



САМ-дайджест

САМ ШИРОКО ШАГАЕТ ПО КОМБИНАТУ, ПРИВЛЕКАЕТ В СВОИ ДРУЖНЫЕ РЯДЫ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ РАБОТЫ ПОСТЕПЕННО РЕШАЮТСЯ, В НАЧАЛЕ ОКТЯБРЯ БЫЛ ИЗБРАН ПРЕЗИДИУМ СОЮЗА.

НА СТР. 4

ПЦБК покоряет вершины

СОТРУДНИКИ КОМБИНАТА ПОКОРЯЮТ НЕ ТОЛЬКО ВЕРШИНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ, НО И ГОРНЫЕ. И КАКИЕ – ЭЛЬБРУС!

НА СТР. 3



ПЦБК

БУМАЖНИК №8

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Октябрь, 2016

С каждым годом цех роднее

В ДЕКАБРЕ ЦЕХ ОЧИСТКИ ПРОМЫШЛЕННЫХ СТОКОВ ОТМЕЧАЕТ 50-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ.



Ветераны цеха очистки промстоков (слева направо): С. В. Федоров, И. А. Петухов, А. Я. Черных, Л. С. Корепанова, С. В. Зверев, Г. А. Кожевникова, Т. К. Спирина, Ю. И. Тихомиров, Г. А. Федорова, П. С. Каменских, Л. И. Окулова

ЦОП был запущен в эксплуатацию в 1966 году. С сентября 2006 года он состоит из двух участков — цеха очистки промышленных стоков и участка коммуникаций. Главное достояние цеха — люди. Недаром начальник цеха очистки промстоков Павел Каменских с большой гордостью отзываясь о своих сотрудниках.

«Люди у нас — ответственные. Без преувеличения — самые работающие. Перед нами часто стоят непростые задачи, но я точно знаю, что каждая из них будет выполнена качественно и в срок. Если случается экстренная ситуация, к примеру — отключение электроэнергии, каждый в цехе готов помочь оператору. Главное, чтобы не затопило машинное отделение на иловой насосной. К ликвидации аварийных ситуаций первыми приступают ремонтные службы цеха — в любое время суток и не взирая на погоду. Особо хотел бы отметить бригадиров Сергея Зверева и Сергея Федорова. Знание оборудования, профессионализм и плечо друга в их ремонтных бригадах помогают решать любые проблемы», — отмечает Павел Каменских.

В цехе сложился очень крепкий и дружный костяк. Если в работе кому-то нужна поддержка, помогают с готовностью. Поэтому люди из цеха не «бегут», а, наоборот, приходят и остаются на многие годы.

Технолог цеха Галина Федорова на комбинате работает 47 лет. Начинала прессовщиком в древесно-массном

цехе. Сегодня она — специалист с большой буквы, эксперт и «душа» коллектива.

«В цех я пришла в 1978 году. Мы очень много строили — заливали полы, благоустраивали операторские насосных станций. Много работы и сейчас. Зимой, особенно во время снегопадов, чистим снег, чтобы илоскребы беспрепятственно проходили свой путь. Летом опорожняем отстойники, ремонтируем, чистим, красим. Для того чтобы быстро закончить работу, собираем всех — рабочих и ИТР. Сейчас мы ждем завершения реконструкции третьего отстойника, станции опорожнения азротенков и вторичных отстойников, которая необходима для продолжения процесса реконструкции», — делится Галина Федорова.

Старейший сотрудник цеха — Лидия Ивановна Окулова. К работе она приступила в должности лаборанта

сорок лет назад, и уже более 25 лет работает мастером. Все это время она делится своим опытом с коллегами и заряжает всех своим оптимизмом.

«Не представляю жизни без нашего цеха. Уверена, с каждым годом он будет все больше развиваться. Пару лет назад мы участвовали в проекте «Школа мастеров». Многие знания применили в работе. По итогам обучения всем подразделениям необходимо было защитить свой продукт. Поскольку ЦОПС ничего не производит, то мы защищали свой цех, и наше стихотворение было признано лучшим среди всех подразделений комбината», — рассказывает Лидия Окулова.

Взаимная выручка здесь, как отмечает оператор Светлана Квитченко, дорогого стоит. «На комбинат я пришла в непростое время, 10 лет назад.

