



Новости отрасли

МНОГИЕ ИЗ ВАС ЗНАЮТ, ЧТО СОВСЕМ НЕДАВНО ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» ВМЕСТЕ С ТРК «СЕМЬЯ» РЕАЛИЗОВАЛИ ПРОЕКТ ПО РАЗДЕЛЬНОМУ СБОРУ МУСОРА.

НА СТР. 4

С юбилеем!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ВЕСЬ КОЛЛЕКТИВ ПЦБК ПРИСОЕДИНЯЕТСЯ К ПОЗДРАВЛЕНИЯМ И БЛАГОДАРИТ КАЖДОГО СОТРУДНИКА КБЦ № 2 ЗА НЕОЦЕНИМЫЙ ВКЛАД, КОТОРЫЙ УЖЕ ХРАНИТСЯ В ИСТОРИИ КОМПАНИИ!

НА СТР. 1-2



ПЦБК

БУМАЖНИК

№6

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Сентябрь, 2017

Дружной семье КБЦ № 2 – 10 лет!

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОТКРЫТИЕ КАРТОННО-БУМАЖНОГО ЦЕХА № 2 СОСТОЯЛОСЬ 12 СЕНТЯБРЯ 2007 ГОДА.



Запуск крупного производства бумаги и картона стал по-настоящему знаковым событием не только для ПЦБК, но и для всей отрасли. С начала 1980-х в России не было построено «с нуля» ни одного крупного целлюлозно-бумажного производства. Строительство цеха дало старт целому ряду крупных модернизаций и установок машин в России.

КБЦ № 2 во многом уникален. Это самостоятельная картонно-бумажная фабрика внутри большого предприятия. Замкнутый цикл позволяет в рамках одного здания осуществлять весь технологический процесс. Сердце цеха — бумагоделательная машина Б-2300. Сложная английская машина была дополнена узлами российского производства специально под потребности нашего комбината. За 10 лет работы Б-2300 значительно превзошла свою производственную мощность. При плановом выпуске в 5,5 тыс. тонн рекорд составил 6026 тонн в месяц. Но рекорды ставят люди. Именно от их высокой квалификации и слаженной работы зависят высокие результаты.

О том, как создавался КБЦ № 2, и чем его коллектив живет сегодня, рассказывают сотрудники.

БОЛЬШАЯ И ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

Светлана Завьялова пришла в ПЦБК в 2006 году — в это время набиралась команда, которая в дальнейшем развивала цех. На территории будущего КБЦ № 2 были только сваи установлены, впереди ждало много

работы. До прихода в цех Светлана Валентиновна была научным сотрудником института бумаги. О ПЦБК и бумажном производстве она знала все, но только в теории. Однако масштаб строительства и специфика работы Светлану Валентиновну восхитили, а не испугали. Более того, она, как и многие ее коллеги, которые стояли у истоков цеха, считает это самым интересным и незабываемым временем в своей жизни.

В задачи начальника смены Светланы Завьяловой входило создание рабочей группы и контроль за рабочим процессом. «Первые строители, первые работники цеха, команда ИТР — все мы были очень разные. Отличались возрастом, опытом, характером, но вскоре из нас, таких непохожих друг на друга, получилась большая и дружная семья», — рассказывает Светлана Валентиновна.

Коллектив был сплоченный, многие тогда работали по 12 часов. «В цехе висел плакат, на котором было написано, сколько осталось до пуска. Каждое утро мы меняли его и ждали запуска производства. Все, кто создавал цех с самого начала, не зря вкладывали силы. На моих глазах цех развивался, и я горжусь тем, что это было в моей жизни», — вспоминает Светлана Завьялова.

РАДОСТЬ ОТ ДОСТИГНУТОЙ ЦЕЛИ

Людмила Зинченко — тоже один из первых сотрудников и строителей цеха. «После учебы на оператора меня направили помогать на строи-



тельстве цеха. Когда я впервые увидела свое будущее место работы, здесь были только фундамент и стены. Машина еще была не собрана, а у здания отсутствовала крыша», — делится она.

«Первое время было очень непросто. Шутка ли, строить производство с нуля? И условия были совсем другими. Работали поначалу в фуфайках. Зимой от пара и холодного воздуха стены инеем покрывались, красота — сказочная, но и намерзлись мы в то время так, что словами не передать. Но когда мы увидели первые результаты своей работы, поняли — это того стоило. Выпуск первой тонны бумаги стал большим событием. Нас переполняла радость и гордость от достигнутой цели», — рассказывает Людмила Зинченко.

