



## По следам инноваций

ПРОШЛЫЙ ГОД БЫЛ ОБЪЯВЛЕН НА ПЦБК ГОДОМ ИННОВАЦИИ. БЫЛО ПРОДЕЛАНО МНОГО РАБОТЫ, ПОЯВИЛСЯ БАНК ИДЕЙ, НАЗНАЧЕНЫ КУРАТОРЫ. НАША РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ РЕШАЛИ РАЗОБРАТЬСЯ – КУДА ПОДЕВАЛИСЬ ИННОВАЦИИ В 2017 ГОДУ?

НА СТР. 2

## Праздничная пора

В КОНЦЕ АПРЕЛЯ, НАЧАЛЕ МАЯ НАС ЖДЕТ ЧЕРЕДА ПРАЗДНИКОВ. 29 АПРЕЛЯ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ, 1 МАЯ ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ НА ПЕРВОМАЙСКУЮ ДЕМОНСТРАЦИЮ, А 9 МАЯ – НА ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ЧЕСТЬ ДНЯ ПОБЕДЫ.

НА СТР. 4



# БУМАЖНИК №3

## Вместе к успеху!

Информационный вестник. Апрель, 2017

## ПЦБК исполняется 58 лет!

29 АПРЕЛЯ ПЦБК ВНОВЬ ОТМЕЧАЕТ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ.

Прошел еще один год, перевернута еще одна страница истории нашего комбината. За это время произошли десятки важных событий. Мы вместе развивали производство, достигали поставленных целей и внедряли инновации. С нами работают наши постоянные Клиенты, у нас появляются новые друзья и партнеры. Компания меняется, и мы меняемся вместе с ней.

Дорогие коллеги, друзья! Благодарим всех, кто участвовал или участвует сейчас в создании и развитии комбината! Желаем вам профессиональных успехов, достижения целей, здоровья и семейного благополучия.

С уважением,  
Совет директоров Группы предприятий «ПЦБК»



## Войти в историю...

СЕРДЦЕ КАЖДОГО ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОГО КОМБИНАТА – ОГРОМНЫЕ МНОГОМЕТРОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ, ПО МЕТКОМУ ОПРЕДЕЛЕНИЮ СПЕЦИАЛИСТОВ, СХОЖИЕ ПО СЛОЖНОСТИ КОНСТРУКЦИИ С КОСМИЧЕСКИМИ КОРАБЛЯМИ.

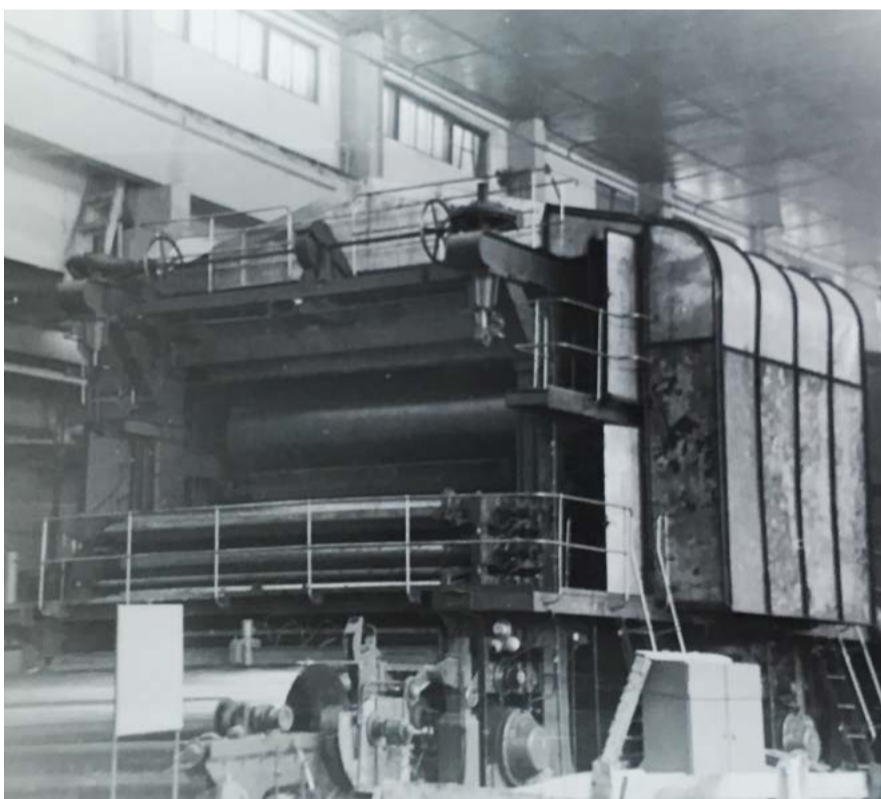
Сегодня с наката бумагоделательных машин Пермской целлюлозно-бумажной компании ежедневно сходит более 500 тонн бумаги и картона. Продукция, различная по маркам, формату, наименованиям, расходуется во все уголки нашей необъятной страны.