Продолжение на стр. 2

Колонка руководителя

В будущее смотрим с оптимизмом

ПРОИЗВОДСТВО НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ — ОЧЕНЬ СЛОЖНЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС, КОТОРЫЙ ПРЕВРАЩАЕТ ДЕРЕВО И МАКУЛАТУРУ В ГОФРОКАРТОННУЮ УПАКОВКУ. В ЭТОМ ПРОЦЕССЕ КРОМЕ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВ НЕМАЛОВАЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ИМЕЮТ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ — ОЧИСТКА СТОЧНЫХ ВОД. В ОКТЯБРЕ ЦЕХ ОЧИСТКИ ПРОМЫШЛЕННЫХ СТОКОВ ОТМЕЧАЕТ ПОЛУВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ. НАЧАЛЬНИК ЦОПС ПАВЕЛ КАМЕНСКИХ РАССКАЗАЛ О РАБОТЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И ПЛАНАХ НА БУДУЩЕЕ.

СТР. 2

События

Должен знать каждый

ВОПРОСЫ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ В НАШЕЙ СТРАНЕ СЕГОДНЯ ЯВЛЯЮТСЯ ПЕРВООЧЕРЕДНОЙ ЗАДАЧЕЙ. ЕЖЕГОДНО В ГРУППЕ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» ПРОВОДИТСЯ МАСШТАБНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ — МЕСЯЧНИК ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ. НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ, КАК ПРАВИЛЬНО ДЕЙСТВОВАТЬ В ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ, КАК ОКАЗАТЬ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШЕМУ, БЫТЬ ГОТОВЫМ ПОТУШИТЬ ПОЖАР И ОРГАНИЗОВАТЬ ЭВАКУАЦИЮ. С 5 СЕНТЯБРЯ ПО 4 ОКТЯБРЯ ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ СМОГЛИ ПРИОБРЕСТИ ПОЛЕЗНЫЕ И НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ЖИЗНИ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ.

СТР. 2

Пожароопасный период

КАК ПОКАЗЫВАЕТ СТАТИСТИКА, С ПОНИЖЕНИЕМ ТЕМПЕРАТУРЫ УВЕЛИЧИВАЕТСЯ ОПАСНОСТЬ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПОЖАРОВ ОТ КУСТАРНЫХ ЭЛЕКТРОПРИБОРОВ ИЛИ НЕПРАВИЛЬНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОТОПИТЕЛЬНЫХ ПРИБОРОВ В ЖИЛЫХ ДОМАХ, В ОФИСАХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ.

СТР. 4

Колонка руководителя

В будущее смотрим с оптимизмом

ОТЛИЧИТЕЛЬНАЯ ОСОБЕННОСТЬ МНОГИХ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЦБП — УСТАРЕВШИЕ ТЕХНОЛОГИИ И НЕСОВЕРШЕННЫЕ, С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЭКОЛОГИИ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ, БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТХОДОВ, НИЗКАЯ СТЕПЕНЬ ОЧИСТКИ СБРОСОВ.

Негативное воздействие на окружающую среду при этом велико. Наше предприятие — не исключение. Главная задача нашего подразделения — минимизация этого воздействия, максимальная многоступенчатая очистка поступающих стоков на имеющемся оборудовании.

Очистные ПЦБК строились в конце 60-х годов прошлого века. Введенные в эксплуатацию в 1966 году, они были предназначены для хозяйственно-бытовых нужд и по тем временам считались самыми мощными и на Урале, и в Советском Союзе. О существовании очистных многие вспоминают при появлении неприятных запахов, которые периодически доставляют неудобства сотрудникам компании и жителям поселка Голованово. А о специфике работы ЦОПС знают немногие. Поэтому я расскажу о том, чем сегодня живет цех очистки промстоков, какие приоритетные задачи решаются и каковы планы на будущее.

Несколько слов о том, как работают очистные. Все сточные воды предприятия поступают на очистные сооружения. Первая ступень очистки — механическая, на решетках, песколовках и первичных радиальных отстойниках диаметром 40 м. Вторая ступень — биологическая очистка в двухсекционном аэротенке. Сброс стоков происходит через камеру гашения в реку Чусовую. Сегодня к очистным и месту сброса в реке Чусовой подходит рыба. Замечен судак, голавль, белая рыба, т.е. породы, которые в природе избегают загрязненных мест. Но процесс очистки еще далек от совершенства.

