

Редакция газеты старается знакомить читателей со всеми значимыми событиями, которые происходят в компании. Но за нашими новостями можно следить и на корпоративном портале, и на инфоканале, и в официальных группах в социальных сетях.



Молодёжная организация ПЦБК активно участвует в массовых спортивных соревнованиях, образовательных программах и даже конкурсах красоты. Читайте об этом на страницах газеты.



ПЦБК

# БУМАЖНИК

Вместе к успеху!

№ 2

Информационный вестник. Март, 2018



## Колонка руководителя

### В ОСНОВЕ КАЖДОГО ПРОДУКТА — НАУКА

Институт статистики Юнеско подсчитал, сколько финансовых средств тратят страны на научные разработки. Больше всех расходуют на эти цели США, Китай, Япония, Южная Корея и Германия. Наша страна расположилась рядом с Индией, Бразилией, Францией и Великобританией — восьмое место в этом рейтинге. Как обстоят дела с научными разработками в нашей компании, расскажет главный технолог Виталий Житнюк.

2

## Новости отрасли

## ОТ ИДЕИ — К ПРОИЗВОДСТВУ:

VI Всероссийская отраслевая научно-практическая конференция «Перспективы развития техники и технологий в целлюлозно-бумажной и лесоперерабатывающей промышленности»

**Круглые столы, обсуждение актуальных вопросов развития целлюлозно-бумажной промышленности, научные доклады молодых специалистов, новые знакомства, идеи, которые на наших глазах превращаются в реальность... И это только часть VI Всероссийской отраслевой научно-практической конференции.**

Традиционно организаторами научно-практической конференции выступили Группа предприятий «ПЦБК», АО «Соликамскбумпром», ПНИПУ и ООО «Красный Октябрь». Но в этом году к составу учредителей присоединился также постоянный участник конференции — Уральский государственный лесотехнический университет (УГЛТУ). Именно в УГЛТУ и прошли все мероприятия конференции. Всего в них приняли участие около 400 молодых специалистов, учащихся, представителей власти и бизнеса, для которых целлюлозно-бумажная промышленность является не просто отраслью, а дорогой в инновационное будущее.

«Мы вышли за границы Пермского края. Нас в этом поддержал наш самый активный партнёр — УГЛТУ, который и ранее со всей энергией и оперативностью отзывался на наши приглашения, — сказал в приветственной речи исполнительный директор Группы предприятий «ПЦБК» **Евгений Глезман**. — И это расширило границы не только географической, но и, может быть, даже сознания».

Также участников всероссийской отраслевой конференции поприветствовали ректор УГЛТУ, президент Уральского союза лесопромышленников **Андрей Мехренцев**, руководитель образовательного центра французской Высшей школы дерева **Себастьян Ринс**, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области **Игорь Зеленкин** и заместитель министра природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края **Антон Колодин**.

Ведущие специалисты предприятий лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, представители бизнеса и науки поделились своим опытом в решении актуальных проблем на круглых столах-семинарах, объединённых общей темой «Демонстрация лучших практик». Всего их было семь. Проведение круглых столов в таком формате — новация конференции. Тема «Повышение производительности труда на предприятиях целлюлозно-бумажной отрасли» в рамках круглых столов обсуждалась на конференции впервые, именно поэтому

участники конференции уделили ей особое внимание. Модератором этого семинара выступил директор производства гофротары ПЦБК **Андрей Третьяков**.

Отметим, что сотрудники Группы предприятий «ПЦБК» являются постоянными экспертами круглых столов и ежегодно учувствуют в обсуждении актуальных тем лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности.

Например, экспертом по повышению производительности труда стал помощник генерального директора ПЦБК **Андрей Маковеев**. Андрей Анатольевич отметил: «В нашей секции выступили представители трёх ведущих компаний целлюлозно-бумажной промышленности: SFT-Group, ПЦБК и «Свежа-лес». Организационные решения, к которым пришли участники круглого стола, дают достаточно весомый экономический эффект. Речь идёт о динамике производительности труда от 30 до 50 % за два года. Считаю,

Начало. Окончание на стр. 2

## НДФЛ НА МАКУЛАТУРУ

«Только что закончился Год экологии. Президент, подводя итоги, сказал, что он должен быть продолжен. За прошедшее время создан костяк законов, согласно которым сегодня развивается экологическая отрасль. Очень много тем поднимается в международном аспекте, в России проведено множество мероприятий, и конечно же те законы, которые мы принимаем в Государственной Думе, имеют колоссальное значение», — отметил депутат Александр Фокин, инициатор закона об отмене НДФЛ на сдачу макулатуры. Эта новость наверняка заинтересует наших читателей.

3

## От редакции

### «ПРИЗНАВАТЬ ДОСТИЖЕНИЯ: ИТОГИ ГОЛОСОВАНИЯ»

В прошлом номере газеты, в статье советника генерального директора Татьяны Нелюбиной, была затронута тема признания достижений работников ПЦБК. Татьяна, в частности, рассказала о том, что с момента появления в компании она увидела мало примеров непосредственного признания достижений сотрудников, что в текущей рабочей деятельности работники нашего предприятия концентрируются в основном на недостатках.

