

Говоря о людях, которые внесли неоценимый вклад в работу сегодняшнего ЦЦРМО и всей Группы предприятий «ПЦБК», Александр Гуськов особо отметил славных бригадиров. «Нашим бригадирам доставались самые трудоёмкие работы, — начал он свой рассказ. — Например, **Александр Петрович Ярков**, слесарь 6 разряда, отвечал за сборку цепи привода кругового конвейера ДМЦ. Чтобы её собрать, практически каждую пластину надо было припилить напильником, как и пластины тележек кругового конвейера. Возни много с этими деталями было, а расценки — небольшие. А **Николай Максимович Семиноженко** со своими бригадами специализировался в основном на металлоконструкциями. Он мог с металлом делать всё что угодно, любые конструкции мог выполнить — рамки, ограждения, даже буквы знаменитой надписи «Пермский ЦБК!» Он же участвовал в модернизации кругового конвейера по моему проекту. Во время одного из капитальных остановов мы заменили все металлоконструкции прямых участков, во время следующего — повороты. Эффект от этого был огромный: были сокращены простои до 1 200 часов в год на круговом конвейере.

А бригадиру **Евгению Ивановичу Сыпачеву** мы обязаны изготовлением захватов баланса «Полип». Его руками изготавливались лапы «Полипа», все металлоконструкции этого захвата. Когда цех остро нуждался в таких захватах, он сутками не выходил с работы. Руки у него были золотыми!

Вообще, люди ценили свою работу. Так, токарь 6 разряда **Геннадий Степанович Пьянков** так уважал свой труд, что готов был

сама принципиальность и строгость, которая никогда не давала спуска станочникам.

А ещё лучшими на предприятии были сварщики РМЦ, способные красиво заварить что угодно! Это **Иван Иосифович Бабушкин**, **Виктор Алексеевич Костарев**, **Виктор Иванович Мякотников**, **Юрий Борисович Терешко** и **Виктор Степанович Куликов**. Нельзя не вспомнить **Виктора Григорьевича Метёлкина**, профессионального фрезеровщика, хорошо читающего чертежи и очень много сделавшего для производства. И **Любовь Григорьевну Соколову**, прошедшую путь от токаря до нормировщика, много лет проработавшую технологом, знавшую свою работу так, что с ней никто не спорил. И, конечно, **Всеволода Дмитриевича Горячова**, основателя всего резинотехнического производства, чьи разработки до сих пор обеспечивают всё предприятие».

Александр Николаевич листал странички с записями о достижениях цеха, подготовленные к беседе. На первых двух листах были сплошь фамилии, имена и отчества. А ведь многие из этих личностей образовали целые династии!

ДИНАСТИИ

Вспоминая об **Аркадии Сесюнине**, слесаре, участнике Великой Отечественной войны, Александр Николаевич заметил, что Аркадий Алексеевич — тесть **Веры Владимировны Сесюниной** из БТК. Дальше, уже погружаясь в тему, мы обнаружили, что жена **Виктора Борисовича Ахаимова** работала в электроцехе, а супруга **Владимира Григорьевича Бельтюкова** — размольтчик. И это далеко не все фамильные деревья в саду династий компании!

Беседу вела Светлана Лепишева

История цеха началась в 1959 году, когда на Пермском ЦБК появились ремонтно-механические мастерские. В 1963 году был создан ремонтно-механический цех, и первым руководителем цеха стал **Леонид Афанасьевич Ивченко**. В 2004 году цех возглавил **Александр Николаевич Гуськов**, до этого восемнадцать лет проработавший в РМЦ, ДМЦ, КБЦ-1. В 2007 году в состав РМЦ вошёл участок капитального ремонта. Это был первый шаг к организации цеха централизованного ремонта механического оборудования. В 2017 году цех пополнился ещё коллективом из 15 человек — участком РМО. Сегодня в структуру цеха входят РМЦ, шлифовальный участок, РМУ, УКР, аварийная бригада и РМО.

САМ-дайджест



АКТИВНАЯ РАБОТА АКТИВНОЙ МОЛОДЁЖИ!

Пятого апреля 2018 года состоялась отчётная конференция Союза активной молодёжи, на которой были подведены итоги работы САМ в 2017 году. В мероприятии приняли участие молодые сотрудники, представители и руководители различных структурных подразделений Группы предприятий «ПЦБК», а также члены совета директоров.



Союз активной молодёжи в ПЦБК образовался давно, однако на новый виток в своём развитии организация вышла именно в 2017 году. Во время проведения внутренних и внешних мероприятий, коих было более шестидесяти, молодые сотрудники союза выступили в качестве организаторов и активных участников.

