



САМ-дайджест

У Союза активной молодёжи обновился состав правления. Знакомьтесь с новыми лицами и участвуйте в работе молодёжной организации

стр. 3

События короткой строкой

С начала 2018 года произошло достаточно много событий, о которых хотелось бы рассказать на страницах газеты. Мы выбрали для вас самые интересные

стр. 2

ПЦБК

БУМАЖНИК

Вместе к успеху!

№ 1

Информационный вестник. Февраль, 2018



«ПЦБК: опыт, достижения, развитие»

Есть дела, которые мы совершаем из года в год, и они становятся частью наших традиций. Одним из таких дел является подведение итогов уходящего года и составление планов на предстоящий.



Восьмого февраля 2018 года в ДК «Бумажник» состоялось торжественное совещание «ПЦБК: опыт, достижения, развитие». Темы докладов охватывали период с 2007 по 2017 год. Такой длительный временной промежуток был выбран не случайно: именно в 2007 году наша компания реализовала важный для всей отрасли проект по созданию нового картонно-бумажного производства, а в 2017 году приступила к реализации более масштабного проекта «Сила картона», значимость которого трудно переоценить.

Одним из докладчиков на совещании был директор по продажам и развитию **Андрей Гурьянов**. Он рассказал об общемировых тенденциях развития гофроупаковочной отрасли и их значимости для ПЦБК. Присутствующие узнали о том, какие усилия прилагает общественная организация «Лига переработчиков макулатуры», членом которой является наша компания, для обеспечения сырьевой безопасности, совершенствования законодательной базы и регулирования экспорта. Также Андрей Гурьянов вёл речь о перспективах развития гофроупаковочной отрасли вплоть до 2027 года и месте Группы предприятий «ПЦБК» в перспективном рейтинге крупнейших компаний России.

С интересным докладом о работе производственных подразделений компании выступил **Михаил Спасенников**, заместитель исполнительного директора. Он рассказал о том, что 2017 год практически в каждом подразделении был отмечен рекордами по выработке продукции. Также он

сообщил, что все производственные процессы в компании взаимосвязаны. Например, отличная работа лесной биржи по подаче сырья в марте 2017 года (20 039 м³) позволила цеху целлюлозы высокого выхода установить в том же месяце рекорд выработки за последнее десятилетие, равный 6 813 тоннам. Ещё Михаил Николаевич рассказал, что в том же марте новый рекорд по выработке был отмечен и в КБЦ № 1 на БДМ Б-21: он составил 7 880 тонн, это абсолютный рекорд с момента запуска цеха в 1968 году. В конце своего выступления Спасенников сказал: «Мы вошли в проект "Сила картона". Это самое выдающееся событие в 2017 году. Многие ещё только предстоит сделать. Но мы верим, что у нас всё получится, и получится благодаря слаженной работе всего коллектива. Я хотел бы поблагодарить всех начальников цехов и начальников смен за то, что они вдохновили свои коллективы на успешную работу. Молодцы! Так держать!»

Интересным был и доклад директора производства гофротары **Андрея Третьякова** о работе подразделений по гофропроизводству в 2017 году. Как было определено временными рамками тем докладов, рассказ Андрея Николаевича начинался с событий 2007 года. Тогда парк оборудования для производства гофроупаковки был небольшим. Начиная с 2009 года, производственные мощности компании были увеличены в два раза, парк оборудования пополнялся новой техникой, совершенствовались бизнес-процессы. Говоря об итогах 2017 года, Андрей

Николаевич высоко оценил те усилия, которые вкладывали гофроцеха в выполнение плана. При этом в обоих подразделениях в течение года были установлены несколько новых рекордов по выработке. В заключение своего выступления Андрей Третьяков отметил: «Новые технологии, новое оборудование, новые виды продукции требуют от персонала повышения квалификации и отдачи. Главным богатством комбината всегда являлся наш профессиональный коллектив, который вкладывает в любимое дело не только знания и опыт, но и частичку своей души. Мы гордимся коллективом, перед которым нет нерешаемых задач, и поэтому смело смотрим в будущее».

Завершилось совещание докладом директора по персоналу **Ирины Осиневских**. Она проинформировала присутствующих о динамике численности персонала, которая меняется год от года, но незначительно, и держится в пределах двух с половиной тысяч человек. По словам докладчицы, ввод дополнительных мощностей, модернизация производства в компании всегда сопровождаются оптимизацией численности кадрового состава, внутренним его обучением и повышением квалификации. Как и все выступающие, Ирина Валерьевна отметила, что только высококвалифицированные специалисты могут выполнять любые задачи, именно поэтому компания уделяет большое внимание профессиональному и развивающему обучению своих сотрудников, при этом тратит на это значительные денежные средства.