Продолжение на стр. 2

Колонка руководителя

Будущая сила картона

В СЕНТЯБРЕ КАРТОННО-БУМАЖНОЕ ПРОИЗВОДСТВО № 2 ОТМЕТИТ СВОЙ ЮБИЛЕЙ – 10 ЛЕТ. ДЛЯ КОМПАНИИ ЭТО БЫЛ ПЕРВЫЙ ЗА ДОЛГИЕ ГОДЫ ПРОЕКТ ТАКОГО МАСШТАБА: ПО СУТИ МЫ ПОСТРОИЛИ НОВУЮ БУМАЖНУЮ ФАБРИКУ. ЭТО БЫЛ КОЛОССАЛЬНЫЙ ТРУД И БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ, ПОДНЯВШИЙ ПРОИЗВОДСТВО НА КАЧЕСТВЕННО НОВУЮ СТУПЕНЬ РАЗВИТИЯ: МЫ ПЕРВЫМИ СТАЛИ ПРИМЕНЯТЬ ИННОВАЦИОННУЮ ТОГДА ДЛЯ РОССИИ ТЕХНОЛОГИЮ ПРОИЗВОДСТВА КАРТОНА И ПЕРЕРАБОТКИ МАКУЛАТУРЫ НА ДВУХСЕТОЧНОЙ МАШИНЕ.

СТР. 2

История

«Штрихи к портрету»

КАЖДАЯ КОМПАНИЯ ИМЕЕТ СВОЮ ИСТОРИЮ, ТРАДИЦИИ, ОБЫЧАИ. ЕСТЬ ЛЮДИ, КОТОРЫЕ СТОЯЛИ У ИСТОКОВ, РАЗРАБАТЫВАЛИ КОНЦЕПЦИЮ РАЗВИТИЯ, ВЛОЖИЛИ СВОИ ЗНАНИЯ И ОПЫТ В ДЕЛО, ВЫВЕЛИ РОДНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ В ЛИДЕРЫ, СДЕЛАЛИ ЕГО ОРИЕНТИРОМ ДЛЯ ОСТАЛЬНЫХ.

СТР. 3

События

Играем в детектив

КАК МНОГО УЖЕ СЫГРАНО В НАШЕЙ КОМПАНИИ РАЗЛИЧНЫХ СПЕКТАКЛЕЙ! БЫЛ СМОТР АГИТБРИГАД, РАССКАЗЫВАЛИ СКАЗКУ О ГОФРОКАРТОННОМ ГОСУДАРСТВЕ, УЧАСТВОВАЛИ В «БОБРООСКАРЕ», ПЕЛИ И ТАНЦЕВАЛИ В МЮЗИКЛЕ С РАЗЛИЧНЫМИ ЭПОХАМИ. КАЗАЛОСЬ БЫ, ВСЕ – ФАНТАЗИЯ ИССЯКЛА, БОЛЬШЕ ПРИДУМАТЬ НЕЧЕГО. КАК БЫ НЕ ТАК! ОКАЗЫВАЕТСЯ, В АРСЕНАЛЕ НАШИХ КРЕАТИВЩИКОВ ЕСТЬ НЕМАЛО ЗАДУМОК.

СТР. 4

Колонка руководителя

Будущая
сила картона

В СЕНТЯБРЕ КАРТОННО-БУМАЖНОЕ ПРОИЗВОДСТВО № 2 ОТМЕТИТ СВОЙ ЮБИЛЕЙ – 10 ЛЕТ.

Для компании это был первый за долгие годы проект такого масштаба. По сути, мы построили новую бумажную фабрику. Это был колоссальный труд и бесценный опыт, поднявший производство на качественно новую ступень развития. Мы первыми стали применять инновационную тогда для России технологию производства картона и переработки макулатуры на двухсеточной машине.

Символично, что, отмечая юбилей КБЦ № 2, мы запускаем новый приоритетный для компании проект «Сила картона». Не все знают, что это такое, и сейчас самое время рассказать об этом подробнее.

Инвестиционный проект «Сила картона» представляет собой глубокую модернизацию одной из наших машин КП-06 с одновременным увеличением производственных мощностей по переработке макулатуры. Основные цели проекта — это внедрение современных технологий производства; повышение рентабельности и качества выпускаемой продукции; повышение энергоэффективности производства; снижение экологической нагрузки на окружающую среду.

Проект предусматривает следующие этапы:

1. Строительство новой линии по переработке макулатуры (МПО) мощностью 400 т/сут., производитель оборудования — фирма KadantLamort (Франция).

2. Модернизация картоноделательной машины КП-06: полная ревизия существующих узлов и замена формующей, прессовой частей, продольно-резательного станка. Для этих целей приобретает комплектная картоноделательная машина.

3. Капитальный ремонт здания КБЦ №1, ДМЦ и складских помещений

Главная новость — старт проекта состоялся. В июле этого года он вошел в перечень приоритетных инвестиционных проектов Пермского края. Нас поддержал банк ВТБ, выделив необходимое финансирование.