Культурные мероприятия играют важнейшую роль в формировании командного духа, укреплении корпоративной культуры, способствуют адаптации молодых сотрудников. Именно поэтому направление «Культура» стало одним из приоритетных. Была организована выставка фотографий и картин. Члены союза в качестве активных участников выступили на празднике, посвящённом Дню работников леса. Триумфальным стало участие САМовцев в городском конкурсе по созданию снежных скульптур «Перезаморозка», на котором Группа предприятий «ПЦБК» одержала победу.

Всё большую популярность у молодёжи предприятия завоевывают спортивные мероприятия. И это не удивительно, ведь спорт сближает людей. Спортсмены ПЦБК заявили о себе как на местных, так и краевых соревнованиях. Традиционными стали состязания по лыжным гонкам, футболу, волейболу, баскетболу, лёгкой атлетике и гребле на лодках класса «Дракон», во время которых ребята показали значительные результаты, не раз становясь призёрами соревнований. К участию были привлечены не только подразделения компании, но и ставшие её друзьями команды школы № 123 и микрорайона Голованово.

Группа предприятий «ПЦБК» является социально-ответственной компанией, и потому САМ ставит перед собой задачи по реализации важных социальных и экологических проектов как локального, так и общероссийского уровня. Особенно хочется сказать об акции по сбору необходимых вещей для приюта «Доброе сердце», которая никого не оставила равнодушным. Реализовывать проекты удавалось именно благодаря помощи сотрудников ПЦБК. Огромное всем спасибо. Мы сделали это вместе!

Неотъемлемой частью работы союза стали проекты, способствующие развитию профессиональных навыков молодых сотрудников. Это и зачёт по интеллектуальным играм, в котором команда «Бобры Шрёдингера» заняла первое место, и активная помощь в подготовке и проведении ежегодной отраслевой конференции, по результатам которой 70 % молодых сотрудников ПЦБК стали лауреатами, и успешное участие ПЦБК в городском конкурсе профессионального мастерства, в котором наши ребята заняли почётное второе место.

Значительную помощь САМ оказывает руководство предприятия, и прежде всего исполнительный директор **Евгений Глезман** и директор по персоналу **Ирина Осинских**. Выражаем им огромную благодарность за поддержку. Мы понимаем, что только совместными усилиями и при поддержке старших товарищей работа САМ будет более значимой и эффективной.

В планах союза расширение организации, усиление информационного освещения деятельности и концентрация усилий вокруг ключевых мероприятий ПЦБК.

За относительно короткий промежуток времени в составе САМ появилось большое количество молодых сотрудников (к слову, за год актив САМ увеличился более чем в три раза), которые смогли проявить себя в самых разных сферах общественной деятельности. Наша работа, по итогам 2017 года, за реализацию лучшей молодёжной политики в городе Перми была отмечена престижной городской премией «20x20».

Союз сегодня — это самостоятельный орган, который способен решать задачи различного уровня сложности. Способствуя развитию молодых сотрудников, мы способствуем развитию компании в целом!

**И ты ещё не с нами?
Присоединяйся, дружище.
Мы ждём тебя!
Наш адрес в ВКонтакте:
https://vk.com/cam_pcbk.**

Ведущий рубрики
Анатолий Тонков

СТАРТ ПРОЕКТА «СРЕДА РАЗВИТИЯ»

Любая организация развивается только тогда, когда развиваются люди, которые в ней работают.

В рамках Года профессионализма в нашей компании вновь стартовал проект «Среда развития». Почему вновь? Потому что проект под точно таким же названием уже был реализован шесть лет назад. Тогда каждую среду с 16:00 до 20:00 на территории комбината проводились занятия. Тематика программ охватывала такие, например, сферы, как финансы, управление персоналом, менеджмент, личная эффективность, производство. За полтора года существования проекта в работе над ним приняли участие порядка семисот сотрудников нашего предприятия. И вот теперь проект «Среда развития» вернулся! И уже в новом формате!

Каждый месяц реализации проекта будет посвящён определённой теме. В рамках тематических месяцев будут проводиться открытые развивающие мероприятия для всех желающих.

Тема апреля — «Моя компания» — выбрана неслучайно: день рождения большого предприятия — всегда повод рассказать о нём что-нибудь интересное, познакомиться новых сотрудников с историей и продукцией, традициями и особенностями производства. В рамках проекта в апреле были проведены открытые ме-

роприятия «Знай свой продукт!» и «Место ПЦБК в отрасли».

В первом мероприятии приняли участие более 30 человек. Видеотрансляция связала сразу две производственные площадки. Заместитель главного технолога **Андрей Авагимян** доступно и увлекательно рассказал о продукции, которую выпускает наше предприятие. Участники мероприятия познакомились с технологической цепочкой, новыми видами продукции, попробовали определить на ощупь разницу между картоном и бумагой, водостойким и обычным картоном и попытались своими руками собрать сложные лотки, которые мы поставляем своим клиентам. В конце всем участникам был задан вопрос, знают ли они свой продукт, и все хором ответили: «Да!». Цель занятия была достигнута.