Начало. Окончание на стр. 2

Колонка руководителя

Признавать достижения

Ведущая рубрики Татьяна Нелюбина, эксперт по управлению сложностью, имеет большой опыт работы в нефтегазовой, пищевой, машиностроительной и финансовой отраслях в разных регионах России. Ей всегда есть о чём или о ком рассказать.

стр. 2

События

«Сделать всё, чтобы человек работал!»

В Год профессионализма мы открываем новую рубрику «Профессионалы, которыми мы гордимся». В февральском номере газеты читайте рассказ об удивительном человеке Галине Кабировне Дорошенко.

стр. 3

От редакции

Уважаемые читатели!

Закон жизни «постоянно учиться и расти» работает всегда: ни одна жизненная философия не говорит о том, что человек должен стоять на месте и не стремиться к познанию; ни одна экономическая схема не утверждает, что нужно довольствоваться тем уровнем, который есть; ни одна семья не может продолжать существовать без дальнейшего развития своих отношений... Так и наша газета, чтобы быть интересной, востребованной, чтобы её выхода ждали, должна постоянно развиваться. Сегодняшний номер — яркое тому подтверждение. Бумага, на которой он напечатан, — по-настоящему газетная. Ещё из нового: в соответствии с федеральным законом «Об обязательном экземпляре документов» (в ред. федерального закона от 26.03.2008 № 28) экземпляры нашей газеты будут отправляться в Российскую книжную палату, Федеральное агентство по печати и массовым коммуникациям, а также в Пермскую государственную орден «Знак Почёта» краевую универсальную библиотеку имени А. М. Горького. Над изменениями мы будем работать вместе. А потому рассказывайте нам, что вам интересно, о чём бы вы хотели прочитать. Ну, а если кто-нибудь захочет стать внештатным корреспондентом — добро пожаловать!

Главный редактор **Светлана Орехова**

Колонка руководителя

Признавать достижения

Татьяна Нелюбина, эксперт по управлению сложностью, имеет большой опыт работы в нефтегазовой, пищевой, машиностроительной, финансовой отраслях в разных регионах России (Пермский край, Волгоградская обл., Новосибирская обл., Кемеровская обл., Свердловская обл., Удмуртская Республика, Республика Коми).

— Я новичок на комбинате — работаю с сентября прошлого года. Хочу рассказать о том, что меня поразило, что, на мой взгляд, выделяет Группу предприятий «ПЦБК» из компаний, в которых я работала раньше.

Первое — это отличный корпоративный портал. Радуют оперативность, качество и востребованность представленной на нём информации, широкая сеть точек доступа к portalу на различных площадках. Наверное, это кажется вам обычным. А мне есть с чем сравнить. В большинстве компаний такой портал представляет собой набор лозунгов и дудой пропаганды, который практически не отвечает требованиям реальной жизни и реальным достижениям коллектива. Есть ли что улучшить? Конечно же есть! Я не сомневаюсь, что компания продолжит развивать свой чудесный корпоративный портал.

Второе — почти полное отсутствие практики признания достижений в обычной трудовой деятельности (вне портала и профессионального праздника). За четыре месяца я очень редко видела, чтобы сотрудники признавали достижения собственные и других работников. На совещаниях и планёрках много времени уделяется устранению недочётов. Это правильно, но недостаточно для качественного выполнения задач и реализации проектов. Работающей системе необходимо и то, и другое. Чтобы не допускать ошибок, человек должен быть отдохнувшим и собранным, верить в свои силы и знать, что достигнет поставленной цели. Признание достижения — очень важная составляющая не только психического, но и физического здоровья человека. Переживание чувства победы запускает в организме такие важные процессы, как расслабление мышц спины, разгрузка нервной, сосудистой и гормональной систем, восстановление иммунной системы, усвоение белков и кальция.

Почему мы не делаем эту простую вещь? На этот вопрос я слышала разные ответы. Потому что нас не хвалит руководство. Потому что признание достижений разбалует работников. Потому что нет времени — надо успеть поработать над недочётами и т. д.

На мой взгляд, очень важно уделять достижениям друг дру-



га столько же сил и внимания, сколько мы тратим на выявление и обсуждение недостатков. Нужно ли придумывать поводы для поощрения других? Нет, этого делать не стоит. При выявлении недостатков и достижений работать одно и то же правило — отмечать факт (дело), а не человека. Такой подход не займёт много времени и не разбалует подчинённых. Например, можно сказать «Коллеги! Хочу отметить, что вчера мы провели ППР в штатном режиме: правильно спланировали и провели подготовку, вовремя закончили работу. Молодцы! Но во время работы с краном был отмечен случай отсутствия каски на голове Ивана Васильевича Петрова. Недоработка». Если признание вклада конкретно и сделано непосредственным руководителем или коллегами, работнику легче понять, к чему ему прилагать усилия: здесь — у него всё хорошо, а здесь — нужно доработать!