3

## События короткой строкой

## ПРОИЗВОДСТВО

1. В марте была проведена опытно-промышленная выработка облицовочного картона с применением клея «АСА» компании SOLENIS для повышения стойкости картона к сквозному промоканию при контакте с гипсовой смесью.

2. Были проведены опытно-промышленные выработки ролевой продукции с повышенным расходом крахмала в составе поверхностной проклейки для получения бумаги и картона с повышенными прочностными показателями, а также гофрокартона марок Т22, Т23, Т24 с обновлённым подбором сырья без потери прочностных характеристик.

3. Впервые в России! На апрель запланированы работы по выпуску гофропродукции с огнестойкими свойствами в промышленных масштабах.

## ИННОВАЦИЯ

В марте в Банк идей поступило 21 предложение. Абсолютным рекордсменом в этом месяце стал КБЦ № 2. От него поступило 7 предложений, три из которых уже рекомендованы к внедрению.

## ПРОЕКТ «СИЛА КАРТОНА»

В среду, 28 марта, состоялась встреча представителей ПЦБК с руководством Пермской таможни, в результате которой проект получил полную поддержку в части таможенного оформления поступающих оборудования и материалов.

## 1. В КДМ КП-06:

– заключены контракты на поставку электродвигателей фирмы Siemens, редукторов фирмы Flender, на проектирование распределённой системы управления машины и поставку оборудования системы управления регулируемым приводом фирмы «Консис»;

– выбраны поставщики: обезжелезивающих элементов сеточных столов — фирма IBS Austria, системы вихревых очистителей — фирма Voith, новой вакуумной системы (на основе турбокомпрессоров) — фирма Runtech; идёт заключение договоров;

– ведутся работы по подготовке мест для установки нового оборудования.

## 2. В КБЦ № 1:

– ведутся ремонтные работы в цехе КИПиА и подготовительные работы по замене рельсовых путей и ремонту крановых балок;

– подходит к концу процесс определения генерального подрядчика на выполнение работ по ремонту КБЦ № 1.

## 3. В РПО:

– полным ходом идут строительные работы: изготовлены шесть фундаментов под сортировочное оборудование, четыре фундамента под насосные агрегаты, полы под компрессоры; выполнение работ по устройству КТП составляет 60 %;

– начаты подготовительные работы по устройству железобетонного основания, монтажу конической ёмкости макулатурной массы, устройству железобетонной ёмкости оборотной воды.

## ПЕРСОНАЛ

1. В Екатеринбурге 23-24 марта прошла VI Всероссийская отраслевая научно-практическая конференция, в которой приняли участие 37 сотрудников ПЦБК. Для обсуждения были представлены 9 докладов, 5 участников получили дипломы различных степеней. Подробнее об этом событии смотрите на сайте <http://cbp.pstu.ru>.

2. На первой производственной площадке 14-15 марта прошла серия деловых игр для руководителей по стандартам МВА. Целью обучения стало формирование навыков оперативного руководства.

## ИНТЕРЕСНО

В стенах пермского «Театра-Театра» 1 марта состоялась премьера сказочного мюзикла «Карлик Нос». Группа предприятий «ПЦБК» выступила официальным партнёром «Театра-Театра». За две недели до премьеры сотрудники компании изготовили около ста уникальных гусей из гофрокартона. По дороге в театр картонные гуси «прошлись» по улицам Перми и порадовали своим видом прохожих.

## ОТ ИДЕИ — К ПРОИЗВОДСТВУ

Окончание. Начало на стр. 2



что эта тематика должна обсуждаться на конференции постоянно».

Экспертом круглого стола по подготовке квалифицированных кадров выступила **Ольга Хлебникова**. Подводя итоги, она сказала: «Семинар о персонале получился одним из самых эмоциональных и долгих, потому что дискуссия о кадровых вопросах — извечная, а нам надо объединять усилия компаний, школ, вузов и средних учебных заведений. Работодатели проинформировали об актуальном запросе рынка труда, а учебные заведения подтвердили, что мы хотим одного и того же. Современному специалисту нужно гораздо больше, чем зарплата — нужен баланс «Life-Business», поэтому важно встречаться и обсуждать эти вопросы».

После продуктивных дискуссий для участников конференции была организована экскурсия по вечернему Екатеринбургу, во время которой гостей уральской столицы познакомили с её культурно-историческими объектами.

Утро второго дня для участников конференции началось не менее активно: после подведения итогов работы круглых столов началась

работа шести секций под общим названием «Наука. Практика. Опыт. От идеи — к производству».

От Группы предприятий «ПЦБК» выступили семеро докладчиков, пятеро из которых получили дипломы за свои работы. Доклады, чему бы ни были они посвящены, объединяло стремление выступающих оптимизировать управленческий ресурс предприятия. Как производственные, так и обеспечительные процессы нуждаются в новых практических идеях молодых специалистов.