Успешный опыт установки подобного оборудования у нас имеется. Геометрические размеры приобретаемой машины позволяют установить ее на существующие фундаменты КДМ КП-06, что существенно сократит затраты по строительной части. После подготовительного этапа и поставки оборудования модернизация основных узлов машины потребует ее остановки на 2,5 месяца. Выход на проектную мощность после



модернизации займет еще от трех до шести месяцев. Таким образом, перед нами стоит интересная задача длиной в год.

Какие результаты мы ожидаем получить после реализации проекта?

Прежде всего, это увеличение объема выпуска картона на КДМ КП-06 в два раза, с 58 до 115 тыс. тонн в год, что позволит нашему предприятию увеличить производство бумаги и картона до 270,2 тыс. тонн в год. Будет расширен ассортимент выпускаемой продукции и существенно повысится ее качество.

Десять лет назад, с вводом в действие КБЦ № 2, мы запустили механизм постоянного развития. Это развитие подразумевает проработку сразу нескольких больших проектов. В 2017 году, совместно с проектом «Сила картона» мы готовы начать проект по созданию производства по сушке жидкого лигносульфоната, комплексную программу по повышению надежности технологического оборудования БДМ Б-2300; модернизацию в гофроцехе № 1; реконструкцию существующих очистных сооружений; проект по обновлению складской техники. Разработаны проекты по строительству нового древесно-подготовительного цеха (ДПЦ); модернизации машин Б-21 и ТЭЦ. И это далеко не полный перечень проектов, запланированных к реализации до 2027 года.

Многoletний опыт компании показывает, что успех — это не константа, а постоянная работа. Все наши проекты нацелены на совершенствование процессов, увеличение доли рынка и выпуск новых продуктов. Двигаться только вперед, не стоять на месте, развивать производство и развиваться самим — вот задачи, которые мы ставим перед собой и перед компанией. Только такое отношение к работе дает нам уверенность в завтрашнем дне.

Евгений Глезман,
исполнительный директор ГП «ПЦБК»

Окончание. Начало на стр. 1

Дружной семье КБЦ № 2 – 10 лет!

РЕЗУЛЬТАТЫ
И ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ

Михаил Яборов в КБЦ-2 пришел сразу же после армии, обучился, освоился, вырос профессионально — от пресовщика до машиниста VI разряда. «Начинать всегда трудно. Теория от практики сильно отличается, но мы учились, настраивали оборудование для более эффективного производства. Сначала делали рекорды на 11 тонн продукции, потом дошли до 30 тонн. Сейчас нормой выработки считается 95 тонн бумаги и картона. Предел ли это? Не знаю, но уверен, что у нас все впереди», — считает Михаил Яборов. Бригада Михаила Яборова на хорошем счету, только за восемь месяцев она четырежды оказывалась на первом месте по выработке картона. «Для меня бригада — вторая семья. Коллектив приветливый и дружный, мы готовы помогать друг другу в нелегкой ситуации. Просто так просидеть рабочие часы — это не для нас. Нам нужны результаты и новые победы», — уверен Михаил.

ПРОДОЛЖАЕМ
РАЗВИВАТЬ ЦЕХ

Многие сотрудники КБЦ-2 профессионально росли и развивались вместе с молодым цехом.

Свой трудовой путь энергетик Денис Утяганов начал именно здесь. В КБЦ № 2 Денис проходил летнюю практику. После окончания университета сомнений в том, на каком предприятии он хотел бы работать, у него не было. «Цех был уже построен, шел заключительный этап пусконаладки, специалисты АСУ ТП были нужны, — вспоминает он. — Опыт в программировании, наладивании и настройке оборудования я приобрел именно здесь. На моих глазах цех стремительно развивался, производство становилось более автоматизированным. Мы и сейчас продолжаем идти вперед».

Десятилетие КБЦ № 2 Денис будет отмечать в кругу коллег. «Для меня 10 лет — это полжизни. Здесь я вырос от студента до взрослого, семейного человека. Эта работа помогла мне понять, кто я, и приобрести неопределимый опыт», — делится Денис Утяганов.

РАБОТАЕМ СООБЩА



Ирина Тарасова — еще один подающий надежды молодой сотрудник цеха. На предприятии она с 2008 года. В 2014 году пришла в КБЦ-2 размольтником второго разряда. А два года назад приступила к должности старшего оператора. «Работу я не воспринимаю как нечто сложное. Мне она нравится, учиться интересно, хочется досконально понимать все процессы, даже когда они напрямую не связаны с моей работой», — поясняет Ирина.