В течение 18 лет моей работы в цехе очистки промстоков идет постоянная локальная модернизация очистных, поддержание всех сооружений в рабочем состоянии. За это время восстановлен аэротенк, закуплены новые улавливающие ступенчатые решетки с зазором 3 мм, сняты вопросы по механической очистке стоков и многое другое. Для биологической очистки мы вырастили собственную разновидность активного ила, которая справляется с нашими стоками и выдерживает залповые сбросы производства.

Главной задачей на ближайшую перспективу является перевооружение аэротенка. В аэротенке происходит биологическая очистка сточных вод путем окисления микроорганизмами, живущими в активном иле. Одной из про-



блем, сдерживающей сегодня эффективную биологическую очистку, является ограниченное количество воздуха, которое можно подавать в аэротенке. Это, в свою очередь, препятствует образованию в активном иле простейших организмов: колорваток, амоб и прочих, которые способны поглощать загрязняющие вещества внутри клетки и под воздействием ферментов осуществлять биохимические реакции. Им нужен избыточный кислород до 2 мг/л, пока этот показатель равен 0.

Для совершенствования биологической очистки уже сейчас ведется восстановление третьего первичного отстойника для осветления воды. Благодаря этому время нахождения воды в отстойнике увеличится, вода станет чище и будет поступать в аэротенк с меньшим количеством взвеси. На эту же задачу будет работать мелкопузырчатая система, когда на поверхность аэротенка будет подниматься огромное количество мелких пузырьков, активно насыщая воду кислородом. Внедрение такой системы планируется в следующем году.

Коллектив ЦОПС — один из самых стабильных среди подразделений компании. Несмотря на сложнейшие условия работы и постоянный запах сероводорода, из нашего коллектива не уходят. Сотрудники душой болеют за работу цеха, всегда готовы к нештатным ситуациям, способны решить задачи любой сложности. Но молодежи нам катастрофически не хватает. Надеемся, что планы по масштабному перевооружению очистных сооружений, которые уже разработаны в рамках программы модернизации предприятия, помогут привлечь и молодых специалистов. А пока мы отмечаем юбилей цеха очистки промышленных стоков и с оптимизмом смотрим в будущее!

Павел Каменских,
начальник ЦОПС

Окончание. Начало на стр. 1

С каждым годом цех роднее

В отделе кадров предложили поработать в цехе очистки промстоков. Моя первая профессия — секретарь-машинистка, поэтому производственное оборудование для меня было в новинку. В новой профессии я освоилась, работа стала в радость. Со временем и процесс стал легче. Когда я только пришла, на моем участке для очистки применялись механические грабли. Сейчас мы используем ступенчатые автоматические решетки, а значит, вода от опила и включений стала очищаться лучше. Но одно неизменно — цех и люди с каждым годом становятся роднее», — уверена она.

О машинисте газовых машин Юрии Батракове коллеги отзываются как о настоящем мастере своего дела. За годы профессиональной карьеры он работал и наладчиком, и слесарем, так что работу оборудования знает досконально. В сфере его ответственности — подача кислорода на аэротенки для обеспечения биологической очистки воды.

«В ЦОПС я вернулся из цеха целлюлозы высокого выхода. Тогда в нашем подразделении полным ходом шло строительство второй насосной сырого осад-

ка. Жили в то время все очень трудно, продукты получали по талонам, но работу не бросали. Биологическая очистка — финальный этап процесса очистки воды перед сбросом в реку. Большое внимание от нас требуется в жаркую погоду, когда особенно важно контролировать температурный режим воздухоудовок для нормального функционирования процесса. Если работа по душе — то выполняешь ее качественно и на работу идешь легко», — считает Юрий Батраков.

До цеха очистки промстоков Татьяна Спирина 16 лет работала на обойном производстве. В ЦОПС перешла временно, на пару месяцев, но ее убедили остаться. И о сделанном выборе Татьяна Спирина не пожалела. «Вначале работала на подмене, потом стала мастером. Очень хорошо помню, как впервые пришла в цех. Меня воодушевил коллектив, он у нас замечательный!» — отмечает Татьяна Спирина.