«Я очень рад, что в нашей секции было много докладов от ПЦБК, потому что если мы говорим о перспективах целлюлозно-бумажной промышленности, то перспективы сидят прямо здесь со своими докладами, — сказал модератор секции «Роль эффективного менеджмента в повышении конкурентоспособности предприятия» **Григорий Гусев**. — Мы бурно провели время: и поспорили, и помялись, и подискутировали на различные темы, вместе искали ответы на поставленные вопросы».

Неудивительно, что наибольший отклик у участников конференции вызвали такие вопросы, как сокращение времени производственных процессов, экономичные виды сырья, интенсификация лесопользования, практический эффект от использования информационных систем на производстве, а также маркетинговые исследования в области информационной открытости предприятий отрасли и специфики пиар-проектов.

Дипломами конференции

от Группы предприятий «ПЦБК» были отмечены:

– **Алёна Чащухина**, инженер-технолог (секция «Актуальные вопросы технологий ЦБП и переработки полимеров. Вопросы экологии»);

– **Мария Кашина**, инженер-технолог (секция «Актуальные вопросы технологий ЦБП и переработки полимеров. Вопросы экологии»);

– **Антон Суркин**, сотрудник отдела внешней аналитики (секция «Роль эффективного менеджмента в повышении конкурентоспособности предприятия»);

– **Мария Константинова**, сотрудник пиар-отдела (секция «Роль эффективного менеджмента в повышении конкурентоспособности предприятия»);

– **Константин Власов**, сотрудник отдела организационного развития (секция «Роль эффективного менеджмента в повышении конкурентоспособности предприятия»).

Стоит отметить, что обмен идеями и разработками в отрасли нацелен, в первую очередь, на сокращение дистанции между образовательным процессом и практическим производством, между бизнесом и властью. На конференции это было реализовано в конструктивном диалоге под негласным девизом «Думаем. Принимаем решения. Делаем».

Кстати, в конференции приняла участие ученица пермской школы №123 **Дарья Оборина**, мама которой работает оператором связи в Группе предприятий «ПЦБК». «Участие в научных конференциях — это возможность проявить себя, попробовать свои силы в чём-то новом и ответить на вопросы «Моя ли это сфера?», «Интересно ли мне будет связать свою жизнь с ЦБП?», — рассказывает Дарья. Кто знает, может благодаря отраслевой конференции Дарья Оборина пойдёт по стопам своей мамы и у нас в компании образуется ещё одна семейная династия.

А мы благодарим всех участников и организаторов конференции, которые внесли неоценимый вклад в её проведение. До новых встреч через год!

Пресс-центр



## Колонка руководителя

## В ОСНОВЕ КАЖДОГО ПРОДУКТА — НАУКА

**Если с научными разработками в России всё обстоит не так уж плохо, согласно рейтингу ЮНЕСКО, то в нашей бумажной отрасли всё совсем наоборот. Последний отраслевой научно-исследовательский институт был закрыт 1 января 2017 года. Других отраслевых институтов в России нет. «Осколки» научной мысли разбрелись по различным ООО и ИП.**

Что происходит с наукой в ПЦБК? Производятся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКРы), направленные на получение новых знаний и их практическое применение при создании нового изделия или новой технологии. В начале года составляется список проектов, планируется бюджет. От научной идеи до внедрения максимальный срок у нас составляет шесть месяцев. Это самый, на мой взгляд, удачный вариант сотрудничества науки и бизнеса, который даёт результаты, выражающиеся в появлении новых продуктов, применении новых химикатов и изменении технологии. НИОКРы — одна из возможностей развития не только ПЦБК, но и отрасли в целом.

Команда единомышленников, которая сформировалась в нашей компании, старается объединить

усилия специалистов и учёных. Главный наш научный консультант — ООО «Технобум-2». В нём работают выходцы из уже несуществующего Всероссийского научно-исследовательского института бумаги, филиал которого был когда-то и в Перми. С их помощью на ПЦБК была разработана новая продукция в виде линейки специальных картонов с защитными свойствами (жиростойкий и влагостойкий), объединённых под общей маркой «Стойкие картоны», адаптирована технология применения пшеничного крахмала взамен кукурузного на гофропроизводстве № 2. Активно ведётся работа и по другим направлениям.

Мы не ограничиваемся сотрудничеством с одной компанией, расширяем круг научных организаций. Удачно складывается работа с кафедрой охраны окружающей среды

и химическим факультетом ПНИПУ. Вместе мы фактически разработали новую технологию изготовления целлюлозы из отходов лесопиления, подобрали режимы варки, используя наш варочный раствор. Мы исследовали наши опилки, отходы других предприятий, выработали опытную партию, посчитали, что по себестоимости полученная целлюлоза обойдётся дешевле макулатурной массы. И это при том, что за последние три года древесина выросла в цене незначительно, а макулатура почти в три раза. Собирая весь опил в крае, работая на экологию, мы можем вырабатывать до 2-3 тысяч тонн такой целлюлозы в месяц. Появится и новый вид продукции — макулатурный картон с добавлением первичных волокон. Встречаясь на конференциях и деловых форумах с коллегами

по отрасли, я понимаю, что при отсутствии профильных НИИ нужна консолидация научной мысли в области ЦБП, как это было в советское время, одному предприятию, даже очень крупному, не под силу возродить научную основу отрасли. К сожалению, этот процесс не быстрый и не все предприятия отрасли сегодня готовы вкладывать деньги в него.