В преддверии большого праздника, Дня рождения нашей компании, мы хотели бы вспомнить, чьи руки выпускали эту продукцию в далекие годы становления нашего предприятия.

И это не классическая версия большой истории, а, скорее, дань памяти тем людям, которые вписали свои имена в летопись предприятия.

Мы не пытаемся давать оценки первым бумажникам, наша задача – с уважением относиться к прошлому комбината и его настоящему.

Продолжение на стр.2



## Колонка руководителя

### Бумажной упаковке быть!

ПО МНЕНИЮ ЭКСПЕРТОВ В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ, ИМЕННО КРИЗИС ДОХОДОВ И ПАДЕНИЕ ПОКУПАТЕЛЬСКОГО СПРОСА СТАНОВЯТСЯ ОСНОВНОЙ ПРОБЛЕМОЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ. ПРИЧЕМ РОССИЯНЕ НАЧАЛИ ЭКОНОМИТЬ НЕ ТОЛЬКО НА ТОВАРАХ ДЛИТЕЛЬНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ, НО И НА ПРОДУКТАХ ПИТАНИЯ. О ТОМ, КАК ЭТО ОТРАЗИТСЯ НА УПАКОВОЧНОЙ ОТРАСЛИ, РАССКАЗЫВАЕТ ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ И РАЗВИТИЮ АНДРЕЙ ГУРЬЯНОВ.

СТР. 2

## Новости отрасли

### Обрабатывающая промышленность – ключ к экономическому росту

ПРО ПРОБЛЕМЫ И СЛОЖНОСТИ В ЭКОНОМИКЕ НАШЕЙ СТРАНЕ СЛЫШАЛ КАЖДЫЙ ИЗ НАС, ПРО ЭТО ГОВОРЯТ В ИНТЕРНЕТЕ, НА ТЕЛЕВИДЕНИИ И ПРОСТО НА КУХНЯХ. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ УКЛАДЫ И В РОССИИ И В МИРЕ МЕНЯЮТСЯ С НЕВЕРОЯТНОЙ ДЛЯ ПРОШЛЫХ ВРЕМЁН СКОРОСТЬЮ, СТАРЫЕ МЕТОДЫ ПЕРЕСТАЮТ РАБОТАТЬ, А НОВЫЕ НЕОБХОДИМО СНАЧАЛА ОБКАТАТЬ. О СИТУАЦИИ В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ, – В НАШЕЙ РУБРИКЕ.

СТР. 3

## Год систематизации

### Проект «ТОРО»: результаты и планы

В ЛЮБОЙ КАПИТАЛОЕМКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕМОНТЫ ВАЖНЫ, И ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНАЯ ОТРАСЛЬ – НЕ ИСКЛЮЧЕНИЕ. ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ДОСТИГАТЬ МАКСИМАЛЬНЫХ СКОРОСТЕЙ И ВЫРАБОТОК, ОБОРУДОВАНИЕ ДОЛЖНО ПОДДЕРЖИВАТЬСЯ В ИСПРАВНОМ СОСТОЯНИИ. С ЦЕЛЬЮ УВЕЛИЧЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ В ПЦБК ВНЕДРЯЕТСЯ ПРОЕКТ «ТОРО».

СТР. 4

## 1 мая!

**Уважаемые коллеги!**  
Приглашаем вас принять участие в первомайской демонстрации!

**Место сбора:** ДК «Искра» ул. Веденеева, 54.  
**Время сбора:** 9:00  
**Движение праздничной колонны:** с 10:00 до 11:00

Для участников демонстрации будет организована доставка и сухой паёк.

Контактное лицо: Станислав Мелкозеров, тел.16-82



## Колонка руководителя

Бумажной упаковке  
быть!

МЫ ПЕРЕЖИЛИ СЛОЖНЫЙ 2016 ГОД И ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ НЕ МЕНЕЕ СЛОЖНОГО 2017 ГОДА. ЧЕМ ОХАРАКТЕРИЗОВАЛСЯ ЭТОТ ПЕРИОД? ЧТО ПОВЛИЯЛО НА НАС, КАК НА КОМПАНИЮ, ПРОИЗВОДЯЩУЮ УПАКОВКУ ИЗ ГОФРОКАРТОНА?