Выработка навыка отмечать достижения происходит достаточно быстро. Его формирование не зависит от того, видит ли ваши достижения вышестоящий руководитель. Предлагаю не ждать, когда изменятся другие люди, а начать с себя уже сегодня, ведь признание достижений улучшает психологическое и физическое самочувствие как Вас лично, так и Ваших подчинённых. Сама я не буду пропускать случая отметить наши достижения.

Татьяна Нелюбина, советник генерального директора

От редакции

При подготовке этого материала нам стало интересно, что думаете вы, сотрудники нашего предприятия, по поводу признания достижений. В связи с этим на корпоративном портале с 1 марта будет проводиться опрос, который не займёт у вас много времени. Надо будет просто кликнуть на одну из предложенных нами фраз («Мои достижения замечают» или «Мои достижения НЕ замечают»). Полученные результаты мы обязательно опубликуем в следующем номере газеты. Общественное мнение поможет при планировании работы по развитию корпоративного духа компании.

Окончание. Начало на стр. 1

Итоги года в компании

Также докладчица рассказала о росте производительности труда с 2007 года и задачах по его увеличению в ближайшее время. Она уверена, что Год профессионализма, объявленный в компании в 2018 году, создаст такую среду, которая будет способствовать ещё большему развитию профессионализма сотрудников. «Мы постоянно развиваемся, осваиваем новые технологии и новое оборудование. Но главное остаётся неизменным — это атмосфера в коллективе, созданная нашими специалистами — упорными и целеустремлёнными, энергичными и нацеленными на успех. Год профессионализма будет отмечен яркими идеями и новыми проектами, которые выведут наше предприятие на новую ступень прогресса», — сказала в заключении Ирина Валерьевна.

Во второй части совещания члены совета директоров вручили награды сотрудникам, которые внесли значительный вклад в развитие компании.

Звание «Лучший сотрудник» было присвоено:

– **Азаровой Вере Анатольевне**, руководителю группы железнодорожных перевозок;

– **Блохину Александру Леонидовичу**, наладчику гофроцеха № 1;

– **Утяганову Денису Шаукатовичу**, энергетик КБЦ № 2;

– **Самсоновой Наталье Владимировне**, инженеру по качеству БТК № 3;

– **Хлебниковой Анне Анатольевне**, заместителю директора производства гофротары.

Благодарность от имени генерального директора за приверженность корпоративным ценностям компании была объявлена:

– **Андреевой Наталье Витальевне**, руководителю группы по отгрузке службы продаж;

– **Гимадиеву Салиху Сабиновичу**, аппаратчику цеха целлюлозы высокого выхода;

– **Глорио Максиму Сергеевичу**, аналитику службы информационных технологий;

– **Исакову Виталию Владимировичу**, слесарю-ремонтнику КБЦ № 1;

– **Носову Сергею Александровичу**, ведущему инженеру отдела главного энергетика.

Почётными дипломами были награждены:

– **Блинов Алексей Евгеньевич**, ведущий специалист по охране труда (в номинации «Перспектива»);

– **Кругликовский Юрий Еремеевич**, главный конструктор проектно-конструкторского отдела (в номинации «Опора и авторитет»);

– **Сурвачева Валентина Алексеевна**, ведущий инженер-технолог (в номинации «Профессиональное признание»).

Совещание завершилось. Определены первоочередные задачи и вектор развития компании на ближайшую перспективу. По-человечески приятно чувствовать гордость за то, что сделано всё как планировалось, и радость от того, что всё получилось! Осталось только пожелать успехов в выполнении поставленных целей и с оптимизмом шагать в будущее.

Пресс-центр



События короткой строкой

Производственная система

1. В январе-феврале 2017 года была завершена большая работа по исследованию сточных вод. В лаборатории были протестированы инновационные методы очистки посредством ферментной обработки воды, которые дали отличные результаты. Внедрить данную технологию планируется в течение 2018 года.

2. Совместно с кафедрой ТЦБП ПНИПУ была выработана опытная партия целлюлозы из отходов производства — опила. Проводятся дальнейшие исследования в этом направлении.