«В нашем цехе действительно «один за всех и все за одного», — соглашается Наталья Исаева. — У нас отличная смена. Половина — молодежь, половина — опытные сотрудники. Когда 20 лет назад я пришла работать в цех очистки промстоков, опыта работы на

производстве у меня не было, и сначала я даже побаивалась оборудования. Благодаря Павлу Степановичу и Галине Александровне окончила вечернюю школу, потом техникум. Здесь я выросла профессионально, выучилась, встретила на комбинате своего будущего супруга, сейчас мы растим сына. Цех в моей жизни занимает особое место». Отдел охраны окружающей среды ежегодно отмечает ЦОПС за высокий уровень содержания территории. Работникам цеха удается создать душевную атмосферу и сделать окружающее пространство ухоженным и красивым. Здесь настоящий цветущий сад. «Весной у нас расцветают яблоны, — рассказывает энергетик Елена Галиева. — А как наши клумбы цветут летом!».

В одной статье невозможно упомянуть всех работников цеха, хотя здесь действительно есть, о ком рассказать.

Коллеги, примите искренние поздравления от руководства и коллектива предприятия с юбилеем! Желаем вам крепкого здоровья, добра, благополучия в семьях и успехов в работе. Цеху — развития и процветания!

Пресс-центр

Должен знать каждый

С 5 СЕНТЯБРЯ ПО 4 ОКТЯБРЯ НА ПСБК ПРОШЕЛ МЕСЯЧНИК ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ. О ЕГО РЕЗУЛЬТАТАХ РАССКАЗЫВАЕТ НАЧАЛЬНИК ШТАБА ГО МИХАИЛ ПОДЧУФАРОВ.

— Михаил Сергеевич, расскажите, пожалуйста, о целях месячника гражданской защиты?

— Его главная цель — приобщить сотрудников к культуре безопасности жизнедеятельности, обучить действиям в аварийных и чрезвычайных ситуациях.

— Какие мероприятия проведены в ходе месячника?

— В первую очередь были приобретены противогазы, комплекты индивидуальной медицинской гражданской защиты и пожарные рукава, обновлены уголки гражданской защиты в цехах, проведено обследование состояния пожарной безопасности в помещениях предприятия.

На складе готовой продукции № 1 состоялась объектовая тренировка по ликвидации пожара. В ней приняли участие руководители и сотрудники аварийно-спасательных подразделений, охранного предприятия «РИФ», здравпункта и диспетчерской службы. Отмечу, что с заданием все справились успешно.

В течение месяца сотрудники прошли обучение по теме «Система гражданской защиты предприятия». К месячнику присоединились и учебные заведения. Гостями компании стали школьники, студенты Пермского национального исследовательского политехнического университета и Пермского машиностроительного колледжа. Мы рассказали учащимся об истории гражданской

защиты и основах безопасности жизнедеятельности, правилах поведения в различных экстремальных ситуациях в быту и на улице. Ребята посетили бункер, где им показали работу узлов и агрегатов жизнеобеспечения, порядок и правила использования средств индивидуальной защиты.

— Что изменилось в проведении мероприятий по сравнению с прошлым годом?

— В этом году мы систематизировали опыт, наработанный за последние несколько лет, и действовали на его основе. Впервые приняли участие во Всероссийской командно-штабной тренировке, которая проходила в течение трех дней. В ходе нее была проведена эвакуация сотрудников ЦЦРМО при возникновении пожара, проверены действия диспетчерской службы, противопожарного звена и других подразделений гражданской защиты предприятия. Участники тренировки действовали умело и решительно.

— Как Вы оцениваете результаты месячника гражданской защиты?

МЕСЯЧНИК ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ В ЦИФРАХ

Проведено:

26 экскурсий для 628 школьников и студентов.

15 занятий для рабочих и специалистов предприятия по правилам пожарной безопасности, действиям при возникновении пожара и безопасности при эксплуатации электроприборов.

8 занятий для сотрудников на тему: «Система гражданской защиты предприятия. Ее силы, средства и тактика действия.

Порядок действий сотрудников предприятий при поступлении сигналов ГО и при возникновении ЧС природного и техногенного характера» с посещением убежища.



— Все намеченные мероприятия выполнены. Дополнительно разработан план действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций в ООО «Уралбумага», который предусматривает расчет сил и средств, тактику выполнения задач.