**В**о-первых, произошло сокращение реальных доходов населения и оборота розничной торговли, снижение производства в пищевой промышленности. Предприятия, выпускающие пищевые продукты, — наши основные Клиенты, именно они потребляют до 70% всей производимой гофроупаковки.

Во-вторых, наблюдается тенденция в сфере упаковки — переход на более дешевые материалы. Одним из экономичных на сегодня является пластик. К сожалению, последние несколько лет бумага и картон теряют свои позиции на рынке упаковки. Важным преимуществом картона является его привычность для потребителей, которые доверяют бумажной упаковке. Имидж картона как экологически чистого материала часто является определяющим фактором в выборе товара.

Мы заинтересованы в том, чтобы увеличивался объем бумажной упаковки на рынке упаковочных продуктов России. Но повлиять на ситуацию в одиночку сложно. Для достижения результатов необходимо объединить усилия всех предприятий отрасли. Именно для этого несколько лет назад была создана Ассоциация «Лига переработчиков макулатуры», которая сегодня занимается созданием условий для развития отрасли переработки макулатуры и эффективного функционирования предприятий-переработчиков. За короткий срок эта общественная организация завоевала огромный авторитет в стране. Реализованы важные законодательные инициативы: меры нетарифного регулирования в части вывоза макулатуры, с 01.10.2016 отменен НДС на операции с макулатурой, прорабатываются нормативно-правовые акты к Федеральному закону 458-ФЗ. Ведется работа по отмене НДС от реализации макулатуры, по внесению изменений в ОКВЭД и ОКПД. И все эти действия в конечном итоге должны привести к стабилизации и снижению цен на важное для нашей компании сырье — макулатуру. Следовательно — и к удешевлению конечной продукции — гофроупаковки. Все принятые меры стимулируют развитие бумажной упаковки из макулатуры. В прошлом году такая упаковка занимала более 60% рынка, и этот рост будет стабильно продолжаться.

Наша компания никогда не стоит на месте. В упаковочной отрасли России мы являемся первопроходцами. Группа



предприятий «ПЦБК» стимулирует научные работы в сфере создания новой упаковки из гофрокартона, которая сможет заменить пластик, существенно приблизиться к нему по показателям экологичности, жиростойкости, биостойкости. Об этой удивительной разработке наших ученых мы не раз рассказывали на страницах газеты. Оптимизируя подбор сырья для гофрокартона, мы стараемся облегчить готовый ящик, что также делает его более привлекательным для потребителя.

В Год экологии, который объявлен в России в 2017 году, будет уделено особое внимание воспитанию экологического сознания населения, и работа в этом направлении уже началась. В сфере жилищно-коммунального хозяйства внедряется отдельный сбор макулатуры. Ведется работа по увеличению объемов поступления макулатуры из новых источников. В школах города Перми уже четвертый год по инициативе нашего предприятия проводится экологическая акция «Макулатурный десант». В рамках этого проекта школьники собирают макулатуру и получают новые знания на экологических уроках.

Хочу закончить на позитивной ноте и сказать — бумажной упаковке быть! Здесь не обойтись без консолидированных усилий со стороны государства, бизнеса, потребителя. Но начинать необходимо с себя! С изменения бытовой политики внутри собственной семьи, со своего восприятия окружающего мира. Я верю в то, что человек способен создать вокруг себя ту среду, в которой он хотел бы жить сам и обеспечить свои детям и внукам экологически чистое завтра.

**Андрей Гурьянов,**  
директор по продажам  
и развитию

Окончание. Начало на стр. 1

## Перспективам быть

**К** беседе мы пригласили трех ветеранов, заслуженных людей, в активе которых немало правительственных наград. Валентина Яковлевна Хлызова трудилась на комбинате с 1964 года, в совершенстве освоила профессию прессовщика и размольщика. Людмила Егоровна Пигарева пришла на строительство комбината шестнадцатилетней девочкой в 1953 году. Маргарита Васильевна Некрасова после окончания техникума в 1960 году была принята очистником, а завершила трудовую деятельность в должности заместителя директора по кадрам и быту.

— Валентина Яковлевна, как складывался ваш трудовой путь на комбинате?

— Начинала лаборанткой в котельной. На комбинат пришла вместе с мужем, потому что директор пообещал комнату. После декретного отпуска в 1967 году вышла на «картонку». Сначала была в подручных. Потом поставили прессовщиком. В молодости не чувствовала усталости. Сейчас, оглядываясь на те далекие годы, диву даешься, как же мы смогли все преодолеть? На машине тогда, по неопытности, получила травму руки. Пальцы до сих пор деформированы. Но бригады в то время были стабильные, костяк сохранялся долгие годы — работали со школьной скамьи и до пенсии. Текучки практически не было. Пускали первую машину, учились всему на ходу. Когда наматили первый тамбур, была огромная радость, все радовались. Но этому счастливому моменту предшествовали долгие дни, даже месяцы отработки процессов, приладки оборудования, правильной натяжки сукон.