3. Внедрена новая для ПЦБК технология проклейки слоёв клеём АСА при производстве облицовочного картона. Промышленные поставки продукции осуществлены на предприятиях «Магма» (г. Саранск), «Волма» (г. Волгоград), «Голден Групп» (г. Самара), «СтройПремиум» (г. Ангарск).

4. Отгружена для экспорта в Тунис и Египет бумага «Прайм-флутинг».

5. Техническим советом компании утверждён проект по приобретению автоматической клеевой кухни для ГЦ № 1. Срок реализации этого проекта — 3 квартал 2018 года.

6. Совместно с учеными начались работы по внедрению макулатурной бумаги Б-0-120 г/м² и Б-0-130 г/м², а также картона для плоских слоёв с повышенными целевыми показателями на Б-2300 для замены целлюлозного флутинга в гофропродукции.

Инновации

1. В январе-феврале в Банк идей было подано 35 предложений.

Из них одно уже внедрено, 22 приняты к рассмотрению, 3 рекомендованы к внедрению, одно не является инновационным. Остальным присвоен статус «Получена идея».

2. В декабре за поданные идеи выплачены премии 27 сотрудникам из 12 подразделений. Абсолютным лидером по числу предложений стал коллектив инноваторов КБЦ № 2.

Проект «Сила картона»

1. С января 2018 года управление проектом «Сила картона» осуществляется на основе подхода Scrum. Метод управления проектами Scrum — это искусство делать больше меньшими силами и за более короткие сроки. Основная идея подхода Scrum — гибкость, которая достигается за счёт повышения личной ответственности каждого участника команды за общий результат работы, выполнение намеченных планов, ежедневный мониторинг хода проекта и эффективного управления рисками.

2. В феврале проведены переговоры с компанией LinmerLohja (Финляндия) о поставке оборудования.

Сотрудники

1. В пятницу, 9 февраля, состоялся круглый стол, который собрал всех заинтересованных в эффективном обучении ремонтного персонала. Были подведены промежуточные результаты, уточнены данные о потребности в обучении и согласован план дальнейшего обучения сотрудников компании.

2. **Логинов Владимир Викторович** в феврале 2018 года отметил юбилей — 30 лет работы на комбинате. Поздравляем его с этой замечательной датой.

Важно знать

1. В феврале в Группе предприятий «ПЦБК» торжественно подвели итоги акции по ускорению бизнес-процессов «Поймай служебку». Всего с 1 сентября 2017 года «перехвачено» и переведено в СЭД 867 бумажных служебных записок.

2. В ответ на претензии сотрудников на качество молока, которое они получают в столовой, было сделано следующее: фермерами приобретён рефрижератор для хранения молока во время перевозок; изменены схема и график поставок, чтобы сотрудники производственных площадок получали молоко максимально свежим.

3. В начале февраля от жителей микрорайона Голованово неоднократно поступали жалобы на неприятный запах. Информация о поступивших сигналах доведена до сведения ответственных служб компании. С помощью независимых экспертов были взяты пробы воздуха. Специалисты пришли к выводу, что причиной запаха могли являться фекальные стоки и нарушения в работе канализационных коммуникаций. Заключение по итогам стороннего мониторинга направлены в контролирующие органы. Специалисты ПЦБК ведут постоянный контроль показателей ПДК.

«Сделать всё, чтобы человек работал!»

Производство гофротары ГП ПЦБК переживает удивительные времена — именно эта площадка выбрана пилотной для реализации государственной программы повышения производительности труда.



Подразделение показывает положительную динамику, и по итогам только прошедшего года прирост производительности составил более 5%. На протяжении этого периода были зафиксированы 8 рекордов — неудивительно, что в результате в 2017 году удалось произвести почти на 4,4 млн м² больше, чем в 2016-м. Чья же в этом заслуга?

Как подчеркивает директор производства гофротары **Андрей Третьяков**, заслуга в этом абсолютно каждого работника, но особенно тех, кто берёт на себя ответственность за коллектив, являясь ориентиром в работе. Так, рекордную эффективность удалось достичь Галине Дорошенко, начальнику 4 смены производства гофротары. Именно под её чутким руководством в ноябре 2017 года коллектив установил рекорд за всю историю 2 производственной площадки по выработке гофроящиков за смену — почти 307 тыс. м²!