По итогам месячника городское управление гражданской защиты отметило высокий уровень подготовки ПЦБК.

Надежда Артамонова

ПЦБК покоряет вершины

ЭЛЬБРУС – САМАЯ ВЫСОКАЯ ГОРА РОССИИ И ЕВРОПЫ, ВЫСОТА НАД УРОВНЕМ МОРЯ СОСТАВЛЯЕТ 5642 М.



В 2015 году Эльбрус покорил Григорий Гусев. В этом году сотрудники комбината приняли решение штурмовать гору с севера.

Первым осваивать сложный маршрут отправился Александр Сухановский. Во время акклиматизационного выхода группа поднялась до отметки 4600 м. После возвращения в штурмовой лагерь сотрудники МЧС, которые обеспечивали восхождение группы, были задействованы в проведении поисково-спасательной операции — поступила информация о том, что одному из туристов, который взойшел на гору раньше, требуется помощь.

«Наша группа, по мере своих сил, оказывала поддержку сотрудникам спасательной службы, — комментирует Александр Сухановский. — Делились одеждой, снаряжением, готовили чай. Мы окунулись в другую жизнь на Эльбрусе — жизнь горноспасателей. Это еще в большей мере позволило понять, насколько продуманными должны быть действия всех, кто рискует покорять горы. Ошибочно определенная туристом высота (погрешность составила 700 метров) стала одной из ключевых ошибок, стоивших ему жизни. На следующий день после завершения поисково-спасательной операции погода испортилась окончательно, и сотрудники МЧС запретили восхождение.

Восхождение — экстремальный вид спорта. Ежегодно на этой горной вершине погибает до 20 человек. Но всем, кто хотел бы там побывать, я советую не откладывать. Совершать восхождение



на гору вовсе необязательно, достаточно выйти на высоту более 3000 м и посмотреть на окрестности — это незабываемо.

Основные задачи, которые я ставил перед собой в этой поездке, были выполнены — я провел разведку маршрута и снаряжения, а также убедился в компетентности гидов, с которыми собирались пойти сотрудники комбината. В следующем году планирую следующую попытку покорения Эльбруса».

В сентябре штурмовать гору отправилась команда в составе Оксаны Каракуловой, Льва Мелузова и Александра Андриевского.

«Я дошла до отметки в 5000 м, — рассказывает Оксана Каракулова. — Для меня подъем был сложным из-за недостаточности кислорода. Все вместе мы встретили рассвет на отвес-

ной скале — красота невероятная! Солнце кажется огромным красно-желтым шаром, покрывающим тебя покрывалом ярких лучей, и дух захватывает от восторга. Потом коллеги с проводником отправились дальше. Восхождение на вершину у них заняло около 10 часов.

Я довольна восхождением и горжусь моими коллегами — покорителями вершины Эльбруса. Как емко сказал Александр Андриевский, такие путешествия — это «преодоление», возможность узнать, на что ты способен, и просто наслаждение природой, горами и свободой. Нам повезло с погодой — облака рассеялись только в ночь восхождения. Мы знали, что горы нас любят и принимают. Оказалось, это действительно так! Надеюсь, с таким теплым приемом мы покорим еще много гор!».



Новости отрасли

Вступил в силу закон об отмене НДС на макулатуру

ВАЖНОЙ НОВОСТЬЮ ДЛЯ ВСЕЙ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ОТРАСЛИ СТАЛО ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ С 1 ОКТЯБРЯ ЗАКОНА № 174-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 149 ЧАСТИ ВТОРОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ».

Документ предполагает освобождение от обложения налогом на добавленную стоимость операций по реализации макулатуры на всей территории Российской Федерации.

Экскурс в историю

Налог на добавленную стоимость (сокращенно НДС) был впервые опробован на практике в середине XX века во Франции. Со времен своего появления до наших дней сущность налога заключается в его важности для формирования бюджета государства, так как НДС является частью добавленной стоимости, которую изымают на каждом из этапов производства товаров, работ или услуг.

Благодаря существованию такого налога, как НДС, правительство стран имеет возможность регулировать поступления в бюджет. Этот налог применяется в большинстве экономических развитых стран мира и на сегодняшний день является одной из успешных практик. В России данный налог существует с 1992 года.

Почему так получилось и что это меняет?