— Людмила Егоровна, расскажите, как Вы стали бумажником?

— Приехала в Пермь из Кировской области в 1953 году. Жили мы тогда в бараках по несколько человек, обогревались «буржуйками». Работала на строительстве нашего комбината. Было очень тяжело, ни механизмов, ни техники не было. Труд в основном был ручным. В 1958 году запустили первый цех — древесно-массный. Потом перешла в КБФ — так назывался в то время картонно-бумажный цех № 1. Была создана специальная пусковая бригада по картонной машине. В ее состав включили и меня. Чтобы набраться опыта, нас направили учиться в Казахстан, в Кызылординскую область, на картонно-бумажный комбинат. К сожалению, этот комбинат сейчас уже не работает, но на тот момент там была уставлена машина, подобная нашей. Ездил большим коллективом — Балалаев, Леонтьев, Нечаев, Гилев, Краева, Хрулева и другие. Нас включили в смену, чтобы осво-



В.Я. Хлызова, М.В. Некрасова, Л.Е. Пигарева

ение профессией бумажника происходило на практике. Были и курьезы. В Казахстане много змей, тараканов, плюс непривычная еда. Работали мы там целый месяц. Однажды меня не пропустили через проходную, сказали, что у меня желтуха. И действительно, я вся пожелтела. Но это была не болезнь, просто я очень соскучилась по дому и сильно похудела.

А наши товарищи ездили учиться на Алексинскую бумажно-картонную фабрику в Тульскую область. Возвращались из таких командировок опытные, самостоятельные. Казалось, что все было по плечу. Но, когда оставались один на один с машиной, вопросы все-таки возникали. Опыта не хватало.

— Маргарита Васильевна, расскажите нам о первых бумажниках.

— На встречах с ветеранами многие вспоминают, как я, молоденькая девчонка в голубой футболке, бесстрашно «летала» по ДМЦ, старалась скорее освоиться на производстве. Все было нипочем.

Но в древесно-массном производстве недолго. Очень много специалистов тогда перешли на новое бумажное производство. И я тоже. Прежде чем стать заместителем начальника цеха, работала инженером-технологом, освоила практически все профессии по технологической цепочке. Потом могла с легкостью заменить на машине любого, а случаи такие были. Молодые парни, которые приходили на комбинат в момент пуска машин, становились машинистами, пройдя все ступени технологического процесса. Некоторые не выдерживали, уходили, но таких было немного. Первым машинистам давали квартиры, обеспечивали социальными льготами. Отлично помню всех первых бумажников: Фадей Романович Габов, Виктор Ильич Балалаев, Валентин Николаевич Пономарев, Иван Николаевич Леонтьев, Анатолий Григорьевич Фоминых, Виктор Сергеевич Некрасов — они были первыми сеточниками. Сегодня мы назвали бы их машинистами. Среди них

были и коренные пермяки, и приезжие, некоторые создали потом трудовые династии. Новичков отправляли учиться на другие предприятия, ездили прессовщики, сеточники, сушильщики.

К нам на «картонку», а потом на «бумажку», приезжали девушки из города Байкальска, после ремесленного училища по распределению. Отработав, многие уезжали. Те, кто обзавелся семьей, оброс хозяйством, оставались, и таких тоже было немало: Ляпустина Света, Бурдина Елена, Кетова Наталья, Пустовалова Наталья и многие другие. Когда открыли подобное училище на Вишере, стали приезжать оттуда.

За все время моей работы самым лучшим машинистом был Кабир Харисович Насибуллин. Он отлично знал обе машины, хорошо чувствовал этот механизм. Машина рвет двое суток, выработки нет, один брак. Вызываем Насибуллина. Буквально через 20 минут, как Кабир пришел на машину, она спокойно заправилась и «поехала». И без остановок трудилась трое суток. Вот что значит — профессионал с большой буквы.

Веселое было время. В красном уголке играли свадьбы. Казалось, и не уставали никогда. Все успевали: работа, дети, семья. А еще и спорт, и самодеятельность.

На страницах газеты мы подробно писали о сегодняшнем дне КБЦ № 1. В прошлом году этот коллектив отметил свое 50-летие. Радует цех рекордами и инновациями. Сплоченный коллектив продолжает славную историю пермских бумажников.

Мы обязательно продолжим рассказывать со страниц газеты о ветеранах и молодежи, руководителях и рабочих, практикантах и опытных мастерах. 2017 год — юбилейный год для нового картонно-бумажного цеха. А это значит, что наш рассказ продолжится уже традициями нового цеха, нового коллектива и новыми бумажниками!