У нашего коллектива единомышленников есть мечта — возродить в городе Перми институт бумаги. Для этого в нашем крае есть всё: три ведущих российских предприятия бумажной отрасли, разноплановые, неконкурирующие между собой, а значит, способные объединиться для научных изысканий, сильная научная база в лице крупнейших вузов и коллектив профессионалов, готовых заниматься наукой на благо отрасли. Остаётся только найти эн-



тузиастов, готовых убедить все заинтересованные стороны, привлечь инвестиции, организовать процесс.

Цели компании — увеличение прибыли и укрепление позиций на рынке, и НИОКРы должны служить именно достижению этих целей. Тратить нужно рационально. Научные разработки — это продукт доведения до ума хороших идей, а не результаты чисто финансовых затрат. Многие в этом вопросе зависят от компетенции исполнителей, нематериальных ресурсов, времени, грамотного учёта расходов на НИОКР. У нас всё это есть! Нам дорога открыта!

Главный технолог **Виталий Житнюк**

## Профессионалы, которыми мы гордимся

## «ЧЕЛОВЕК КОМАНДЫ»

Героем этого номера газеты стал Дмитрий Байбаков, который 13 лет назад связал свою жизнь с нашей компанией, приехав из другого города. Сегодня коллеги рассказывают о нём как о профессионале, как о человеке, на которого равняются сотрудники, цех, компания.

**Байбаков Дмитрий Геннадьевич** — ведущий технолог. Год рождения — 1973-й. Образование — высшее. На ПЦБК работает с 5 сентября 2005 года, в гофроцехе № 1 — с декабря 2006 года. Ответственный, исполнительный, добросовестный, грамотный специалист, в коллективе пользуется авторитетом. Хороший наставник: занимается обучением технологического персонала. Конструктивно строит взаимоотношения с коллегами по работе, службами, клиентами, партнёрами. Так о нашем герое рассказывают сухие слова характеристики. А за казёнными фразами скрывается обаятельный мужчина, способный и помочь в трудную минуту, и развеселить.

Родился и вырос Дмитрий Байбаков в Татарстане, в городе Набережные Челны. После техникума пошёл работать на Набережно-Челнинский картоно-бумажный комбинат (НКБК). Проработал на нём 12 лет. Начинать с низов: работал размольтщиком, машинистом, технологом цеха. Заметив старания молодого специалиста, руководство комбината доверило ему руководить сменой, в которой было более 80 человек. Оборудование в цехе стояло новое, современное, во многом уже компьютеризированное. Коллектив был знакомым, все процессы были отлажены. Дмитрий женился, появились дети. Казалось бы, зачем менять прекрасную работу, налаженный быт? Но что-то подсказывало нашему герою, что нельзя успокаиваться, и 5 сентября 2005 года он по приглашению **Алексея Оборина**, на тот момент начальника производства гофротары, с которым вместе работал в НКБК, переехал в Пермь. Захотелось нового опыта, новых мест, карьерного роста в конце концов. Семья с пониманием отнеслась к переезду. По сравнению с НКБК, гофроцех № 2, в который был принят Дмитрий, показался ему маленьким и несовременным. Не всё сложилось так, как хотелось. Через год с небольшим Дмитрий перешёл в гофроцех № 1 технологом.

Работали напряжённо — время было такое. Старшая дочь Дмитрия Даша училась во втором классе, младшей Насте было три года, она стала ходить в детский сад в Голованово. Дмитрий завозил её в сад перед работой и забирал вечером.



Но если приходилось задерживаться, то Настя становилась гостьей всех знакомых в Голованово, чаще всего семьи Андрея Бродовских, который жил ближе всех. Жена Дмитрия Надежда тоже два с небольшим года отработала на ПЦБК. Помешал кризис: когда на комбинате начались трудности с выплатой зарплаты, ушла в Покровский хлеб, где работает и сейчас. А Дмитрий перетерпел все трудности, выстоял и ни разу не пожалел ни о переезде в Пермь, ни о своём переходе в гофроцех № 1. «Моя работа мне очень нравится. В этом цехе всё знакомо, многое сделано моими руками. Коллектив хоть и небольшой, но очень дружный. Конечно, бывают разные ситуации, но в целом мы все очень сплочённые и ответственные, умеем отлично работать и весело отдыхать. Мне здесь интересно. По долгу службы езжу на различные предприятия, в основном пищевые. Мой кругозор расширяется, круг знакомств тоже растёт. Во время поездки в Китай познакомился с китайским гофропроизводством. Очень интересно. Поставим новую линию летом — придётся осваивать, обучать персонал. Сейчас с удовольствием смотрю на то, как развивается производство на второй площадке», — рассказывает Дмитрий Байбаков.

