



Новости отрасли

ПРОИЗВОДИТЕЛИ БУМАГИ И КАРТОНА В РОССИИ СЕГОДНЯ СТОЛКНУЛИСЬ С СЕРЬЕЗНЕЙШЕЙ ПРОБЛЕМОЙ – НЕБЛАГОПРИЯТНОЙ СИТУАЦИЕЙ НА РЫНКЕ МАКУЛАТУРЫ. КАК ЭТО ПРЕОДОЛЕТЬ?

НА СТР. 3

Что ждет компанию в 2018 году?

ЧИТАТЕЛЯМ ГАЗЕТЫ БУДЕТ ИНТЕРЕСНО ПОЗНАКОМИТЬСЯ С МНЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ЭТОМУ ВОПРОСУ.

НА СТР. 1-2

ПЦБК

БУМАЖНИК

№9

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Ноябрь, 2017



2018 год — следующий шаг в развитии компании

НОВЫЙ 2018 ГОД ПРОЙДЕТ ПОД ФЛАГОМ СЕРЬЕЗНОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ И ОБНОВЛЕНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ПРЕДПРИЯТИЯ.



Необходимость подобных действий напрямую связана с новыми вызовами, которые диктует нам рынок упаковки.

1. Глобализация. Наши потребители сегодня могут делать закупки на любом рынке мира и приобретать товар с любыми характеристиками. В своем сегменте нам необходимо производить продукцию аналогичного качества.

Для установления долгосрочных отношений с мировыми брендами производитель должен доказать, что и дальше будет держать высокую планку собственных технологических решений.

2. Обострение конкуренции. Реализация сразу нескольких инвестиционных проектов у наших конкурентов на рынке тарного картона и гофроупаковки. Рост конкуренции между бумагой и пластиком. Ожидание клиентами индивидуального подхода к удовлетворению их потребностей. Необходимость вывода на рынок бумаги с новыми свойствами.

3. Рост цен на энергоносители, материалы и сырье (особенно — на макулатуру).

Успешный опыт работы с такими вызовами у нас есть. Ситуация требует дальнейшего развития знаний, умений, повышения вовлеченности работ-

ников в процесс выработки и реализации решений.

Отличным полигоном для наращивания этих компетенций станет реализация проекта «Сила картона», о котором подробно рассказал исполнительный директор Евгений Глезман в «Колонке руководителя» («Бумажник», № 6).

Цель проекта — войти в группу лидеров российской упаковочной отрасли с высоким уровнем эффективности производства и прежде всего — производительности труда.

Основные параметры проекта «Сила картона»:

1. Строительство новой линии по переработке макулатуры (МПО) мощностью 400 т/сут., производитель оборудования — фирма Kadant Lamort (Франция).

2. Модернизация картоноделательной машины КП-06: полная ревизия существующих узлов и замена формующей, прессовой частей, продольно-резательного станка. Для этих целей приобретается комплектная картоноделательная машина.

3. Капитальный ремонт здания КБЦ № 1, ДМЦ и складских помещений. И это только начало. Уже есть понимание дальнейшего комплекса инвес-

тиционных проектов — Лесная биржа, третья турбина ТЭЦ и т. д. Их запуску поможет наличие устойчивых отношений с банками, готовыми финансировать инвестиционную деятельность предприятия. И они уже формируются с нашим стратегическим партнером — группой ВТБ. Успешная реализация проекта «Сила картона» предоставит ПЦБК дополнительные возможности по финансированию новых идей и технологических решений.

«Сила картона» — это хорошая возможность для мобилизации внутренних ресурсов, совершенствования процессов внутри компании. В технологии — это работа КП-06 на более высоких скоростях, с другим технологическим подходом; выпуск продукции с новым качеством. В логистике — это дальнейшее развитие систем складирования, транспортировки, автоматизации процессов и штрих-кодирования; повышение взаимовязанности процессов. В закупках — постоянный мониторинг новых поставщиков, увеличение доли поставок отечественного производителя (при сохранении высоких требований к качеству), дальнейшее снижение рисков.

Продолжение на стр.2

Колонка руководителя

Наша служба интересна и трудна

НАША ГАЗЕТА ЕЩЕ НИ РАЗУ НЕ ПИСАЛА О ЮРИСТАХ. ЭТИ БОЙЦЫ НЕВИДИМОГО ФРОНТА ВСЕГДА ОСТАЮТСЯ «ЗА КАДРОМ», РЕШАЯ ПОРОЙ ОЧЕНЬ СЛОЖНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБЕСПЕЧИВАЯ ЮРИДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ЛЮБЫХ РЕШЕНИЙ КОМПАНИИ. О РАБОТЕ ДЕПАРТАМЕНТА ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАССКАЗЫВАЕТ ЕГО ДИРЕКТОР — ДИНА ВЛАДИМИРОВНА НОВОСЕЛОВА.