В коллективе Ирина ценит дружескую атмосферу. «Производство постоянно развивается, появляется что-то новое. Мы вникаем в новшества, а если приходят новые сотрудники — объясняем и помогаем им», — рассказывает она. Коллегам Ирина желает работать сообща и добиваться взаимопонимания.

МЫ — КОМАНДА



Еще один молодой специалист цеха — Иван Тарасов. «Сразу после окончания университета я пришел работать в цех инженером по испытаниям наладки. После года интересного опыта я перешел на должность инженера-программиста, которая пришлась мне по душе», — комментирует Иван. Главным в работе для него является личное развитие, а также стремление привести систему автоматизации в отличное состояние и развивать это направление.

«Очень важно, что в КБЦ № 2 работают сообща, и ты не остаешься с задачей один на один. Если не получается решить проблему, тебе обязательно помогут коллеги. У нас очень сплоченный коллектив. Мы — команда», — с гордостью говорит Иван.

КАЖДЫЙ ЗНАЕТ СВОЕ ДЕЛО

Заместитель начальника цеха Илья Пыстогов тоже начал свою производственную деятельность в ПЦБК. Еще студентом, Илья Пыстогов написал дипломный проект по модернизации бумагоделательной машины. Уже тогда Илья решил работать по своей профессии — инженером-технологом и реализовывать себя в целлюлозно-бумажной отрасли. В 2005 году он пришел работать в КБЦ № 1, а спустя пять лет был назначен технологом в Картонно-бумажный цех № 2. «Коллектив очень дружелюбный, трудолюбивый, здесь каждый знает свое дело», — уверен Илья Александрович.

Благодаря активной и дружной работе коллектива в 2010 году средние показатели производительности машин с 5000 тонн увеличились на 20%. Не забывают коллеги из КБЦ № 2 заботиться и об экологических показателях. В 2010 году на тонну продукции приходилось 50–60 кубометров воды, сейчас показатели составляют меньше 30 кубометров. «Мы не собираемся останавливаться на достигнутом, каждый день стараемся снизить эти цифры», — комментирует Илья. Всех своих коллег Илья Пыстогов поздравляет с юбилеем: «Нашему коллективу желаю профессиональных достижений и интересных задач, цеху — дальнейшего развития, а каждому сотруднику — здоровья, благополучия и новых успехов!».

В КБЦ № 2 работает много талантливых людей, которые не просто выполняют свою работу, а делают производство более эффективным, придумывают различные способы улучшения труда. Такими примерами являются резчик, а по совместительству генератор идей Владимир Паршаков, мастер своего дела Сергей Хохлов, экономист по труду Лариса Нечаева, одна из первых сотрудниц цеха. Коллеги уважают Ларису за активную жизненную позицию, а также за ее ответственный подход не только к своей работе, но и к результатам всего цеха.

Мария Константинова

Штрихи к портрету

В процессе подготовки к юбилейным мероприятиям в КБЦ № 2 мы решили восстановить историческую цепочку всех руководителей, кто в разные годы возглавлял этот цех. Каждый из них вписан в историю этого легендарного производства и внес свой вклад в его развитие. Строительство и становление КБЦ № 2, а по сути — целой картонно-бумажной фабрики, оставило огромный след в их памяти, и они поделились с нами своими воспоминаниями.

Игорь Германович ПОПОВ, руководил цехом с 9 марта 2006 г. по 28 декабря 2006 г., в настоящее время — руководитель департамента лесообеспечения:



«В марте 2006 года я круто поменял сферу деятельности. В течение одного дня из начальника цеха «Лесная биржа» стал начальником строящегося картонно-бумажного цеха № 2. На тот момент из оборудования было только свайное поле да пара вагончиков строительного треста. Но я чувствовал поддержку таких корифеев в целлюлозно-бумажном производстве, как В.В. Логинов, С.В. Серебренников, М.Н. Спасенников, Н.А. Сахаров. Моих собственных знаний и опыта в этой области было совершенно недостаточно. Монтаж машины затягивался из-за срыва сроков готовности по строительным работам. В Перми просто не было подрядной организации с опытом заливки таких серьезных фундаментов. К тому же сам проект много раз дорабатывался. Обнаружились сложности в составе оборудования. Не хватало опытных бумажников, механиков, энергетиков. Пришлось ехать на Красновишерский ЦБК, чтобы агитировать на переезд в Пермь. Цех находился в самом начале своего становления. По производственной необходимости в конце 2006 года я был переведен на другую работу. Завершать строительство было доверено другим специалистам. Но и по прошествии многих лет я ни на минуту не жалею о приобретенном опыте и с теплотой вспоминаю те горячие месяцы напряженной работы.

Пожелать коллективу КБЦ №2 хочу счастья. Такого счастья, когда утром с радостью идешь на работу, а вечером с радостью идешь домой, потому что есть кому ждать с работы. Будьте счастливы!».