Галина Кабировна Дорошенко — яркий представитель своей династии в ПЦБК. Вся её семья неразрывно связана с целлюлозно-бумажной промышленностью. Её дядя работал на Марийском ЦБК главным механиком, а отец **Кабир Харисович Насибуллин** — неотъемлемая часть истории Пермского целлюлозно-бумажного комбината, проработавший на нём с 1970 года тридцать лет. Также в ПЦБК в настоящее время работают муж, брат и племянник Галины — настоящая династия в три поколения! Знакомство Галины с производством началось ещё в школьные годы, ведь она училась в 123-й школе и, как и многие ученики, проходила практику на комбинате. Там она узнала обо всех трудностях производственных процессов. Но это её не остановило, и в 1997 году Галина пришла на ПЦБК лаборантом химанализа. Потом занималась делопроизводством, но, как говорит сама, быстро поняла, что это совсем не по её части — «хотелось видеть результат». Тогда-то, с перевода в диспетчеры, и началась её настоящая карьера, мощный рывок в которой произошёл в 2001 году, когда Галина была переведена на новое производство начальником смены.

Сегодня мы поговорили с Галиной Кабировной и Андреем Николаевичем о составляющих успеха и высокого результата на производстве: образовании, опыте, личностных качествах и, конечно, желании работать в команде.

Корр. Галина Кабировна, когда Вы поняли, чем действительно хотите заниматься, и какую долю Вашего успеха обеспечили образование и непосредственно опыт?

Г. К. Дорошенко. Это случилось в 1998 году, когда я пришла с предложением к Андрею Николаевичу Сахарову взять меня диспетчером. До этого я работала делопроизводителем, но не видела своих результатов. Работая бок о бок с сильными мастерами, сразу начала понимать, почему производственные процессы проходят так, а не иначе. Но знаний мне всё равно было недостаточно, поэтому пошла параллельно учиться в институт. Сразу скажу, что высшее профильное образование мне, безусловно, пригодилось, но главное в моей работе зависит не от него. Скажем так, оно влияет на 20%, остальные 80% — это опыт, личность руководителя и морально-волевые качества.

Корр. Как Вы оказались на производстве гофротары?

Г. К. Дорошенко. Когда я узнала, что открывается 2 производственная площадка, сразу захотела туда попасть! И никакие сложности во вновь выстраиваемом производстве меня не остановили. О принятии решения мне сообщил Иван Павлович Рябов, в то время начальник цеха гофротары № 2. Это было в 2001 году. Он вызвал меня и сказал: «Завтра в ночь выходишь в смену». Вот и всё. Вообще, я пережила более десяти начальников и с каждым смогла сработаться. Но самое сложное — это заработать авторитет в своём коллективе. Представьте себе: это группа совершенно разных людей, на 60–70% состоящих из молодых амбициозных мужчин, с которыми приходится спорить, их нужно убеждать, направлять и мотивировать. Постоянно! Ослабить хватку нельзя.

Корр. Как Вам это удаётся на протяжении такого длительного периода времени?

Г. К. Дорошенко. Это сложно только сначала. Главное — показать, что тебе действительно важна и интересна эта работа, самой показать нужный темп и объяснить всем, какой должен быть результат. Я высчитываю его и подвожу к нему людей. Конечно, были сложности. Помню, когда я ещё работала начальником участка, мне руководитель говорил: «Галина, надо!». И я искала выходы из сложных ситуаций. Особенно понимаешь, чего стоит твоя работа, когда несёшь ответственность за своих сотрудников. Всё было: и халатность, и конфликты... Но когда ты видишь, что человек пришёл одним, а стал совершенно другим, добросовестным и эффективным, это тоже результат этой ответственности.

А. Н. Третьяков. Тут важно подчеркнуть, что мы значительно стабилизировали наш кадровый состав и за последние пять лет добились снижения текучести персонала. Как мы этого достигли? Повысили требования к сотрудникам: никаких зависимостей мы, конечно, допустить не можем, всё решает дисциплина. Кроме того, мы делаем большую ставку на старших машинистов — тех людей, которые у нас работают десятилетиями. Но смена даёт ре-

зультат именно под руководством грамотного руководителя! В Галине Кабировне прекрасно сочетаются все нужные составляющие успеха: уровень знаний, ответственность, личные качества и человеческий подход. Именно это и приводит к таким результатам, как в 2017 году, когда мы выполнили практически 100% плана, и это с учётом многих осложняющих факторов. Подчеркну, что результат был выше, чем в 2012 году, когда у нас было больше производственных мощностей.

Г. К. Дорошенко. Я просто демонстрирую интерес к делу и хочу видеть результат! Ну, и не боюсь ответственности.

А. Н. Третьяков. На самом деле 4 смена регулярно показывает такие результаты, что на них нужно равняться: ежегодно смена выпускает продукции на 3–5 млн м² больше, чем другие смены, у неё наименьшая доля отбракованной продукции, в среднем на 4% меньше простоев оборудования и, самое главное, выстроенные конструктивные отношения с другими подразделениями.