Дочери у Дмитрия выросли: старшая учится на 4 курсе в Санкт-Петербургском университете имени Петра Великого (специальность — АСУТП), младшая в этом году оканчивает девятый класс и тоже мечтает учиться в Санкт-Петербурге. А рабочие будни Дмитрия Байбакова продолжают. Впереди много интересных дел, которые потребуют от него полной самоотдачи, всех его знаний и опыта. И он с этим обязательно справится!

**Альбина Васильевна Тараканова**, начальник гофроцеха № 1:

— Обязательный, доброжелательный, отзывчивый. Группа наладчиков,

которой руководит Дмитрий, постоянно пополняет свежими предложениями Банк идей. В работе на него можно положиться. Дмитрий не явный лидер, но если он в команде, то не подведёт. Не будет говорить за глаза, всю правду скажет в лицо, не побоится. В то же время работать с ним легко. Я всегда отмечала отношение Дмитрия к работе, и оно меня полностью устраивало. Работу он начинает с обхода всех участков: узнаёт, как прошла ночная смена, с какими проблемами столкнулись рабочие. Не пользуется слухами, сам разговаривает со всеми. Очень системный подход! Сейчас часто выезжает к клиентам, решает вопросы по претензиям. Помнит все заказы, которые делал цех, поэтому конструктивно разговаривает с клиентами, уверенный в качестве произведённой продукции. Он тот человек, на которого нужно и хочется равняться. Он не боится столкнуться с трудными ситуациями. Ему нравится решать нестандартные вопросы.

**Андрей Петрович Бродовских**, заместитель начальника цеха:

— Не буду говорить о нём как о профессионале. Это и так понятно. Скажу о нём как о человеке. Дмитрий — отличный семьянин. Можно сказать, что семья — это его хобби! Он всё делает для того, чтобы жена и дочери ни в чём не нуждались и были окружены его заботой. А ещё Дмитрий — заядлый дачник, и смену профессиональной деятельности на работу по даче он считает отличным отдыхом.

**Иван Павлович Рябов**, руководитель службы качества:

— Я помню, как он пришёл к нам в компанию сильным начальником смены. Вырос на комбинате до отличного технолога. Когда в цехе появилась ротационная линия, все сложности по её освоению легли на его плечи. Сейчас ждём новую линию. Я уверен, он справится. Я часто общаюсь с коллегами по отрасли — о нём до сих пор вспоминают с теплотой его коллеги из НКБК.

У каждого из нас есть сильные стороны и особенности характера, которые формируют подход к работе и помогают быть эффективнее. У Дмитрия Байбакова к ним можно отнести ответственность и надёжность. А ещё умение работать в команде!

Редакция газеты

## Новости отрасли

## НДФЛ НА МАКУЛАТУРУ ДОЛЖЕН БЫТЬ ОТМЕНЁН. ПОЧЕМУ ЭТО ТАК ВАЖНО?

Ежедневно в России на свалки отправляются тысячи тонн ценного ресурса — макулатуры. Такое нерациональное использование сырья замедляет темпы развития бумажной промышленности Российской Федерации. Дорогая макулатура не позволяет предприятиям сохранять высокую маржу и накапливать средства для технического переоснащения.

Одна из глобальных проблем в области сбора макулатуры в России, которую необходимо решать, — это существование НДФЛ на операции с макулатурой. Организация, принимающая макулатуру, выплачивает гражданам денежные суммы, которые, согласно Налоговому кодексу, облагаются налогом на добавленную стоимость физических лиц. Каждый инициативный гражданин, сдавший макулатуру на переработку, должен заполнить ворох бумажек в налоговой службе. Очевидно, что при таких условиях тщательно собирать и регулярно сдавать макулатуру способны только самые преданные адепты природы. И неудивительно, что сегодня в России вторичной обработке подвергаются, по разным оценкам, 10–30 % целлюлозно-бумажной продукции, тогда как в Европе — 70–80 %.

граждан, поддерживающих перерабатывающую отрасль страны.

НДФЛ серьёзно ограничивает возможность привлечения населения в процесс вторичной переработки бумажных отходов, ведь у сборщиков нет возможности принять вторсырьё у населения безвозмездно, потому что налоговые органы расценивают это как незаконное получение прибыли и предприятию выписывают солидный штраф.

Однако на фронте борьбы с этой проблемой наконец-то появились успехи. Так, 21 марта Государственная Дума в первом чтении приняла законопроект, освобождающий от налога доходы граждан, полученные от сдачи бытовой макулатуры. Теперь необходимо, чтобы закон поддержали в Совете Федерации, а окончательно вступление закона в силу наступит после его подписания президентом.