## По следам инноваций

СО СТРАНИЦ ВСЕХ КОРПОРАТИВНЫХ СМИ В ПРОШЛОМ ГОДУ МЫ СЛЫШАЛИ О ГОДЕ ИННОВАЦИЙ.

Писали статьи, публиковали фотографии кураторов, сообщали о заседании Комитета по инновациям, выпускали презентации. После отчетного совещания эта активность сошла на нет. Отчитались и забыли? Наша редакционная коллегия решила разобраться — куда пропали инновации? Ответ на этот вопрос мы отправились узнать у сотрудников, которые уж точно должны в этом разбираться. Первый вопрос — главному технологу, эксперту Комитета по инновациям Виталию Житнюку.

— Виталий Анатольевич, в чем сегодня заключается Ваша задача как эксперта комитета? Виталий Житнюк:

— Я реализовал все, что от меня требовалось еще в прошлом году. Система выстроена и должна работать. Я добровольно вышел из состава комитета и сосредоточил свои силы во вновь созданном Комитете по науке и развитию в Союзе активной молодежи. Мы вместе с Андреем Авагимяном начали заниматься НИРами. Здесь огромное поле для деятельности, есть где приложить свои силы, знания и опыт. А Комитету по инновациям я желаю успешной работы и в дальнейшем.

Нас и вправду удивил ответ Виталия Житнюка. Именно он со своей командой три года назад стоял у истоков создания Системы предложений, которая была серьезно развернута в Год инноваций. Но нам понравились его слова: «Чтобы создать что-то новое, нужно отпустить старое». Пожелаем ему удачи на новом поприще!

Свои вопросы мы задали и кураторам подразделений, которые как самые активные были отмечены по итогам года дипломами и подарками.

— Мы ничего не слышим о том, собирается ли Комитет по инновациям, какие решает вопросы. Как вы строите свою работу?

Андрей Бродовских, куратор, заместитель начальника цеха гофротары № 1:

— В прошлом году собирался большой состав комитета. Тратилось много времени, решались и организационные вопросы. В этом году мы больше работаем на местах. На сегодняшний день в каждом подразделении приказом по предприятию созданы свои комитеты. В них есть руководитель, как правило — это куратор. На каждом таком совещании ведется протокол. А предложения как поступали, так и поступают. От внешней активности или пассивности они не зависят. Кажется, работа в цехе продолжается. Нам не хватает информации для размещения на стенде Года инноваций. Конечно, кое-что мы делаем сами, но этого не достаточно. В этом вопросе нам нужна помощь.

— В вашем цехе работа по подаче предложений «умерла»? Денис Утяганов, куратор, энергетик КБЦ № 2:

— Работа продолжается,



Подача идей. 2016 год

но не так активно. В этом году первые два месяца «раскачивались». В марте в Банк идей было подано три предложения. В апреле тоже есть, пока мы их не оформили, хотя в цехе рассмотрели. Предложения в основном подают те, кто уже пробовал свои силы в рационализаторстве, получал деньги и рассматривает подачу предложений как дополнительный заработок.

Не можем обойти стороной самое активное подразделение. — Максим, ваше подразделение было лидером по подаче идей. Как обстоят дела сегодня?

Максим Плотников, куратор, инженер по развитию производства гофротары:

— Работа в цехе продолжается. В подразделении создан свой комитет из 12 человек под председательством Андрея Третьякова. Регулярно проводим совещания, как минимум один раз в месяц. При необходимости собираемся чаще. Обсуждаем поступившие предложения. Если встречаются трудные вопросы, которые не можем решить собственными силами, привлекаем специалистов и экспертов, обращаемся к Петру Доможирову или Андрею Авагимяну. Они помогают. Одна из наших идей, не производственная, по QR-коду на визитках, понравилась и уже реализуется.

Наш вопрос мы задали главному эксперту, человеку, который по определению должен знать об инновациях все, — ведущему специалисту Петру Владимировичу Доможирову.

— Как чувствуют себя инновации в нашей компании сегодня?

Петр Доможиров:

— Все хорошо! Идет все так, как задумывали. Не зря же мы прописывали все регламенты и положения. Комитет собирается, пусть и не в расширенном составе, по своему графику. Созданы комитеты в подразделениях, им даны широкие полномочия. Премии инициаторам идей выплачиваются без задержки. В этом году мы взяли курс на качество идей и их внедрение. Будем считать экономический эффект от каждой по-

данной идеи. В общем, работа движется.

В заключение мы задали те же вопросы председателю Комитета по инновациям, заместителю генерального директора по IT Александру Козлову.