Корр. Галина Кабировна, как Вам удаётся выстроить такие отношения?

Г. К. Дорошенко. Я вижу процесс изнутри и держу всё под контролем, вовремя делаю нужное усилие.

Корр. С такими результатами Вы наверняка построили большие планы на будущее?

Г. К. Дорошенко. Я продолжаю делать то, что умею. Моя задача — сделать всё, чтобы человек работал, помочь ему сделать свою работу наиболее эффективной, обеспечить каждого возможностью зарабатывать.

А. Н. Третьяков. Наша задача на ближайшее будущее — наращивать производственные мощности и стараться не допускать потерь во внутрипроизводственных процессах. И для этого у нас есть новый ресурс — к нам вскоре придёт новая линия ETERNA. А ещё мы теперь очень плотно работаем в команде со складом готовой продукции. Мы будем разрабатывать оптимальную систему этой работы и опираться в этом процессе именно на таких людей, как Галина Кабировна.

Корр. Ну, и напоследок хотелось бы узнать для наших читателей, чем Вы увлекаетесь помимо работы, ведь наверняка больших успехов Вы достигаете не только на производстве?

Г. К. Дорошенко. Главной моей гордостью являются дети. Старший сын окончил школу с золотой медалью и в 2018 году оканчивает ПНИПУ по специальности «Инженер электрооборудования». Младший сын успешно учится в десятом классе. Свободное от работы время я полностью посвящаю своей семье. Дом — это место, где я отдыхаю душой. Стараюсь радовать свою семью и чаще вместе отдыхать.

Корр. Поздравляем Вас, Галина Кабировна, с достигнутыми успехами и, конечно, желаем новых!

Беседовала Светлана Лепишева

САМ-дайджест



Состоялись выборы

Второго февраля состоялись выборы руководящего состава Союза активной молодёжи. На эти места могли претендовать представители всех подразделений без исключения.

В результате открытого голосования (23 присутствующих из 33) председателем правления стала **Анастасия Морозова**, её заместителем — **Яков Кулычев** (на 1 производственной площадке) и **Давид Авагимян** (на 2 производственной площадке). Также в руководящий состав правления вошли **Максим Черных** (руководитель комитета по спорту) и **Владимир Толмачёв** (его помощник), **Вячеслав Ворочев** (руководитель комитета по науке

и профессиональному развитию) и **Максим Плотников** (его помощник), **Анна Романив** (руководитель комитета по культуре) и **Екатерина Костюченко** (её помощница), **Елизавета Пермякова** (руководитель комитета по социальной политике) и **Майя Шоломова** (её помощница). В должности секретаря правления продолжит свою работу **Яна Амосова**.

Приглашаем всех неравнодушных молодых сотрудников компании на конференцию Союза активной молодёжи, которая состоится 2 марта. На ней, в частности, будет представлен отчёт о проектах, реализованных в 2017 году, и рассказано о планах на будущее.



Открытие спартакиады

В воскресенье, 18 февраля, состоялось открытие Спартакиады Группы предприятий «ПЦБК». К этому событию были приурочены три значимых мероприятия: лыжные забеги среди учащихся муниципальных образовательных учреждений, подразделений компании и товарищеский хоккейный матч между командами Группы предприятий «ПЦБК» и АО «Соликамскбумпром».

В полной готовности и в отличном настроении на лыжню вышли 72 человека: 37 школьников и 35 представителей подразделений компаний. Школьники соревновались на дистанциях 1 и 2 км, взрослые — 2 и 4 км.

В показательном выступлении на дистанции 4 км с отличным результатом (11 мин. 59 сек.) победу одержал наш исполнительный

директор **Евгений Андреевич Глезман**, немного отстал от него (12 мин. 3 сек.) главный судья соревнований **Артур Минахметов**.

Среди подразделений первое место в лыжных гонках заняли представители ТОО «Головановский», второе — заводоуправления, третье — лесной биржи.

Товарищеский матч по хоккею между командами ПЦБК и «Соликамскбумпрома» завершился со счётом 5:3 в нашу пользу. Наши спортсмены показали хороший уровень игры на протяжении всех трёх периодов. Их соперники, они же коллеги по отрасли, неоднократно пытались атаковать ворота сборной ПЦБК, но вратарь **Григорий Харитонов**, инженер-механик ОГМ, смог защитить их. Молодцы!



Широка ты, Масленица!

Члены Союза активной молодёжи пробовали себя в роли организаторов в масленичных гуляниях у ДК «Бумажник» уже второй год подряд. Весёлые скоморохи водили хороводы, пели песни, дарили всем хорошее на-

строение. Закончилось всё традиционным сжиганием чучела и прощанием с зимой. Теперь от весны ждём добрых вестей и радостных событий!