СТР. 2

Компания

Корпоративные принципы

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ, В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ МЫ МНОГО ГОВОРИМ О ПРИНЦИПАХ НАШЕЙ КОМПАНИИ. КАЖДЫЙ ДЕНЬ МЫ ЧИТАЕМ О НИХ НА ДОСКЕ ИНФОРМАЦИИ У ПРОХОДНОЙ. ТАК ЛИ ВАЖНЫ ЭТИ ПРИНЦИПЫ В НАШЕЙ ПОВСЕДНЕВНОЙ ДЕЛОВОЙ ЖИЗНИ? ДАВАЙТЕ РАССУЖДАТЬ ВМЕСТЕ.

СТР. 2

События

Интересные факты про бобров

БОБРУЙСК В БЕЛОРУССИИ, БОБРОВ В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ, КАСТОРИЯ В ГРЕЦИИ, БЕЛОРУССКАЯ РЕКА БОБР И БОБРОВИЦА В ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ, БЕСЧИСЛЕННЫЕ РЕЧКИ БИВЕР В АНГЛОЯЗЫЧНЫХ СТРАНАХ. В НАШЕМ КРАЕ ВСЕМИЗВЕСТНА БАЗА ОТДЫХА БОБРОВО В ПОЛАЗНЕ. ВСЕ ЭТИ НАЗВАНИЯ ГРОМКО ГОВОРЯТ О ТОМ, ЧТО ЭТИ СИМПАТИЧНЫЕ ЖИВОТНЫЕ — БОБРЫ — ЖИВУТ БОК О БОК С ЧЕЛОВЕКОМ МНОГИЕ ВЕКА. СИМВОЛ НАШЕЙ КОМПАНИИ БОБЕР БУМКА — ТОЖЕ ИЗ ЭТОГО СЕМЕЙСТВА.

СТР. 3

Колонка руководителя

Наша служба
интересна и трудна

Департамент правового обеспечения на ПЦБК — это составная часть структуры предприятия, призванная направлять ведение хозяйственной деятельности, бизнеса в законное русло и именно с позиций закона обеспечивать защиту имущественных и иных интересов предприятия.

Я пришла в компанию два года назад, юридический департамент уже существовал, и большая часть команды работала достаточно давно. С момента моего появления началось формирование новой структуры юридического департамента, систематизация его работы и в целом юридических процессов в компании. Передо мной стояли весьма разноплановые задачи — как текущие, так и стратегические. На сегодняшний день наша команда состоит из 19 человек. Работа строится по принципу поддержки и сопровождения основных направлений бизнеса. Команда специалистов достаточно молодая, но уровень их знаний очень высокий. Тот практический опыт с предыдущих мест работы, который привносят новые специалисты департамента, позволяет максимально оперативно и результативно находить решения многих вопросов. Средний возраст работников департамента сегодня составляет 32 года, а средний профессиональный стаж — 10 лет.

Любой бизнес — как организм, он зарождается, растет и развивается. Эти процессы проявляются в разных формах — регистрация организации, переходы в другие формы собственности, развитие новых видов деятельности, увеличение производственных мощностей, участие в инвестиционных проектах. Все эти изменения нуждаются в новом документальном оформлении. Но оформление — это хоть и важный, но только первый шаг. Юридическое сопровождение требуется постоянно, начиная от составления договора и заканчивая судебными тяжбами, в том числе и с государственными органами.

Задача юристов — обозначить законные границы любой идеи. Только за 2016 год департаментом было осуществлено сопровождение 130 судебных дел, 264 исполнительных производств, согласовано и заключено более 12 тысяч договоров и соглашений, дана правовая оценка более 2,5 тыс. документов различного характера. С учетом возложенных на департамент задач и увеличения направлений юридического сопровождения, эти показатели еще возрастут по результатам деятельности за 2017 год. Для примера: только по проводимым мероприятиям, связанным с пролонгацией договоров с 2015 года, число согласуемых документов выросло в два раза. Увеличение документооб-



рота не связано с усложнением документального оформления процессов, а напрямую зависит от расширения деятельности ПЦБК. Наша компания успешно реализует сразу несколько инвестиционных проектов. И здесь юридическое сопровождение крайне важно. В настоящий момент продуманы, оптимизированы, а соответственно — ускорены и запущены, процессы по «модернизованному» договорному обеспечению проекта «Сила картона». Несколько юристов департамента закреплены непосредственно за сопровождением данного проекта. Наши юристы успешно взаимодействуют со всеми подразделениями ПЦБК, общаются с государственными органами разных уровней по вопросам деятельности нашей компании, сопровождают любые проверки.

Очень важно, чтобы при этом юрист не превратился в ханжу, который всем говорит только «нельзя» и «не получится». Такие слова от нашего департамента подразделения слышат очень редко. Мы вместе ищем «стык» между правом и деловой практикой. И тогда нам удается заранее предусмотреть риски, правильно оформить сделку или предложить варианты решений по той или иной ситуации. И такие решения делают нашу компанию более сильной и защищенной.