В нашей компании есть люди, которые профессионально ведут аналитическую работу по отслеживанию и прогнозированию развития целлюлозно-бумажной отрасли. Это **Анатолий Тонков**, ведущий специалист отдела внешней аналитики департамента маркетинга, и **Антон Суркин**, специалист того же отдела. Именно их в качестве экспертов мы пригласили выступить 26 апреля на встрече «Место ПЦБК в отрасли». Слушатели узнали об одном из самых

конкурентных рынков в стране (упаковочном), познакомились с ближайшим конкурентным окружением, поняли, почему наша компания занимает лидирующие места в рейтинге крупнейших гофропроизводителей России. Все участники активно включились в обсуждение: задавали вопросы, определяли зоны влияния конкурентов и сами пытались найти ответы на каверзные вопросы экспертов.

А ещё все сотрудники смогли принять участие в викторине на знание истории компании, технологии и целлюлозно-бумажной отрасли.

Спасибо эрудитам, которые ответили на вопросы викторины. Публикуем правильные ответы.

1. Китай. 2. Крахмал. 3. Баланс. 4. Оса. 5. Обои. 6. Плоттер. 7. Папирус. 8. Рилевка. 9. Флютинг. 10. Печать. 11. Кобра. 12. Берёза. 13. Скорость. 14. Успех.

Информацию о предстоящих мероприятиях можно найти на корпоративном портале в рубрике «Среда развития» или в рассылке по электронной почте. Заявки на участие присылайте по адресу: education@pcbkr.ru.

Рабочая группа проекта
«Среда развития»



События короткой строкой

ПРОИЗВОДСТВО

1. Состоялся выпуск первой промышленной партии огнестойкого картона. Гофроляпки для сбора уникального продукта, будут отправлены на чемпионат мира по футболу, который пройдёт в этом году в разных городах России.

2. Прошла приёмка новой линии плоской высечки ETERNA-Elite. Линию принимали в городе Шанхае (Китай) заместитель главного технолога **Андрей Авагимян** и инженер-технолог **Дмитрий Орлов**. Установку линии планируется осуществить через два месяца.

ПРОЕКТ «СИЛА КАРТОНА»

1. КДМ КП-06:
— согласно Дорожной карте идут работы по реализации проекта по модернизации КП-06 (стадия проектирования и комплектации оборудования);
— разработан перечень подготовительных работ для проведения перед остановом КП-06, составлен график.

2. В КБЦ № 1:
— определены подрядчики по основным видам ремонтных работ;
— заключён договор на постав-

ку и установку башенного крана для ремонта кровли здания.

3. В РПО:
— выполнен монтаж потолочного освещения;
— ведутся работы по установке ёмкости объёмом 1000 м³;
— определена дата пуска линии «КАДАНТ» (не позднее 01.06.2018).

ВСТРЕЧИ, ВИЗИТЫ

1. Представители ПЦБК побывали в Китае на выставке Sino Corrugated South 2018, которая проходила в городе Гуандуне. На выставке была широко представлена цифровая печать на гофрокартоне, которая в последние годы приобретает всё большую популярность.

2. С декабря прошлого года ПЦБК участвует в приоритетной программе повышения производительности труда. В целях знакомства с ходом реализации этой программы 30 марта производство гофротары посетила помощник министра экономического развития России **Юлия Урожаева**.

3. Наша компания начала сотрудничество с Фондом поддержки талантливой молодёжи «Золотой резерв», целью которого является сближение школьников и работодателей.

И 10 апреля состоялось торжественное подписание соглашений учеников шести школ Орджоникидзевского района с Группой предприятий «ПЦБК». Это стало ещё одним шагом в сторону поддержки молодого поколения.

4. А 13 апреля первую производственную площадку посетила группа магистрантов кафедры охраны окружающей среды ПНИПУ. Будущие экологи пришли в ПЦБК с профессором **Яковом Иосифовичем Вайсманом**.

ИНТЕРЕСНО

1. Руководители и специалисты ПЦБК приняли участие в работе Пермского инженерно-промышленного форума, который прошёл в Перми 19 и 20 апреля. На нём был представлен проект по повышению производительности труда, который реализуется в цехе по производству гофротары.

2. Всем, кто стал родителями в первом квартале 2018 года, вручили «Родительские коробки». На двух производственных площадках такой подарок от компании получили 18 сотрудников ПЦБК. Родившихся девочек в этот раз было в два раза больше, чем мальчиков (12 и 6 соответственно).