Александр Козлов:

— Инновации, безусловно, продолжаются, но процесс из «шумного» стал практическим, ориентированным на реализацию. На сегодня 67 идей рекомендованы к реализации, но еще не внедрены. Любое внедрение — это локальная кропотливая работа, и для нее будет мало пользы от больших комитетов или освещения в СМИ. По этой же причине нет смысла гнаться за числом новых поданных идей. Кураторы подразделений большие молодцы — именно благодаря им работа по внедрению инноваций продолжается.

Прочитав статью, вы и сами уже наверное поняли, что мы отыскали следы инноваций. И очень рады, что работа, проделанная в течение 2016 года, не забыта. Масштабы этой работы серьезно снизились. Кураторы отмечают, что им не хватает заседаний комитета в расширенном составе. Они не знают, чем живут другие подразделения. Ни портал, ни газета, ни инфоканал не публикуют информации об интересных идеях или отличившихся инноваторах. Мы задавали вопрос сотрудникам на территории предприятия: «А вы знаете вашего куратора по инновациям?». Из 8 человек утвердительно ответил один, но назвать фамилию своего куратора все-таки затруднился.

А может быть, такой незаметной и должна быть повседневная работа по рацпредложениям? Может, не нужно шума и пафоса, а стоит просто заниматься своим делом?

Мы приглашаем к обсуждению этой темы всех, кто неравнодушен к развитию инноваций в нашей компании. Только совместный диалог поможет решать даже самые сложные задачи!

Пресс-центр

## Новости отрасли

# Обработка валяющая промышленность — ключ к экономическому росту

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 30 ЛЕТ НАША СТРАНА УСПЕЛА СМЕНИТЬ КОМАНДНУЮ ЭКОНОМИКУ НА РЫНОК, ПЕРЕЖИТЬ ЧЕТЫРЕ КРУПНЫХ КРИЗИСА, ПОПАСТЬ ПОД МЕЖДУНАРОДНЫЕ САНКЦИИ, ПЕРИОДЫ РЕЦЕССИИ И БЫСТРОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА СМЕНЯЛИ ДРУГ ДРУГА ПО НЕСКОЛЬКО РАЗ В ДЕСЯТИЛЕТИЕ, КУРС РУБЛЯ СКАКАЛ ИЗ КРАЙНОСТИ В КРАЙНОСТЬ.



На данный момент отечественная экономика продолжает оставаться в сложной ситуации — прогнозируемые темпы роста ВВП в районе 1,5%, в то время как среднемировые составляют 4,5%, не изменив ситуацию, мы рискуем окончательно скатиться в разряд третьесортных государств. Нашей стране нужно структурно перестраивать свою экономическую систему, старая схема мировой бензоколонки больше работать не будет. В таких изменчивых условиях необходимо строить свою стратегию на устойчивом, реальном фундаменте. Что же может стать этим фундаментом? Лично я считаю, что главный кандидат на эту роль — обрабатывающая промышленность. Это одна из немногих отраслей, развивавшихся даже в условиях критических 2015 и 2016 годов.

В 2016 году отечественная экономика, преодолела двухлетний рецессию, возобновил рост, кризис ещё не преодолен, но сжатие экономики прекратилось. Основной вклад в восстановление отечественной экономики внесла промышленность. Во второй половине 2016 года в России начался энергичный рост производства. Диапазон темпов роста индекса промышленного производства (ИПП) с июня по декабрь составил 8–14% годовых, что является очень приличными показателями.

Последний раз такой рост промышленного производства наблюдался во втором квартале 2009 года. Однако тот период роста принципиально ничего не изменил в нашей экономической жизни. Сейчас это не так. Нынешний рост несет в себе зачатки структурных сдвигов и опирается на новый капитал и на

новые рынки. Он продиктован исключительно рыночными факторами и успешными попытками игроков найти новые решения и новые рынки в изменившихся условиях. Главным двигателем роста стала девальвация, которая существенно расширила рынки сбыта внутри России и приоткрыла новые экспортные возможности.

Очень важно, что рост начался при дефиците бюджета, когда государство не имело возможности вытягивать за уши убыточных производителей, поэтому ситуация развивалась естественным путём. Это принципиально отличает этот эпизод от периода 2009–2010 годов, когда государство предпринимало масштабные усилия для поддержания экономики. Несмотря на отсутствие этих усилий, сейчас экономика справляется сама. Что ещё интереснее — восстановление началось в условиях очень большого и очень длительного падения реальных доходов населения. Это, как и отсутствие бюджетных расходов, важный факт. Он означает, что у наметившегося роста большой потенциал, поскольку, как только ограничения в виде снижения реальных доходов или бюджетных расходов будут сняты, можно ожидать его ускорения.