Александр Николаевич ГУСЬКОВ, руководил цехом с 10 января 2007 г. по 16 декабря 2007 г., в настоящее время — начальник ЦЦРМО:



«Все началось с моего добровольно-принудительного назначения начальником нового цеха в самом начале 2007 года. Работы по его вводу в строй к тому времени уже серьезно отставали от графика. Пришлось «переселиться» в цех, где еще не было никаких бытовых условий, ни дверей в кабинетах — сплошная цементная пыль. Костюм и рубашка жена стирала каждый день.

На тот момент часть оборудования уже была установлена. У другой — заканчивался монтаж. Нужно было обустроить чистые полы — серьезная работа, требующая определенной подготовки. Каждый день мне приходилось писать целые сценарии по пуску оборудования, по поведению людей, которые работали на монтаже и на строительстве. Одновременно мы узнавали возможности нового оборудования, отрабатывали режимы работы машины, обучали механиков, энергетиков, машинистов. Специалистов для нового производства готовили в КБЦ № 1. Огромное спасибо Е.А. Головизниной за проделанную работу. Отбор будущих специалистов проводил сам. Первая большая радость — дали массу на сетку. Вторая — получили первую полосу и дотянули до наката. Ну а когда намотали первый тамбур — это был настоящий праздник.

Из многих ситуаций приходилось искать выход, что называется «по ходу». С работы не уходили сутками. Потом начали наращивать выпуск продукции. К августу вышли на 4,5 тыс. тонн в месяц. За время моего руководства нам так и не удалось вывести оборудование на полную мощность. Это произошло чуть позже. Но в памяти очень много приятных моментов, связанных с тем временем. В цехе царил полное взаимопонимание. Сотрудники проявили себя здорово. С ними я, как говорится, «пошел бы в разведку». Хочу выразить слова благодарности специалистам, которые оказывали мне огромную помощь: главному инженеру В.В. Логинову, главному механику А.Е. Жукову, заместителю начальника цеха К.А. Карлышеву, инженеру по кадрам С.В. Завьяловой, технологу И.В. Полякову, Л.В. Колмогоровой, энергетика С.Н. Кузнецову, механикам С.Г. Костареву и В. Грицко, кладовщику С. Козловой и многим другим.

Мои пожелания цеху: надежности, стабильности, новых высот, роста производительности труда. Главное — сохранить стабильный коллектив, это основа успеха!».

Евгений Андреевич ГЛЕЗ-МАН, руководил цехом с 3 декабря 2007 г. по 11 мая 2009 г., в настоящее время — исполнительный директор ГП «ПЦБК»:



«Задача, стоявшая передо мной, как перед руководителем цеха, была не простой, но очень интересной — организовать производственный процесс и выйти на проектную мощность в 5 тыс. тонн. До сих пор с благодарностью вспоминаю то время и горжусь полученным тогда профессиональным опытом. Костяк коллектива, с которым я начинал, работает до сих пор, это প্রধানне делу профессионалы, которым по плечу любая задача. Этот цех и его коллектив навсегда останутся для меня родными. Сегодня выработка составляет уже 6 тыс. тонн. Это значит, что и тогда, и сейчас мы делаем все правильно.

Пожелания цеху: никогда не останавливаться на достигнутом. Совершенствоваться самим, постоянно развивать производство, ставить перед собой все новые и новые цели и достигать их. Несмотря на то, что за плечами уже 10 лет работы, уверен, что самое интересное у цеха еще впереди».

Константин Александрович МАТЮШИН, руководил картонно-бумажным производством с 1 ноября 2009 г. по 30 мая 2012 г., в настоящее время — заместитель главного технолога:



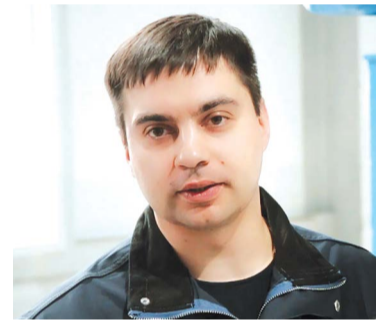
«По приглашению Евгения Андреевича я пришел на ПЦБК начальником КБЦ № 2, имея за плечами немалый опыт работы в ЦБП. Мое руководство непосредственно цехом (около 8 месяцев) было самым непродолжительным, но, наверное, и самым сложным. Работе мешали мелочи, из которых складывались большие проблемы. Это был период, когда финансирование было ограниченным, не хватало запасных частей, деталей одежды машин. Нужно было выстраивать работу в условиях жесткой нехватки материалов и сырья. К техническим и технологическим трудностям прибавлялись и проблемы человеческие. В трудных финансовых условиях стояла главная задача — сохранить квалифицирован-

ный персонал. Несмотря на это, мы добивались успехов. Впервые выпустили беленый картон и бумагу-основу для обоев. Было освоено производство картона низкого граммажа. Это было настоящим событием: от массы картона в 175 г/м² мы перешли к выпуску картона 125 г/м². Рекорд — 92 г/м². Мы открывали новые возможности машины!