Обсуждение этого закона растянулось на несколько лет. Казалось бы, с первого взгляда понятна польза этого документа, однако инициативная группа депутатов встретила серьёзное сопротивление. Основной причиной противодействия принятию закона объявляли последующее за этим падение доходов государст-



Такого налога в отношении макулатуры не существует ни в одной стране мира. В Европе прекрасно работают системы автоматического изъятия — фандоматы, то есть приёмные пункты, никому и в голову не приходит брать налоги с населения за сдачу вторичных материальных ресурсов. Государства, наоборот, стимулируют граждан к повторному вовлечению ценного вторичного сырья в оборот. В Китае вы можете оплатить проезд в метро, опустив в фандомат несколько пластиковых бутылок. Правительство Швеции продолжает тратить миллионы долларов на рекламные кампании, призывающие сдавать вторичные ресурсы, несмотря на то, что в этой стране уже сформирована культура обращения со вторичными ресурсами и создана соответствующая инфраструктура. А в России мы видим скорее наказание рублём

венного бюджета. Однако такая постановка вопроса абсолютно ошибочна. На данный момент отрасль сбора макулатуры является фактически теневой, подавляющая часть сборщиков не декларирует свои доходы и не платит налоги. Отмена налога позволит вывести отрасль из тени и сделает процесс сбора использованной бумажной продукции прозрачным. По мнению экспертов, отмена НДФЛ лишь на макулатуру уже позволит создать тысячи рабочих мест, добавит к ВВП 60 миллиардов рублей, сохранит 168 миллионов деревьев, позволит на 100 % загрузить существующие мощности и инвестировать новые.

Отмена НДФЛ на операции с макулатурой — необходимый шаг на пути создания в России прозрачной и эффективной отрасли переработки вторичных ресурсов.

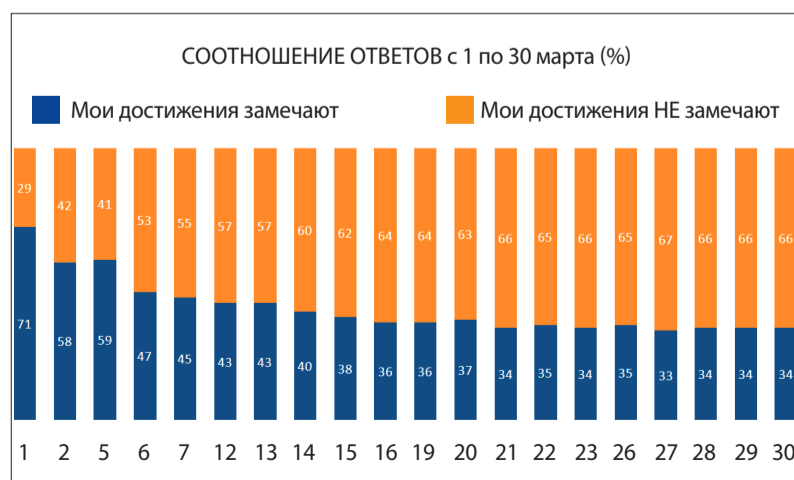
Ведущий рубрики Антон Суркин

## ПРИЗНАВАТЬ ДОСТИЖЕНИЯ: ИТОГИ ГОЛОСОВАНИЯ

Чтобы разобраться в вопросе признания достижений работников ПЦБК, на корпоративном портале с 1 марта по 1 апреля 2018 года мы провели опрос, во время которого респонденты отмечали, замечают их достижения или не замечают. И сегодня самое время подвести итоги этого голосования.

Представляем мнение **Татьяны Нелюбиной**.

— К концу марта проголосовали 165 человек (см. диаграмму). В первые дни голосовали работники, которые не нуждаются во внешнем одобрении своих действий. Такие люди не стесняются сами рассказывать о своих достижениях и не ждут, ког-



да их кто-нибудь заметит. И в эти дни мы видим преобладание ответа «Мои достижения замечают». Но по мере подключения к голосованию других участников картина меняется в сторону «Мои достижения НЕ замечают». К середине марта, несмотря на постоянно растущее количество голосующих, общий результат достигает отметки 36/64 в пользу «Мои достижения НЕ замечают».

В этой ситуации я печалюсь, что мои впечатления оказались верными, но радуюсь, что ситуация не является запущенной. Что с этим делать?

Результаты опроса помогли

мне аргументировать своё мнение о важности данной темы для повышения качества управленческих навыков работников ПЦБК. По этой теме в рамках работы по реализации более крупных программ будет проведено обучение.

Также данный опрос явился экспериментом в части использования корпоративного портала для проведения опросов. Мы обязательно анализируем плюсы и минусы голосования на этой площадке, посмотрим, как можно улучшить процесс голосования, для каких именно вопросов лучше всего использовать портал в будущем.

Пресс-центр

## САМ-дайджест



## ИГРА С МУЖСКИМ ХАРАКТЕРОМ

Третьего марта в Соликамске состоялся товарищеский матч между хоккеистами ПЦБК и Соликамскбумпрома. Эта была ответная игра. Первая игра состоялась восемнадцатого февраля на хоккейной коробке ПЦБК и завершилась победой хозяев.