Ведущая рубрики
Анастасия Морозова

«В хоккее играют настоящие мужчины!»

Хоккей — один из самых захватывающих, динамичных, зрелищных и в то же время трудных видов спорта. Когда мы говорим о хоккее, перед глазами предстаёт образ сильных игроков, которые моментально оценивают ситуацию и беспощадно сражаются за титул победителей. Вероятно, этим он и привлекает болельщиков, способных оценить всю сложность игры и одновременно её красоту. Для юных же фанатов мировые звезды хоккея становятся не только примером для подражания, но и мотиваторами, усилия и упорство которых не могут не вдохновлять.

Знаете ли вы, что до 1914 года шайбу во время вбрасывания судьи клали на лёд и только в виду многочисленных травм им было разрешено её вбрасывать?

Значимость хоккея как командного вида спорта по достоинству оценили Группа предприятий «ПЦБК» и депутат Пермской городской думы **Евгений Глезман**. К 65-летию микрорайона, 21 декабря 2017 года, жителям Голованово ими был подготовлен совместный подарок — новая хоккейная коробка на стадионе «Бумажник». «Мы очень ждали открытия современного хоккейного корта, — говорит жительница микрорайона **Марина Нигматуллина**. — Это радость не только для детей, которым подарили возможность воплотить в жизнь спортивные мечты, но и для их родителей, которые будут спокойны за своих чад».

Градообразующее предприятие активно участвует в развитии микрорайона на протяжении многих лет. Центром притяжения взрослых и детей в Голованово является стадион «Бумажник», в котором функционируют множество спортивных секций. Одна из наиболее популярных — по хоккею. Это и стало основополагающим

фактором для строительства ледяной площадки. «Мы вкладывали в стадион душу, средства и силы, потому что он нам очень дорог. Мы всегда рады поддерживать спорт и всё, что связано с активным образом жизни», — утверждает исполнительный директор ГП ПЦБК Евгений Глезман.

Торжественное открытие корта украсили звёздочки фигурного катания, спортсмены-шорт-трекисты и начинающие хоккеисты, которые сразились в показательном хоккейном поединке. «Мы обещаем усердно тренироваться, выигрывать матчи и достойно представлять

свой микрорайон на различных соревнованиях», — с уверенностью сказал один из юных защитников команды «Бумажник».

А для большей уверенности в победе Евгений Глезман лично от себя подарил воспитанникам секции по хоккею новую форму в цветовой гамме ПЦБК.

Качественные тренировки на новой хоккейной площадке

Знаете ли вы, что крупнейший счёт в хоккейном соревновании составил 92:0? Уникальный матч прошёл в рамках юношеского чемпионата в 1998 году. В нём тайландская сборная осталась с нулём, а южнокорейская сборная заработала 92 очка.

позволят сбываться мечтам начинающих спортсменов, которые стремятся попасть в сборную России и сыграть в Национальной хоккейной лиге. Однако пристрастие ко льду испытывает не только юное поколение, но и умудрённая жизнью публика. Доказательством этому стал товарищеский матч между командами Группы предприятий «ПЦБК»

и АО «Соликамскбумпром», который прошёл 18 февраля в микрорайоне Бумажник. Со счётом 5:3 команда ПЦБК одержала уверенную победу над соперником.

«Начало игры для нашей команды было тяжёлым и нервным, и мы проиграли первый период матча, — вспоминает **Григорий Харитонов**, вратарь команды ПЦБК. — Но во время перерыва капитан команды **Вячеслав Ляпустин** внёс коррективы в нашу тактику, подобрал ребят, и уже во втором периоде мы сравняли счёт. Окрылённая успехом во втором периоде и яростной поддержкой болельщиков, в третьем периоде наша команда окончательно изменила ход игры в свою пользу, и мы выиграли со счётом 5:3».

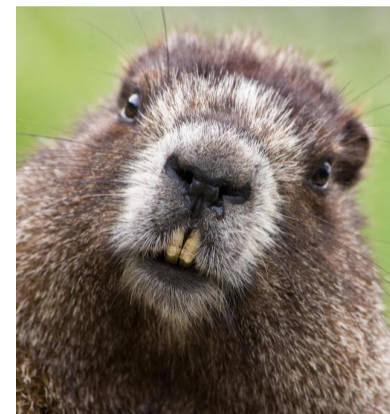
Да, такие успехи действительно вдохновляют на новые победы и ещё раз доказывают, что «в хоккее играют настоящие мужчины».