Моя задача — управлять ограниченными ресурсами, распределяя усилия моей команды и концентрируя их на самых важных в данный момент направлениях. Сделать все одновременно невозможно, поэтому без четкой расстановки приоритетов не обойтись. Для компании важно, чтобы юридические задачи выполнялись качественно, в срок и без ненужных авралов.

А еще необходимо помнить, что в деле нет и не может быть мелочей. Взаимодействуя со всеми службами компании, мы накапливаем практический опыт, учимся импровизировать и не боимся брать на себя ответственность. И эти опыт и знания мы вкладываем в общий успех компании.

Дина Новоселова,
директор департамента
правового обеспечения

Окончание. Начало на стр. 1

2018 год — следующий шаг
в развитии компании

Решение вопроса стабильного поступления макулатуры из имеющихся и новых источников. Расширение портфеля заказов в продажах ролевой продукции, освоение новых рынков, в том числе — и за счет предложения продуктов с уникальными свойствами. В персонале — подготовка высококвалифицированных специалистов для работы на новом оборудовании, повышение эффективности взаимодействия. В экономике — повышение маржинального дохода.

В одной статье можно лишь перечислить тренды, однако, каждый из них заслуживает самостоятельного обсуждения. У-

знать об этом подробнее можно у своих руководителей, на совещаниях, в корпоративных средствах коммуникации — на портале и на сайте. И мы обязательно продолжим обсуждать развитие компании в 2018 году на страницах нашей газеты.

Проект ставит перед нами задачу модернизации как производственных, так и управленческих процессов и изменения мышления. Мы продолжим наращивать взаимодействие между подразделениями и сотрудниками. Будем формировать корпоративную культуру, ориентированную на личную и взаимную ответственность, высокую скорость принятия решений, реализацию прорывных целей. В

этих направлениях нам есть куда развиваться.

Компанию в 2018 году ждет трудный, но насыщенный амбициозными задачами год. Нам предстоит реализовать сложный организационный проект и не только. Работы по модернизации картоноделательной машины, строительство новой линии по переработке макулатуры, реализация нестандартных подходов при ремонте здания КБЦ №1 дадут возможность получить новые знания и опыт, увидеть дальнейшую перспективу. И это станет очередным важным «кирпичиком» в развитие нашего предприятия.

Совет директоров

Корпоративные принципы

Принципы поступков — это то, ради чего они совершаются.

Аристотель

КАЖДЫЙ НОВЫЙ ЧЕЛОВЕК В КОМПАНИИ ПЕРВЫМ ДЕЛОМ ЗНАКОМИТСЯ С КОРПОРАТИВНЫМИ НОРМАМИ И ОСОБЕННОСТЯМИ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ВНУТРИ КОЛЛЕКТИВА. ПРЕДЛАГАЮ ПОРАССУЖДАТЬ ВМЕСТЕ О ПРИНЦИПАХ КОМПАНИИ, КОТОРЫЕ, НАДЕЮСЬ, ЗНАЕТ КАЖДЫЙ.

Чем вы руководствуетесь, делая повседневный выбор между чаем и кофе, прямой и объездной дорогой, кнудом и пряником в воспитании детей? Вряд ли вы отдаете такие важные вопросы на откуп настроению. Мы всегда успеваем подумать: что вкуснее или полезнее для здоровья, чище или свободнее, проще или себе дороже. И как порой жалеем, когда выбрали не тот принцип — например, дешевищу вместо реальной пользы. Но в быту наши ошибки растворяются в океане повседневных забот, а вот в работе иногда обходятся очень дорого. Как избавиться от излишних метаний и неблагоприятных последствий тех или иных решений? Проще и эффективнее всего — следовать четким принципам.

В нашей компании принципы призваны помогать в решении разноплановых рабочих задач. Чем принципы отличаются от ценностей и правил? Именно ими мы руководствуемся в принятии решений и конкретных действиях. Давайте посмотрим, как они работают на практике.

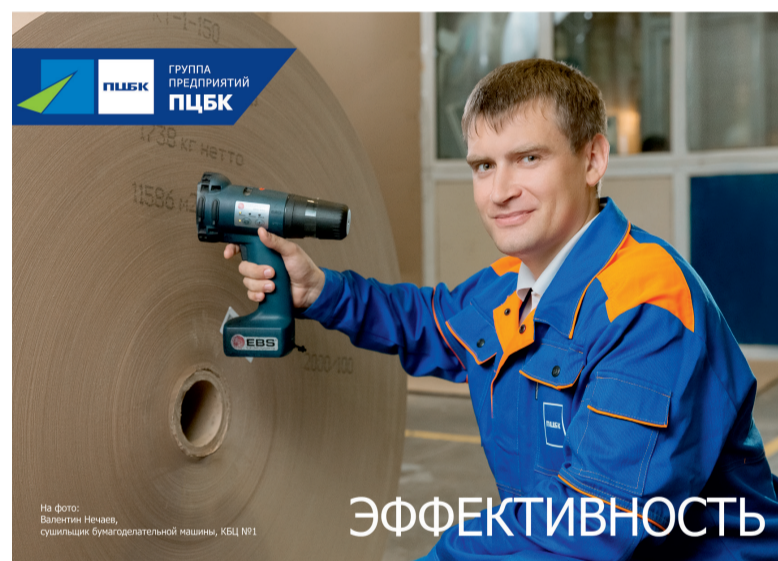
5 ПРИНЦИПОВ ПЦБК:

Качество

Основой нашего отношения к делу всегда было качество. Для нас важно, чтобы клиент получал качественную продукцию и услуги предприятия. Этот принцип в работе помогает нам тщательно следить за качеством сырья, за работой оборудования и производством готовой продукции. Никогда не отходите от него, и не будет в нашей работе ненужного брака.

Открытость

Опираясь на политику информационной открытости, мы ведем эффективный диалог с клиентами, партнерами,



сотрудниками, коллегами по отрасли и жителями территории нашего присутствия. При этом совсем не обязательно снимать дверь с петель и демонстративно подвешивать ее к потолку, как это сделал в свое время президент одного из крупнейших мировых производственных центров. Важно вовремя отвечать на запросы, как внешние, так и внутренние, и слышать друг друга.

Эффективность

Мы непрерывно совершенствуем рабочий процесс, создаем лучшие модели управления. Для этого достаточно взглянуть на то, как идет работа над совершенствованием бизнес-процессов компании, как мы ставим все новые и новые рекорды выработки. Все очень просто — важно не забывать, что успех компании — это результат слаженных действий, а трудности можно преодолеть, предложив свое видение их преодоления (например, пополнив Банк идей!).

Ответственность

Мы осознаем ответственность за окружающий нас мир и отвечаем за результаты всех наших действий и принятых

решений. Здесь речь идет не только об экологической направленности производства, но и о способности каждого вовремя «смотреть в зеркало и окно». Ответственность — это обязательное выполнение каждым сотрудником поставленных перед ним задач. Чем больше у человека знаний, профессиональных навыков и опыта, тем выше уровень его ответственности.

Партнерство

Эталоном являются взаимоотношения, построенные на принципе партнерства, взаимной выгоды и долгосрочного сотрудничества. Этому принципу как нельзя лучше соответствует наш слоган — «Вместе к успеху!». Он призывает нас к партнерству, к равноправию всех участников, к уважению интересов каждого и заинтересованности в результате.

Принципы компании нужно обязательно знать. Но еще более важно — уметь разделять их и ими руководствоваться. Именно тогда наша компания будет сильной, эффективной и успешной!

Департамент маркетинга

События короткой строкой

ПРОИЗВОДСТВО

► Коллектив КБЦ № 2 по итогам октября превзошел собственный прошлогодний рекорд: выработка на БДМ Б-2300 составила 6225 т. Рекордным оказалось и полезное время работы машины, оно составило 680 часов, или 91%.

► Производство гофротары в ноябре порадовало сразу двумя рекордами: объемом выпуска гофроящиков за смену — 306 620 кв. м, и выработкой на линии Martin Dro — 71 920 кв. м.

► В КБЦ № 1 установлен новый мостовой кран.

► Проведена опытная выработка ОБ 155 г/м² с внутримассной проклейкой ASA. По качественным показателям полученный картон не уступает облицовочному картону ведущего производителя «Кнауф Петроборд».

ПРОЕКТ

«СИЛА КАРТОНА»

► Выполняются работы по ревизии и стендовой сборке наката и ПРС, а также по адаптации новой прессовой части в КБЦ № 1.

► Подписаны контракты на поставку новой пароконденсатной системы (Kadant Johnson) и колпака с теплорекуперацией (TIP 95, Словения).

► Подписаны контракты с ЗАО «КонСис» на выполнение базового проектирования для модернизации электромеханического привода сушильных групп № 1–7 КДМ КП-06, регулируемого привода и системы управления продольно-резательного станка ПРС КМ-6.

► Рабочее проектирование будет выполнять ООО «Институт

Пермский «Бумпромпроект». Контракт подписан.

► Проводятся конкурсные процедуры по выбору организации по монтажу технологического оборудования, металлоконструкций, трубопроводной обвязки и т. д.

► Проводится конкурс на поставку новой транспортной системы готовой продукции КБЦ № 1.

► На финишной прямой находится выдача базового проекта по новой формующей части КП-06 (две плоские сетки) и короткой циркуляции.

► Заключены контракты на поставку новой трансформаторной подстанции, транспортера отходов, новых компрессоров в РПО.

СОТРУДНИКИ

► Надежда Сергеевна Самсонова отметила серебряный юбилей своего трудового стажа в компании. Огромное спасибо за работу! Примите поздравления от всей редакции газеты «Бумажник».