Одним словом, за последний год обрабатывающая промышленность доказала свою состоятельность как драйвера экономики. Поэтому строить новую экономику нужно именно вокруг неё, повышая производительность труда, и степень обработки сырья.

**Ведущий рубрики  
Антон Суркин,  
специалист отдела  
внешней аналитики**



## Проект «ТОРО»: результаты и планы

В ЛЮБОЙ КАПИТАЛОЕМОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕМОНТЫ ВАЖНЫ, И ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНАЯ ОТРАСЛЬ — НЕ ИСКЛЮЧЕНИЕ.

**В**едь для того, чтобы достичь максимальных скоростей и выработок, оборудование должно поддерживаться в исправном состоянии.

Для того чтобы увеличить производительность и оптимизировать затраты, с 2015 года в ПЦБК внедряется проект «ТОРО». ТОРО — аббревиатура, которая раскрывается как «Техническое обслуживание и ремонт оборудования».

**Александр Сухановский, генеральный директор Группы предприятий «ПЦБК»:**

«Обслуживание и ремонт оборудования — это зона особого внимания. Так было вчера, есть сегодня и будет завтра. Для развития данных процессов был запущен проект «ТОРО». В предыдущие годы проведена большая работа по улучшению процесса планирования и повышению эффективности ввода информации. В Год систематизации проект также занимает центральное место, его внедрение является одной из основных задач».

**Андрей МАКОВЕЕВ, начальник отдела организационного развития:**

«В рамках проекта «ТОРО» перед нами стоит цель систематизировать процессы, связанные с обслуживанием оборудования. Результатом этой работы должны стать реально работающие регламенты, о которых знают, и по которым работают все участники процесса».

В предыдущие годы внимание нашего отдела было сконцентрировано на подразделениях Первой производственной площадки. Часть задач уже решена, часть — остается. В планах на 2017 год — подготовка и организация обучения ремонтного персонала, задачи по учету и планированию запасных частей и расходных материалов для ремонта. В этом году на Второй производственной площадке ведется работа по систематизации процессов обслуживания оборудования с использованием методик бережливого производства. В частности, разработаны и введены в действие стандарты автономного технического обслуживания оборудования.

Для поддержки исполнения регламентов процессов обслуживания оборудования необходим инструмент. Таким инструментом должна стать программа «1С:ТОиР».

**Александр КОЗЛОВ, руководитель Службы информационных технологий:**

«Среди уже работающих блоков системы стоит отметить автоматизацию ежедневного обслуживания, когда для дежурного персонала задаются маршруты обхода и задачи в



Сканирование штрих-кода при помощи терминала

каждой точке, а сотрудник с помощью мобильного терминала сканирует метки, отмечает выполнение задач и регистрирует отклонения, сопровождая эти данные фотографиями. Эффект от автоматизации этого процесса — колоссальный. На запуске регистрировались десятки отклонений в смену просто потому, что людям, наконец, стало понятно, что нужно делать в каждой точке, и куда смотреть.

В целом «ТОРО» добавляет измеримости очень сложному ремонтному процессу, который раньше можно было измерить только в рублях и в часах аварийного простоя. В наших планах на этот год — замкнуть в системе «ТОРО» весь контур ремонтных операций, дополнить мобильное «ТОРО»-приложение нарядами на ремонты и оснастить его голосовым интерфейсом».

Проект «ТОРО» внедряется на обеих производственных площадках. У каждого подразделения — свои особенности и свой путь внедрения. В этом номере о внедрении проекта в Цехе гофротары № 1 и на Производстве гофротары рассказывают представители подразделений.

**Андрей БРодовских, заместитель начальника Цеха гофротары № 1:**

«Сегодня программа охватывает практически всю работу цеха. Все дефекты, связанные с оборудованием, фиксируются начальниками смен, на их основании в дальнейшем составляется план работ с ремонтными материалами. Весь бюджет на текущий месяц также формируется в программе».

В планах Цеха гофротары № 1 на ближайшее будущее — внедрить дополнения в проекте «ТОРО»: составление нарядов на ремонтные работы, заполнение планов работ на ППР и согласование их с главными специалистами».