Пожелания цеху: растите, развивайтесь, добивайтесь новых рекордов! Пусть облицовочный картон, выпуск которого вы осваиваете, будет самого лучшего качества».

Алексей Анатольевич ПЕТРОВ, руководил цехом с 1 июля 2010 г. по 22 августа 2013 г., в настоящее время на предприятии не работает, связаться с ним не удалось.

Дмитрий Витальевич ДУШАУСКАС, руководил цехом с 23 августа 2013 г. по 4 октября 2015 г., в настоящее время — начальник КБЦ № 1:



«С КБЦ № 2 я познакомился в декабре 2008 года, когда пришел сюда помощником начальника смены. Мое образование не связано с ЦБП, поэтому пришлось осваивать весь технологический процесс с самых азов. Но для меня, начинающего инженера, задача была интересной. Уже в феврале 2009 г. я был назначен начальником смены. Моя карьера в КБЦ № 2 закончилась на тот момент достаточно быстро, поскольку я был переведен на гофропроизводство. Но мой первый, хоть и непродолжительный опыт работы в картонно-бумажном производстве дал огромный толчок для становления меня и как инженера, и как руководителя. В качестве начальника цеха я пришел в КБЦ № 2 уже в 2013 году. Занять эту должность я согласился без особых раздумий: и технология была мной освоена, и с большинством персонала был знаком. На тот момент цех работал на полную мощность. Но надо было решать проблемы со стоками, сокращать расход сырья и энергоресурсов, а также увеличивать производительность бумажной машины. По всем поставленным задачам была проведена большая работа. Часть задач была выполнена на 100%, остальные проработаны и переданы следующему руководителю или на стадии завершения работ, или на стадии реализации.

Пожелания цеху: главная ценность любого подразделения — это люди. Я желаю вам сохранить и укрепить единство и сплоченность вашего коллектива. А еще — дальнейшего развития в техническом плане: успешного проведения поузловых модер-

низаций, совершенствования технологии и освоения новых продуктов. Новых вам производственных высот!».

Дмитрий Анатольевич БОНДАРЕВ, руководит цехом с 22 октября 2015 г. по настоящее время:



«В октябре 2015 г. я пришел на ПЦБК на должность начальника КБЦ № 2. Основные задачи, которые руководство поставило передо мной, — повышение производительности БДМ до 6000 т/мес., сохранение слаженного коллектива, улучшение качества производимой продукции и повышение культуры производства. Работаю в бумажной промышленности с 2003 года, имею опыт работы на рабочих и инженерных должностях на других комбинатах, поэтому с интересом приступил к деятельности. После детального знакомства с цехом стало очевидным, что в производстве действительно есть скрытые резервы, воспользоваться которыми мешает ряд проблем, с которыми все давно смирились. Я решил, что без вовлечения в развитие рабочего и инженерного персонала, поставленных руководством целей не достичь. Была организована рабочая группа, которая зафиксировала все замечания по проблемам в оборудовании, и началась системная работа по устранению накопленных недостатков и выявлению новых. Благодаря этому в августе 2016 г. удалось достичь рекордной выработки — 6026 т/мес., в дальнейшем к этой цифре мы не раз приближались. Ряд намеченных технических модернизаций обеспечит нам снижение аварийности, повышение качества и увеличение объема выпуска продукции до 6000 т/мес., с перспективой до 6200 т/мес. Проводится работа по повышению квалификации технологического персонала БДМ и применению принципа взаимозаменяемости. Наш цех — это лицо предприятия, с которым знакомятся все гости комбината, поэтому необходимо улучшать и развивать культуру производства.

От души поздравляю коллектив цеха с юбилеем! Все возможности для развития у нас есть, коллектив с огоньком подходит к решению проблем. Мы всегда можем рассчитывать на помощь от главных специалистов и отделов. Работа слаженная и целеустремленная. Жизнь в цехе нескучная, всегда есть сюрпризы, бумагоделательная машина может и научить, и удивить. В наше время стремительного развития технологий и оборудования нельзя стоять на месте — будем РАСТИ и РАЗВИВАТЬСЯ!»