БАНК ИДЕЙ

► В ноябре было подано 27 идей. Лидеры — КБЦ № 2 и ЦЦВВ. Из поданных идей 2 уже внедрены, 20 приняты к рассмотрению, 3 рекомендованы к внедрению, 2 не являются инновационными.

► 18 ноября состоялось заседание комитета по инновациям, на котором собираются кураторы подразделений, чтобы обсудить текущие вопросы. Следующее заседание состоится в декабре.

ВИЗИТЫ

► 27 ноября ПЦБК с рабочим визитом посетил И. В. Ва-

лентик, заместитель министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации — руководитель Федерального агентства лесного хозяйства, с представителями власти и бизнес-сообщества. Делегация посетила обе производственные площадки.

► 29 и 30 ноября на 2-й производственной площадке прошли сразу два аудита: по системе пищевой безопасности его провела компания Danone, а по социальной ответственности — международная компания SGS.

ИНТЕРЕСНО

► Состоялись съемки видеороликов по технологии целлюлозно-бумажного производства. В качестве преподавателя выступил Н. А. Сахаров, ведущий специалист департамента управления персоналом. Скоро видеоролики будут доступны на наших корпоративных ресурсах.

► 29 и 30 ноября наши коллеги, директор департамента маркетинга Григорий Гусев и коммерческий директор Игорь Синицин, выступили сразу на двух экологических площадках с презентациями по «Экологическому десанту» — на форуме «В гармонии с природой» (в ДК им. Гагарина) и на Международной научной конференции «От обращения с отходами к управлению ресурсами» (в ПНИПУ). На этой же конференции главный технолог Виталий Житнюк и кандидат технических наук кафедры ООС ПНИПУ Елена Ширинкина представили совместный доклад «Ресурсосберегающая технология переработки тарного картона». Доклад вызвал живой интерес у научного сообщества.

Интересные факты о бобрах

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «БУМАЖНИК» ОТКРЫВАЕТ ЦИКЛ ПУБЛИКАЦИЙ, КОТОРЫЕ РАССКАЖУТ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ СТРОЕНИЯ БОБРОВ, ИХ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УНИКАЛЬНЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ СПОСОБНОСТЯХ.

Наука считает бобра млекопитающим отряда грызунов. Бобровое семейство немногочисленное и насчитывает всего два вида — обыкновенный бобр и бобр канадский. Прежде считалось, что канадский бобр — близкий родственник обыкновенного, но потом пересчитали хромосомы (48 у обыкновенного и 40 у канадского) и обнаружили существенные отличия. Так что скрещиваться между собой две ветви семейства не могут.

Внешне обыкновенный и канадский бобры схожи: это звери приблизительно 30 килограммов весом и метровой длины, треть которой — веслообразный хвост до 15 сантиметров в ширину. Посередине во всю длину хвоста тянется роговой выступ, напоминающий собой корабельный киль. Хвост у бобра — одновременно руль, регулятор температуры тела и выразитель чувств: если бобр сердится, он бьет хвостом. Кроме того, хвост служит своему хозяину опорой на суше, когда тот садится на перепончатые задние лапы. Но хвост в свое время сослужил бобрам плохую

службу. Он практически лишен волос и покрыт крупными роговыми щитками, напоминающими чешую. На этом основании средневековые монахи с радостью приравнивали бобров к рыбе и употребляли их мясо в пищу в постные дни.

Бобры, вдохнув воздуха, могут погружаться под воду на 10–15 минут. Все благодаря большой печени и легким, плотно смыкающимся ушам и ноздрям. Это рекордное время для полуводных млекопитающих. При этом они способны проплыть под водой расстояние до 700 метров. У бобров прозрачные веки, которые успешно заменяют им очки для подводного плавания. Благодаря своим уникальным векам бобры отлично видят под водой.

В дикой природе бобры в среднем доживают до 15 лет. В зоопарках их воз-

раст увеличивается втрое. Бобры — строгие вегетарианцы. Основа их рациона — кора и древесные побеги, а также различные растения: камыш, тростник, рогоз, кувшинка и т. п. У бобров есть любимые сорта древесины: осина, береза и ива. Когда бобр грызет дерево, то его зубы работают с частотой 5–6 движений в секунду. При этом он плотно сжимает губы позади зубов, и щепки летят куда угодно, только не в рот дровосека. Резцы бобра никогда не затупляются. Передняя сторона зуба покрыта эмалью, а задняя — мягким дентином. Поскольку дентин стачивается намного быстрее эмали, то режущая кромка бобрового «рабочего инструмента» всегда остается острой. Подобный принцип используется в производстве самозатачивающихся инструментов.

В следующем выпуске нашей газеты мы продолжим рассказ о строении, повадках и талантах бобров. Если у вас есть интересные факты об этом животном, пишите в редакцию, мы используем ваши материалы для следующей публикации.