**Андрей ТРЕТЬЯКОВ, директор Производства гофротары:**

«К внедрению программы 1С: ТОиР наше подразделение приступило в начале 2016 года. В прошлом году была проведена серьезная подготовительная работа по наполнению справочников программы: объекты ремонтов Производства гофротары, их узлы и агрегаты; регламентные и ремонтные работы. Параллельно мы приступили к регистрации неисправностей в системе. В этом году мы запустили процесс фиксации неисправностей оборудования дежурным персоналом с использованием мобильных терминалов. Их использование позволяет в оперативном режиме отразить наличие отклонения в работе техники, дополняя текстовую информацию фотографиями. С начала года по подразделению зафиксировано порядка 400 неисправностей, 85% из которых уже устранены, а 15% — на стадии проработки. Из программы мы формируем отчеты о текущем состоянии оборудования и сроках устранения выявленных неисправностей. И эту информацию видят машинисты».

Использование программы позволяет накапливать статистику отклонений, контролировать ход и эффективность выполнения ремонтных и профилактических работ, предвидеть выход оборудования из строя. В будущем это отразится на снижении продолжительности простоев линий, что, в свою очередь, позволит увеличить объемы производства качественной продукции».

Мы продолжим знакомить читателей с этапами реализации проекта «ТОРО» на обеих производственных площадках. Ведь исправное оборудование — залог успешной работы всего предприятия».

Диана Васенева

## Интересные факты

### Как защитить сауну и баню от пожара?

Для русского человека посещение бани является не просто одним из способов помыться, а целым ритуалом.

**Б**аня считается источником бодрости и в какой-то степени лечебным средством, но этот ритуал несет и немалый риск. Баня — строение, в котором может возникнуть пожар. Во избежание пожароопасных ситуаций необходимо обращать внимание на особенности постройки и эксплуатации бани, печи или камина. Большую роль в вопросе безопасности играет сознательность самих людей, эксплуатирующих баню. Любая нагревательный прибор большой мощности является пожароопасным объектом. Самые востребованные источники тепла в бане — это деревянные или электрические печи. Парилка в этом случае становится объектом повышенной пожарной опасности. Поэтому необходимо придерживаться определенных требований противопожарного режима.

Наиболее частой причиной пожара в бане является процесс выделения из нагретой древесины горючего газа. По научному — пиролиз древесины. Условия для пиролиза — наличие достаточного количества дерева и поддержание высокой температуры в течение длительного времени в парильном помещении. Именно там и возможно самовозгорание. Еще одна распространенная причина «банных» пожаров — неправильный монтаж и нарушения при эксплуатации электрооборудования. Как избежать возникновения опасных ситуаций? Во-первых, все строительные-монтажные работы при устройстве бани, сауны должны вестись в строгом соответствии с нормами строительного проектирования и правилами пожарной безопасности, несоблюдение

и невыполнение которых карается не только надзорными и контролирующими организациями, но и приводит к ущербу для имущества и здоровья.

**В процессе эксплуатации сауны кроме нормативных требований необходимо соблюдать мероприятия режимного характера. В помещении сауны запрещается:**

— Оставлять без присмотра включенный в сеть электронагреватель печи-каменки.

— Самостоятельно производить ремонт, замену какого-либо оборудования либо устанавливать ТЭНы заводского изготовления.

— Эксплуатировать печь-каменку с отключенным или неисправным терморегулятором.

— Пользоваться в помещении сауны электронагревательными бытовыми приборами вне специально оборудованных мест.

— Закрывать вентиляционный зазор (30-миллиметровый) между дверью и полом какими-либо предметами.

— Производить сушку одежды на ограждении печи-каменки либо в непосредственной близости от нее.

**В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПОЖАРА НЕОБХОДИМО:**

— немедленно сообщить по телефонам: 13-01, 15-01; — провести эвакуацию людей и материальных ценностей; — отключить электроснабжение объекта; — обеспечить встречу пожарно-сторожевой команды;

— приступить к тушению пожара первичными средствами пожаротушения, если это не угрожает жизни и здоровью.

Оксана Рудакова

### План мероприятий ДК «Бумажник», посвященных Дню Победы

ВРЕМЯ И МЕСТО	МЕРОПРИЯТИЯ	КАТЕГОРИЯ
<b>Культурно-массовые мероприятия</b>		
6 мая стадион «Бумажник»	Военизированная эстафета «Полоса препятствий»	Учащиеся МОУ СОШ №123
<b>Спортивные мероприятия</b>		
9 мая фойе ДК «Бумажник»	Выставка рисунков «Салют, Победа!»	Участники Изостудии
9 мая, 13.00 площадь ДК «Бумажник»	Уличное гуляние «Салют, Победа!»	Жители м/р «Бумажник»
9 мая, 12.00 площадь ДК «Бумажник»	Выставка-продажа «Город Мастеров»	Жители м/р «Бумажник»
9 мая, 16.00, танц. зал ДК «Бумажник»	Банкет, посвященный Дню Победы	Ветераны ПЦБК

С ПРАЗДНИКОМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!