Команды не уступали друг другу ни в мастерстве, ни в воле к победе. «После затяжной атаки в третьем периоде шайба соперников оказалась у нас в воротах дважды, — вспоминает хоккеист **Максим Коровин**. — Но мы не опустили руки! Наш нападающий красиво обыграл вратаря и забил шайбу в ворота соперника! Счёт стал 2:3. Времени оставалось немного. Наша команда старалась сравнять счёт, но про-

звучал свисток об окончании игры».

В Соликамске наша команда сыграла по-мужски, но победу со счётом 3:2 одержали хозяева.

По итогам двух товарищеских матчей команды сравняли счёт (1:1), а по забитым шайбам, как шутят спортсмены ПЦБК, лидируют наши хоккеисты (7:6).

Стоит отметить, что между командами сложились дружеские отношения. От лица компании ПЦБК руководству АО «Соликамскбумпром» была вручена Благодарность «За участие в товарищеском матче по хоккею». По словам руководителя комитета по спорту **Максима Черных**, хоккей является лишь началом тесного спортивного взаимодействия между отраслевыми предприятиями.



## ВЕСНА, КРАСОТА И ФАНТАЗИЯ

Седьмого марта зал ДК «Бумажник», где проходил Конкурс красоты и фантазии, наполнили ослепительные улыбки, захватывающие номера и неотразимые наряды. Перед зрителями предстали семь девушек, среди которых блистали представительницы ПЦБК **Анна Романив**, специалист отдела химии и инструктор по йоге, **Оксана Ярунина**, инженер по кадрам ЦЦРМО и заботливая мама сына Николая и дочери Миланы, **Екатерина Костюченко**, инженер по кадрам ЦЦВВ, влюблённая в вокал и танцы.

Оценивало участниц жюри, состоящее исключительно из мужчин. Девушки показывали себя на подиуме, давали интервью, участвовали в кулинарном и танцевальном конкурсах. Выбрать победительницу было сложно — всё решили десятые доли баллов.

В итоге Мисс красоты и фантазии стала Анна Романив, «Ви-

це-мисс» — руководитель студии «Baby Dance» **Александра Пепелева**, а Екатерина Костюченко получила особый титул — «Мисс зрительских симпатий».

Анна Романив поделилась с нами своими впечатлениями, сказав:

— В таком конкурсе я принимала участие впервые. Одержав победу мне помогли мои близкие, которые верили в меня и болели за меня. Я им очень благодарна, так как уверена, что поддержка на таких конкурсах важнее всего.



## ОТКРОЙ СЕБЯ ПО-НОВОМУ

Тринадцатого марта на двух площадках Группы предприятий «ПЦБК» прошла молодёжная встреча «В центре края», которую провели опытные тренеры Корпорации социально-экономического развития «Рост». Для молодых сотрудников компании был

организован семинар-тренинг, направленный на развитие личностного роста, раскрытие внутреннего потенциала и повышения собственной эффективности.

«Для меня этот тренинг был по-настоящему полезным, — рассказывает **Яна Амосова**, секретарь президиума Союза активной молодёжи ПЦБК. — Мы рассмотрели различные инструменты оценки эффективности, расставили приоритеты и пришли к выводам, что каждый из нас важен для общества, что возможностей у нас намного больше, чем мы думаем».



## ОТЧЁТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Пятого апреля Союз активной молодёжи ПЦБК проведёт отчётную конференцию. Её участники расскажут об итогах работы за 2017 год

и планах на 2018 год, наградят активных участников союза. Мероприятие состоится в ДК «Бумажник» с 16:00.

Рубрику ведут члены Союза активной молодёжи

## МОСТ ПОКОЛЕНИЙ

Сколько интересных человеческих судеб, памятных дат, трудовых и героических свершений можно отметить в каждом трудовом коллективе! Рассказать об этом — значит, укрепить корпоративный дух, усилить компанию и дать возможность молодым сотрудникам почувствовать гордость за своих коллег, своё предприятие, Россию.

Нынешний год объявлен в нашей компании Годом профессионализма. В рамках этого события рабочая группа реализует проект, который называется «Мост поколений». Уже само название проекта говорит об объединении сотрудников — носителей корпоративных знаний и молодых специалистов, готовых совместно сохранять и преумножать накопленный опыт. Рабочая группа планирует создать книгу, в которой будут представлены все трудовые династии Пермской целлюлозно-бумажной компании.

Трудовые династии — бесценное богатство и опора любого предприятия. Где работают члены династии, там выше профессионализм, эффективнее происходит передача опыта и мастерства. Трудовые династии всегда были приметой стабильности, сильного корпоративного духа предприятия, его социального единства. Примеры трудовых династий воспитывают у молодёжи уважительное отношение к труду, развивают чувство долга и умение добиваться поставленных целей, способствуют сохранению традиций. А на нашем предприятии таких династий очень много. Многие семьи работают в компании с момента её строительства, передавая свои братьям, сёстрам, детям и внукам эстафетную палочку. У всех на слуху династии **Нечаевых, Давлетбаевых, Насибулиных-Дорошенко, Лядовых**... А сколько ещё таких, про которых не писали и не рассказывали! Наша задача — собрать всю информацию о таких людях, рассказать о них на страницах нашей книги.