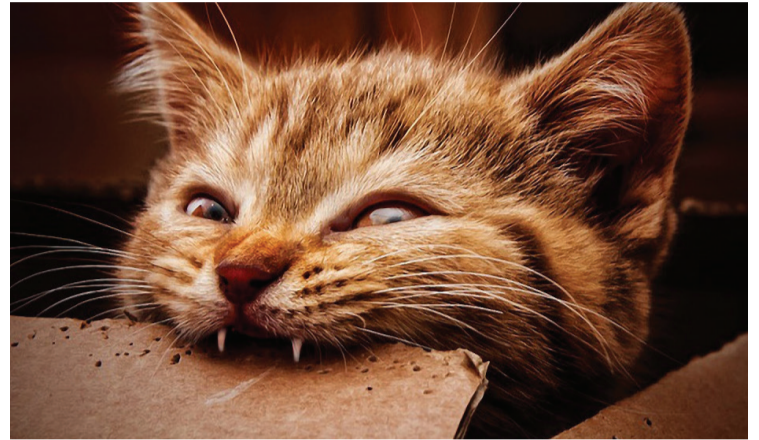
Пресс-центр



Новости отрасли

Как преодолеть «бумажный голод»?

ЛИГА ПЕРЕРАБОТЧИКОВ МАКУЛАТУРЫ, ЧЛЕНОМ КОТОРОЙ ЯВЛЯЕТСЯ ПЦБК, ПОСТАВИЛА ПЕРЕД СОБОЙ ЗАДАЧУ — СТАБИЛИЗИРОВАТЬ ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ В ОТРАСЛИ СБОРА И ПЕРЕРАБОТКИ МАКУЛАТУРЫ..



Мировой опыт показывает, что в развитых странах объединения профессионалов и предпринимателей создаются «снизу» — по инициативе самих участников рынка. И государство сотрудничает именно с такими объединениями — привлекает их в качестве экспертов для профессиональной оценки проектов, ведь они в полной мере владеют информацией и представляют интересы целого сегмента рынка, а не отдельных его представителей.

Лига переработчиков макулатуры сегодня является крупнейшим профессиональным объединением, в которое входят 80% предприятий сферы сбора и переработки макулатуры. Лига ПМ выражает позицию большинства компаний отрасли и выступает в качестве эксперта, является связующим звеном, источником надежной информации (в том числе статистической) для государственных институтов и бизнеса.

В настоящее время в России перерабатывается 3200 тыс. т макулатуры в год, еще 200 тыс. т вывозится за границу. При этом суммарные мощности по переработке составляют 4 млн т, а значит, даже с учетом экспорта, макулатуры собирается недостаточно. Вследствие сильнейшего «бумажного голода» в 2015 г. практически за полгода макулатура выросла в цене в два с лишним раза, с 6 до 13 тыс. руб. за одну тонну. Это объясняется созданием спекулятивного спроса за счет экспорта макулатуры.

Почему мы не принимаем действенных мер, чтобы защитить свой рынок? Возможно, стоит ввести ограничения на экспорт макулатуры?

Также стоит мобилизовать внутренние ресурсы, тем самым собрать больше макулатуры. Достижению этой цели должна помочь недавно введенная в России расширенная ответственность товаропроизводителей (РОП). Теперь производитель после утраты товаром его потребительских свойств должен обеспечить его утилизацию либо заплатить экологический сбор. Ставка экосбора на макулатуру составляет 2378 руб./т.

Норматив утилизации по

группе товаров «Бумага и картон гофрированные и тара бумажная и картонная» на 2017 г. составил 20%, однако министерство промышленности и торговли предлагает повысить его до 60%. На наш взгляд, такая ставка норматива более адекватна, но недостаточна. В России уже перерабатывается более 60% макулатуры МС-5Б. Ставка должна действовать как стимулирующая мера, она будет эффективна только в том случае, если норматив утилизации будет хотя бы на 1% больше реального уровня переработки. Правильные нормативы помогли бы расширить канал поступления вторсырья, привлечь к его сбору население, которое пока мало вовлечено в эту деятельность.

Однако главным сдерживающим фактором для привлечения населения в эту сферу является налоговый кодекс. Прошло больше года с тех пор, как для сделок по макулатуре отменили НДС. Если раньше государство получало здесь только убытки, поскольку сумма возвращенного из бюджета НДС была больше, чем сумма уплаченного, то теперь уже мы пополнили бюджет государства на сумму 7 млрд руб.

Вторая инициатива, которая для отрасли является очень важной, — отмена НДС с макулатуры. В нашем случае этот налог несправедлив по своей сути. Если человек купил журнал за 100 руб., прочитал и, как сознательный гражданин, сдал в качестве макулатуры за 3 руб., неужели он должен платить с этих 3 руб. налог, заполнять декларации, втягиваться во взаимодействие с налоговой инспекцией? Хочется верить, что в ближайшее время состоится отмена данного налога.