Играем в детектив

В основе спектакля этого года — детективная история. Творческая группа предлагает свою версию классического сюжета — сыщик будет искать секрет успеха компании, основанный на пяти принципах, которыми руководствуются все сотрудники в ежедневной работе. Каждая сцена будет посвящена одному из этих принципов: ответственности, качеству, эффективности, открытости, партнерству. Захватывающая фабула, в которой есть место и детективной интриге, и спортивным достижениям, и настоящим фокусам, и искренней дружбе, делает этот спектакль интересным для нашей изыскательной аудитории. Зрителей ждет море смеха, улыбок, танцев, ярких



костюмов и запоминающихся песен. Великолепная актерская группа, в которую вошли представители различных подразделений ПЦБК, воплотит детективный сюжет с блеском. Несмотря на то, что оконча-

тельный актерский состав пока формируется, уже есть понимание, что в этом году на сцену выйдет рекордное количество участников. Как они пришли в этот проект и чего ждут от него — об этом мы узнали у артистов.

Ольга ГАЛКИНА, инженер-технолог, технический отдел:

«На репетиции ходим всей семьей. Сын Яков (гофроцех № 1) участвует в этом же номере. Младшая дочка, школьница, занимается в студии хип-хопа и на репетициях всегда с нами. Смотрит со стороны, дает свои строгие замечания, тренирует маму дома (смеется).

Вся наша семья увлечена творческим процессом, получаем от этого огромное удовольствие!».

Аскар ГОЛОВЕТИНОВ, инженер-энергетик, отдел главного энергетика:

«В проект я попал, скорее, из-за того, что было сказано — надо. Позвали — пришел. Никогда раньше ни в чем подобном не участвовал и не представлял, что это такое. Сейчас все — супер! Интересен сам процесс подготовки, а уж то, что будет, — тем более».

Оксана ЯРУНИНА, инженер по кадрам ЦЦРМО:

«На предприятии я работаю с начала этого года. Наслышана от коллег о постановках ко Дню работников леса.

Не терпелось и самой поучаствовать в них. Мне все очень нравится! И семья поддерживает мое увлечение. Муж забирает дочку и сына из детского сада по вечерам. Мои репетиции для семьи — это святое.

Пока у меня получается далеко не все идеально, но я очень стараюсь и верю, что все смогу. Ведь я не хочу разочаровать мою семью».

Екатерина КОСТЮЧЕНКО, инженер по кадрам ЦЦВВ:

«Я участвовала в мюзикле в 2014 году. И с нетерпением ждала новой постановки. Знаю, что это круто, что это буря позитива и лавина фантастических эмоций. Подобные события заряжают энергией на целый год. Очень люблю петь и танцевать. А участие в постановке — прекрасная возможность поработать с командой профессионалов: педагогами по хореографии, по вокалу и режиссуре».

Майя ШОЛОМОВА, специалист отдела технической комплектации:

«В актерскую группу меня пригласили коллеги, с которыми вместе занималась подготовкой «Территории бобра». От первой репетиции впечатления только положительные. Интересно работать с профессиональным режиссером, который увлечен процессом и знает свое дело. Мне доверено исполнять в спектакле одну из главных ролей — помощницы Детектива. По сюжету она полная противоположность моему характеру, но так даже интереснее — узнаю много нового».

Анастасия ЧЕПУРИНА, ведущий специалист Службы главного инженера:

«В такой масштабной постановке на ПЦБК мне еще не приходилось участвовать. Были только выступления на «Территории бобра». Но опыт у меня есть, я бывалый КВНщик, да и танцевальная подготовка имеется. Очень хочу направить свою энергию в интересное дело. Жду начала репетиций номера, в котором буду участвовать».

Татьяна СИДОРЕНКО, заместитель директора производства гофротары:

«Думала, что из-за возраста уже не пригожусь в подобных проектах. Но организаторы уверили, что как раз мой типаж очень нужен для спектакля. Человек я ответственный, есть опыт корпоративной постановки — играла Бабушку-цветочек в Сказке. До сих пор иногда вспоминаем с коллегами и смеемся. Попробую свои силы в детективе! Тем более, что моими сценическими партнерами будут настоящие звезды. Но это пока секрет».

Набор в актерскую группу продолжается. До выхода спектакля еще есть время. Всех, кто чувствует в себе силы и пусть небольшие творческие способности, мы ждем в нашу актерскую группу. У вас еще есть шанс проявить себя и блеснуть на сцене ДК «Бумажник» в новой для себя роли.

Скоро начнется самое интересное — выбор и примерка костюмов, запись песен, генеральные репетиции всего спектакля. Участников ждут «горячие» деньки. А всем сотрудникам, кому посчастливится побывать на премьере нашего спектакля, мы подарим незабываемые эмоции.

По большому секрету сообщаем название нашего детектива — «Тайна кристалла, или Все дело в...».

Давайте играть в детектив вместе! И может быть, вы успеете разгадать нашу тайну. До встречи на спектакле!

**Рабочая группа по
подготовке праздника**

Новости отрасли

Раздельный сбор мусора в России. Пора догонять!