Хочу поделиться с читателями рассказом о трудовой династии **Самсоновых**, к которой я имею непосредственное отношение. Начало династии положили Самсонов Владимир Самсонович и Самсонова Анастасия Фёдоровна, которые в 1959 году начали работать на строительстве комбината, затем отработали в лесной бирже



по 35 лет. В начале пути у них было много трудностей, но хорошего конечно же гораздо больше. И все трое их детей тоже пошли работать на комбинат. Старший сын Юрий начал работать водителем грузовика, затем, отслужив в армии, вернулся на родной комбинат, работал мастером по ремонту автомобилей. Сейчас он механик в цехе технологического транспорта. О таких говорят: «Крепкий хозяйственник». У него всё по своим местам и на работе, и дома. Неоднократно за свой добросовестный труд Юрий был отмечен благодарностями, награждён почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ и Золотым почётным знаком ПЦБК. Второй сын Валерий работал инструментальщиком в КБЦ-1. Он всегда был активным рационализатором: приспособлениями, придуманными и сделанными им когда-то, до сих пор пользуются в цехе. Его супруга Надежда работала в ремонтно-строительном цехе. Сейчас она на пенсии, но продолжает работать на ПЦБК. Дочь Наталья пришла на комбинат учеником лаборанта, сейчас трудится инженером по качеству в БТК КБЦ № 1. Её фотография в этом году помещена на Доску почёта. За требовательность, ответственность и инициативу её избрали

лучшим сотрудником 2017 года. Племянник Виктор Калинин тоже много лет отработал токарем в КБЦ-1, а сейчас трудится токарем 6 разряда в цехе технологического транспорта. А я приехала из Архангельска по распределению в НИИ бумага инженером в лабораторию лигносвязующих материалов, встретила любовь всей своей жизни — **Юрия Самсонова** и стала членом его большой семьи. Потом, когда дела в НИИ пошли совсем плохо, перешла работать на ПЦБК. За 26 лет я работала в службе качества, на производстве гофротары, в картонно-бумажном цехе № 2. Сейчас работаю в отделе управления персоналом. Все представители нашей династии внесли большой вклад в развитие нашей компании. Общий трудовой стаж семьи Самсоновых составляет 240 лет!

Ещё раз хочу подчеркнуть, что стабильность предприятия напрямую зависит от сохранения рабочих династий и возникновения новых. Работники, связанные родственными узами, стараются сохранить марку фамилии. Отсюда трудолюбие, ответственное отношение к делу и добросовестность.

Дорогие коллеги! Для создания книги «Наши династии» к юбилейному 2019 году просим вас написать о ваших династиях — как они складывались, кем и где работают сегодня члены ваших семей, какие интересные события у вас происходят... Всю корреспонденцию просим отправлять по адресу: [gazeta@pccb.ru](mailto:gazeta@pccb.ru).

Трудовые династии ПЦБК — это огромный потенциал и перспективы развития нашей компании. На смену старым стенам и устаревшему оборудованию приходят новые цеха, новейшее оборудование, но человеческий ресурс остаётся всегда. Коллектив компании живёт не просто в период смены поколений, он вступает в новую эпоху развития, и надо всё лучшее из прошлого взять с собой в будущее.

Надежда Самсонова

## ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК НА ПОЖАРЕ

Пожар — неконтролируемое горение, возникающее внезапно. Пожар сопряжён не только с материальным ущербом, но и с риском для жизни и здоровья человека.

Пожар можно ликвидировать на начальной стадии, и существенную помощь в этом деле оказывают первичные средства пожаротушения, одним из которых является огнетушитель.

Огнетушитель — одно из самых распространённых средств защиты при пожаре. Его основная функция — ликвидация возгорания на начальной стадии тушения. Но огнетушитель позволяет не только в течении короткого времени потушить пожар, но и предотвратить стремительное распространение пламени.

Каждый человек должен уметь пользоваться огнетушителем. Именно поэтому специалисты отдела



пожарной безопасности нашего предприятия совместно с представителями цехов организуют и проводят теоретические и практические занятия по приведению в действие огнетушителя.

Сначала специалисты отдела пожарной безопасности рассказывают о веществах и материалах, при возгорании которых можно использовать огнетушитель, о площади, защищаемой одним огнетушителем, о порядке последовательных действий при использовании

огнетушителя и мерах безопасности. Затем проходит практическая тренировка, во время которой обучаемые работники при помощи огнетушителя ликвидируют возгорание горючей жидкости, которую специально поджигают в определённой ёмкости.

На пожаре нет времени на раздумья, поэтому только быстрота, чёткий алгоритм действий и слаженность членов противопожарных звеньев позволяют в кратчайшие сроки при помощи огнетушителя сбивать пламя и спасать жизни людей.

Занятия по приведению в действие огнетушителя на нашем предприятии проводятся ежемесячно. Обучаться на них непросто, но, как говорится в русской пословице, тяжело в учении — легко в бою.

Оксана Рудакова