Для динамичного развития рынка нужно более углубленно работать с предприятиями, объясняя им плюсы возврата упаковки в оборот. Необходимо формировать информационную базу и доводить ее до населения. Мощности по переработке макулатуры есть, предприятия готовы инвестировать в их развитие, но для этого необходимо, чтобы рынок стал понятным и прозрачным.

Ведущий рубрики
Антон Суркин

У пожара есть цвет и запах

КАК ОПРЕДЕЛИТЬ ПО ЦВЕТУ ДЫМА И ЗАПАХУ, ЧТО ГОРИТ, И ЧЕМ ТУШИТЬ ПОЖАР.

Пожар — это неконтролируемое горение, которое причиняет материальный ущерб, вред жизни и здоровью граждан, наносит урон интересам общества и государства. По данным МЧС России, только за 2016 год зафиксировано более 139 000 пожаров, в которых погибли 8 760 человек, еще более 9 000 человек пострадали. Ущерб составил более 14 млрд руб.

Причин возникновения пожаров не так много. Вот основные:

- Нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации производственного оборудования.
- Неосторожное обращение с огнем.
- Нарушение правил устройства и эксплуатации печного отопления.
- Неосторожность при курении.

- Нарушение правил технической эксплуатации электросетей.
- Поджоги.
- Человеческий фактор также является одной из основных причин возникновения пожаров на производстве и в быту.

Любой пожар сопровождается дымом. Зачастую именно по наличию дыма мы определяем, что произошло возгорание. Дым представляет собой дисперсную систему, состоящую из мелких несгоревших твердых, жидких или газообразных частей вещества, имеет большую стойкость и сильно зависит от температуры. При повышении температуры увеличивается токсичность дымовых газов. Опасность дыма еще и в том, что он может распространяться из помещения в помещение через отверстия и зазоры в местах пересечения инженерных и технологических

коммуникаций. Большую опасность представляет задымление лестничных клеток, коридоров, вентиляционных каналов и шахт лифтов.

Химический состав дыма определяется составом, соотношением и типом горящих продуктов. По цвету дыма, а также по его запаху, можно определить основной вид материалов, которые горят. Это имеет существенное значение для оценки обстановки на пожаре и организации его тушения.

Очень полезно по цвету и запаху определить характер возгорания. Еще полезнее запомнить: лучше предотвратить пожар, чем его тушить.

Соблюдайте правила противопожарного режима, чтобы сохранить жизнь, здоровье и имущество!

Оксана Рудакова

Горячее вещество	Характеристика дыма		Огнетушащее вещество
	Цвет	Запах	
Бумага, сено, солома	Беловато-желтый	Специфический	Вода, порошок
Древесина	Серовато-черный	Смолистый	Вода, порошок
Нефтепродукты	Черный	Нефтяной	Порошок
Резина	Черно-бурый	Сернистый	Вода, порошок
Электрооборудование	Черный	Специфический	Порошок, углекислота

«Игры разума» продолжают

ДО ГЛАВНОГО ЗИМНЕГО ПРАЗДНИКА ОСТАЕТСЯ ЧУТЬ МЕНЬШЕ МЕСЯЦА.

Одной из замечательных традиций, прочно прижившихся в нашей компании, стало проведение в канун Нового года захватывающего интеллектуального «сражения» — брейн-ринга.

Игра — дело серьезное. А интеллектуальная игра — хороший способ не только проверить свои знания, но и развить гибкость ума, скорость мышления и способность находить нестандартные решения. В нашей компании интеллектуальные игры популярны, их любят, в них знают толк. Одни «Бобры Шредингера» чего стоят! Гордимся ими! В этом году «знатоки» ПЦБК будут соревноваться в знаниях и логике на новогоднюю тему — про карнавал, новогодние традиции и обычаи разных стран, ну и, конечно же, про нашу компанию. Именно поэтому брейн-ринг в этом году назван **КАРНАВАЛЬНЫМ!** Для создания атмосферы новогоднего праздника командам будет предложено придумать оформление команды, название и новогодний девиз. Строго следить за этим будет Дед Мороз! Пока есть время, можно сочинить короткое новогоднее поздравление-пожелание своим соперникам! Оценивать это не будет, но весело будет обязательно.

Правила брейн-ринга известны: интересные вопросы, минута на обсуждение, никаких подсказок, надежда только на себя и свою команду. Участники вместе отвечают на вопросы, вместе несут ответственность за поражение



21 декабря в 17:00 в ДК «Бумажник» состоится интеллектуальная игра

КАРНАВАЛЬНЫЙ БРЕЙН-РИНГ

Вы знаете, как встречают Новый год в разных странах?
Где живет Дед Мороз?
Какие подарки дарят на Рождество?

Если да, тогда вы точно будете победителем в наших новогодних играх разума!

До 12.12.2017 можно подать заявку от команды (состав 6 человек) Заявки принимаются по адресу Olga.Khlebnikova@pcbkc.ru, или по тел. 14-14 Сбор капитанов уже назначен! Ждем 14.12.2017 в 15.00 в кабинете 17 управления.