Микрорайон Бумажник всегда славился спортивными достижениями, в том числе и хоккейными. «С появлением новой хоккейной площадки интерес к игре и число молодых спортсменов резко увеличилось, — говорит Григорий Харитонов. — Я надеюсь... нет, я знаю, что появление хоккейной короб-

ки — очень важное событие для микрорайона, и это только первый шаг к полной реанимации стадиона «Бумажник» и возрождению спортивных традиций». И наш голкипер прав, ведь в планах Евгения Глезмана и Группы предприятий «ПЦБК» провести полную модернизацию так нужного сотрудникам и жителям стадиона. Вперёд, ПЦБК! Вместе к новым победам!

О бобрах

Мы продолжаем публикацию интересных фактов о бобрах. В преддверии весны и зарождения новых жизней хотелось бы познакомить читателей с семейными традициями этих удивительных животных.



Весной хлопот у бобров прибавляется. Примерно в марте, с наступлением тёплой погоды, бобры начинают выходить из своих хаток на лёд. И сразу начинается брачный период. Бобры — как самцы, так и самки — принимаются оставлять на снегу метки струй, привлекая тем самым представителей противоположного пола. Интересно, что бобры, как лебеди, создают семьи на всю жизнь, поэтому обходятся без сложных брачных ритуалов. Только овдовевшие животные могут образовывать пары с новыми партнёрами.

Спаривание у бобров происходит в начале весны, причём под водой. Беременность длится около 106 дней. В этот период самка активно готовится к родам: настилает в своём жилище сушёную траву и древесную стружку.

Детёныши появляются в самом конце весны. В одном выводке может насчитываться от одного до шести наследников. Маленькие бобры выглядят как уменьшенные копии своих родителей. У них есть всё: и пушистый мех, и чешуйчатые хвостики. Весит один малыш до 500 граммов. Потомство рождается полужрычим и с острыми зубками. Хвост матери служит бобряткам мягкой и тёплой подстилкой. Самка при кормлении часто садится на хвост, подозвав бобрят, держит их между хвостом и туловищем.

Плаванию мама начинает обучать малышей уже на второй день их жизни — она буквально выталкивает их в подводный коридор своей норы. Поначалу бобрята не могут нырять. Такой конфуз случается потому, что их вес меньше веса вытесняемой воды. Поплав на поверхности воды, они продолжают томиться в духоте и тьме хатки. Мамаша заботливо кормит детёнышей молоком, в котором жиров вчетверо, а белков вдвое больше, чем в коровьем. Спустя месяц

бобрята тяжелеют настолько, что могут вынырнуть из подземелья и понюхать мир.

Через три недели детёныши привыкают самостоятельно питаться растительностью. Основу их рациона в этот период составляют мягкие стебли и листва. Родители сами приносят им пищу, а так как малыши каждый месяц должны набирать около килограмма веса, новоиспечённые мама и папа в начале лета практически не знают отдыха. Летом растительности в природе в изобилии, поэтому недостатка пищи бобрята не испытывают.

Несмотря на такую скороспелость, детёныши долгое время живут в одном жилище с родителями и уходят от них не ранее весны следующего года, а чаще только через 2-3 года. Половой зрелости эти животные достигают к трём годам. Растут молодые бобрята, хоть и по чуть-чуть, до девяти лет.

Бобровое семейство — это единое целое, где главой является самка. Бобры вместе собирают ветки, дружно их относят на выбранную для хатки территорию и также дружно воспитывают и кормят потомство. В норме бобровая семья насчитывает 10-14 членов. Это количество подразумевает супружескую пару с потомством текущего и прошлого годов.

До двух лет детёныши постоянно находятся возле матери. По достижении этого возраста они постепенно покидают родной дом и расселяются. Молодые бобры отправляются на поиски партнёров и свободных территорий, где смогут обустроить собственные дома и в полной мере проявить свои строительные таланты.

Вот такие интересные семейные традиции у бобров. О строительных способностях бобров мы обязательно расскажем в одном из следующих выпусков газеты.

Пресс-центр



VI Всероссийская отраслевая научно-практическая конференция

«ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ В ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ И ЛЕСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

Тема конференции:
«ИННОВАЦИИ — ОСНОВА РАЗВИТИЯ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

Приглашаем принять участие сотрудников компании в качестве докладчиков. Участие в конференции подтверждается удостоверением о повышении квалификации. Докладчики получают дипломы и сертификаты.

Участие бесплатное.

23-24 марта 2018
г. Екатеринбург

Программа конференции и подробная информация о ней доступны на сайте www.cb.pstu.ru



Красный Октябрь