На территории гипермаркета «Семья» было размещено девять контейнеров для раздельного мусора: у первой очереди ТРК, на улице и на парковке. Все мы понимаем, насколько важны подобные проекты для нашей компании, ведь наше основное сырье — макулатура.

Внедрение раздельного сбора на обязательной основе по всей стране помогло бы далеко не только целлюлозно-бумажным предприятиям. Раздельный сбор мусора и правильное использование вторичных ресурсов важно не только для нашей компании, но и для всей страны.

Пока что многие в России не понимают, зачем вообще нужно сортировать мусор. Ответ такой — кроме очевиднейшей экологической пользы внедрение раздельного сбора дает прекрасный экономический эффект. При правильной организации добывать сырье из мусора — дешево и эффективно. В некоторых видах мусора концентрация веществ, находящихся промышленное применение, порой во много раз превышает аналогичный показатель в природных ресурсах. Например, в тонне старых мобильных телефонов золота куда больше, чем в тонне золотоносной руды.

Если смотреть на вещи реалистично, можно сказать, что сортировка и переработка мусора в России пока еще находится в зачаточной стадии — большая часть деятельности в этой области сводится к инициативам частных компаний, государство только начинает участвовать в этом процессе. Без глобальной государственной программы такую систему организовать абсолютно невозможно.

Согласно опросам современные россияне стали более ответственно относиться к окружающей среде — количество жителей страны, осуществляющих раздельный сбор отходов, увеличилось по сравнению с 2015 годом. Вместе с тем на практике это

осуществляет только каждый пятый житель страны. Препятствует раздельному сбору отсутствие соответствующей инфраструктуры. Об этом свидетельствуют результаты опроса, проведенного Аналитическим центром НАФИ в июле этого года.

Раздельный сбор мусора в Европе начали практиковать в конце прошлого столетия. Например, в самой экологически чистой стране этого региона — в Нидерландах — эта практика была введена с 1980 года. Сейчас в стране открыто всего 20 свалок, а раньше их насчитывалось более двухсот. Перерабатывается до 80% отходов, а остальные 20% сжигаются для получения тепла.

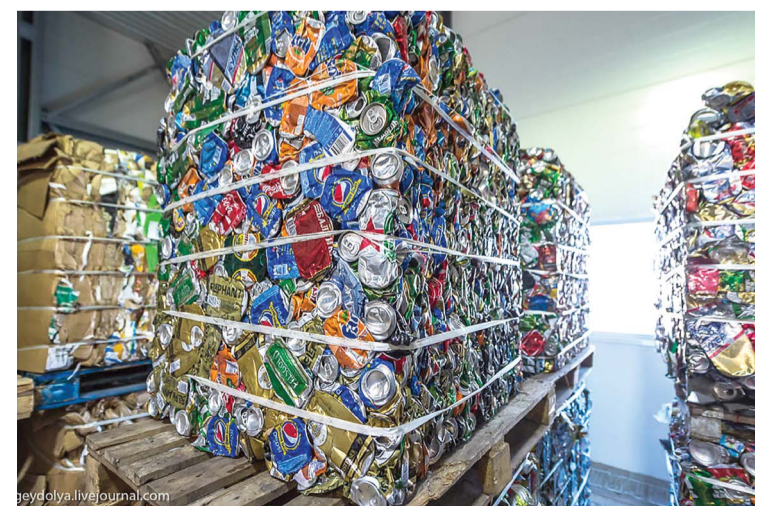
В Германии также действует система раздельного сбора мусора: для каждого вида ТБО имеется своя бочка, которая должна стоять у дома, но не далее 15 м от проезжей части, чтобы облегчить работу мусорщикам.

За время действия системы сортировка мусора стала крупной отраслью немецкой экономики. В 1995 году доля вторсырья в материалах, используемых в германской промышленности, была на уровне 2–3%. В 2012 г. она увеличилась до 13%. Перерабатывалось свыше 60% отходов.

Сейчас переработка мусора в Германии является выгодным бизнесом. Суммарный оборот всех немецких фирм, занимающихся сбором мусора в стране, составляет примерно 50 млрд евро в год.

За раздельным сбором мусора — будущее, и результаты передовых стран доказывают эффективность этого подхода. Пора начинать внедрять такую систему и у нас! У бизнеса есть в этом прямая заинтересованность, теперь дело за государством. Необходимо создать условия для того, что бы сортировка мусора стала прибыльным бизнесом.

**Ведущий рубрики
Антон Суркин**



Уважаемые коллеги!
Приглашаем Вас на
театральную постановку

«Тайна кристалла,
или Всё дело в...»

Дата: 15 сентября
Время: 17:00
Место: ДК Бумажник
Вход по приглашительным