и вместе радуются победе. Главный приз, тоже традиционно, мы оставляем пока в секрете, но он обязательно будет интересным!

Сейчас полным ходом идет формирование команд и их регистрация. Многие уже начинают тренироваться. Состав команды традиционно должен состоять из шести человек, которые объединены огромным желанием блеснуть эрудицией. Напоминаем, что заявки принимаются до 12 декабря.

Карнавальные «Игры разума» обещают стать не только захватывающими, но и яркими, праздничными и очень красочными.

Несколько вопросов для разминки к предстоящему празднику:

1. Когда в нашей стране введен Григорианский календарь?
2. Что было «завтра», а будет «вчера»?
3. У каждого месяца свой цвет. Какой у января?
4. Когда на Руси впервые отмечался Новый год?

До встречи на брейн-ринге!

Оргкомитет

САМ-дайджест



Бобры Шредингера

Сезон-2017 для наших интеллектуалов проходит насыщенно. Помимо двух чемпионатов — кубка ПЗ «Машиностроитель» и городского чемпионата работающей молодежи, ребята проталкивают почву на новых интеллектуальных направлениях.

Новым для «Бобров» стал чемпионат Перми и Пермского края по игре «Что? Где? Когда?» 19 ноября. В этой борьбе наша команда заняла 19-е место из 44 в общем зачете и 2-е место в корпоративном.

Еще одним событием в копилке эрудитов стал кубок Перми по ЧГК, ведущим которого был сам магистр игры, четырехкратный

обладатель «Хрустальной совы» Максим Поташев. С отборочными играми ребята справились на раз, а вот в финале им было нелегко — 19 баллов из 36 возможных. В итоге 21-е место.

До конца сезона осталась одна игра — финал кубка ПЗ «Машиностроитель». Болите за ребят 8 декабря, чтобы они взяли этот долгожданный кубок.

У «Бобров Шредингера» сменился лидер. Теперь по всем вопросам участия в интеллектуальных играх обращайтесь к Максиму Плотникову: Maksim.Plotnikov@pcbkc.ru.



Живое слово

К нашей поэтической акции присоединились школьники. Четыре начинающих актера читают стихи А. И. Солженицына с таким вдохновением и тонким чувством слова, что их слушаешь на одном дыхании. Алена Валеева, Анастасия Кондрашова, Анна Михайлова и Виктор Шадрин — не просто любители стихотворного жанра,

а победители конкурса чтецов «Солженицын вслух», который проходил в библиотеке № 8.

Посмотреть видеоролики можно в группе САМ ПЦБК «ВКонтакте». Акция подходит к концу. Если вы желаете присоединиться к «Живому слову», присылайте свои работы до 15 декабря на эл. адрес: sam@pcbkc.ru.

Новости спорта

В ноябре прошел открытый кубок по волейболу. В соревнованиях приняли участие шесть команд. Вместе с командами нашего предприятия — ЦЦБВ, КБЦ-1, КБЦ-2 и Заводоуправления — к участию заявили сборная м/р Голованово и сборная школы № 123. Одержав серию побед, из группы А в полуфинал вырвалась сборная м/р Голованово, оставив за собой школу № 123 и

КБЦ-1. Команды группы Б, доказав в стыковых матчах свое право бороться за победу, вышли в полуфинал всем составом.

Финал был ярким! 23 ноября в спортивном зале ДК «Бумажник» Заводоуправление в по-настоящему героической схватке отстояло бронзу чемпионата. Серебряные медали достались КБЦ-2. А сборная м/р Голованово по праву забрала золото!

#МарафонДобрыхДел

Подшла к завершению Всероссийская экологическая акция #МарафонДобрыхДел. В рамках мероприятия мы с вами стали участниками и организаторами около 20 экологических событий и набрали 640 баллов.

К сожалению, ни мы, ни наш город не вошли в десятку победителей, и судя по рейтингу участников, наши заслуги в акции довольно скромные.

Мероприятия экологической направленности — это общемировой тренд. Они важны как для нашей социально ответственной компании, так и для каждого из нас. Однако отклик наших сотрудников на многие задания акции был катастрофически низким, иногда нулевым. И это очень огорчает, ведь задания были не сложные и не затратные по силам и времени.

Участники Союза активной молодежи и сотрудники департамента маркетинга почти год вкладывали свои силы, чтобы дать возможность каждому сделать мир чуточку лучше, город чище, лес гуще, а будущее светлее. Были предоставлены площадки, транспорт, красочная полиграфия, необходимые материалы, но вложенные силы не получили должной отдачи.

Вопросы экологии, добрые дела — не те темы, от которых можно отказаться. Эти проблемы нужно решать, от этого зависит качество нашей жизни, комфорт родного города, наше будущее. Надеемся, что наши коллеги понимают это и станут более активно откликаться на добрые и экологичные проекты.

Снежана Аристова