Последние несколько лет показали нам, что в условиях кризиса и малой стабильности экономики отечественным компаниям, в том числе и предприятиям целлюлозно-бумажной промышленности, необходима поддержка государства.

Дефицит вторичного сырья (макулатуры) на внутреннем рынке страны, осложнивший жизнь многим предприятиям отрасли, нестабильность цен, а также постоянно растущие объемы производства продукции на основе макулатуры способствовали осознанию того, что отрасли необходимы перемены. В связи с чем на государственном уровне было принято решение об отмене НДС на операции с макулатурой.

Такая инициатива — освобождение сборщиков макулатуры от уплаты НДС, позволяет сразу решить ряд стратегически важных задач как для отрасли, так и для государства в целом. Прежде всего, это способствует сокращению налоговых издержек и повышает степень прозрачности бизнес-процессов, уменьшает количество «серых схем», минимизирует риски, связанные с налоговыми проверками, увеличивает объемы сбора макулатуры, а следовательно, сокращает дефицит вторичного сырья и повышает стабильность внутреннего рынка.

Немаловажным является и то, что данные меры позволят увеличить рост доходов федерального бюджета за счет повышения собираемости НДС с реализации уже готовой продукции. Нельзя забывать и об экологической составляющей данного проекта, который приведет к сокращению объемов захоронения бумажных отходов на свалках и полигонах. Это является необходимым условием для развития всей отрасли, так как динамика развития отечественной целлюлозно-бумажной промышленности свидетельствует о том, что потребление макулатуры в стране будет только расти, а значит, необходимо увеличивать объем сбора вторичных ресурсов.

На сегодняшний день внутренний рынок макулатуры характеризуется достаточной стабильностью. Стоимость макулатуры для производителей по большому счету не изменилась. Во многом благодаря данной законодательной инициативе уже в ближайший год объемы сбора макулатуры в стране могут увеличиться с 4,5 млн тонн до 5 млн тонн и выше.

Ведущий рубрики
Анатолий Тонков



Пожароопасный период

НА КАЛЕНДАРЕ ОСЕНЬ, НО НА УЛИЦЕ ИДЕТ ПЕРВЫЙ СНЕГ И ПО-ЗИМНЕМУ ХОЛОДНО.

Именно в осенне-зимний период по статистике происходит самое большое количество пожаров. Чтобы сохранить жизнь и здоровье, имущество, оградить себя и других людей от опасности, необходимо серьезно относиться к правилам пожарной безопасности.

Даже элементарный бытовой прибор — как электрический чайник — может стать причиной пожара. Если поставить включенный электрочайник на стол и оставить на длительное время без наблюдения, то вода выкипит, дно чайника накалится до температуры 300–500°C, а этого достаточно, чтобы произошёл пожар. Пожарную опасность представляют также осветительные лампы накаливания, поскольку в них происходит сильный нагрев поверхности стеклянной колбы. Температура ее может достигать 550°C, так

как в лампах накаливания только 3–8% энергии затрачивается на излучение света, а 92–97% превращается в тепло.

Время, в течение которого на поверхности лампы возникает опасная температура, различно и зависит от напряжения в сети. Если электрический светильник обернуть хлопчатобумажной тканью и включить в сеть напряжением 127В, то через 30 мин. на поверхности лампы мощностью 75 Вт температура поднимется до 250°C. При напряжении 220 В эта же температура установится через 10 мин., а через 15 мин. она достигнет 400°C, и хлопчатобумажная ткань загорится. Поэтому обертывание электрических ламп бумагой, тканями или изготовлением из них самодельных абажуров, соприкасающихся с колбой лампы, может привести к воспламенению.

Одной из причин пожаров, возникающих от электросетей,

является короткое замыкание. Оно происходит, когда два проводника без изоляции накоротко соединяются друг с другом. По существу это такое же явление перегрузки, но оно сопровождается резким возрастанием силы тока в сети. Провода мгновенно нагреваются до такой температуры, что металлические жилы плавятся, наблюдается интенсивное выделение искр и большого количества тепла. Если в месте короткого замыкания оказываются горючие материалы и конструкции, они моментально воспламеняются. Вот почему необходимо следить за исправностью изоляции проводов.

Помещения нужно обеспечивать надежными и безопасными электроприборами. Содержать их в исправном состоянии и рационально эксплуатировать по назначению.

Оксана Рудакова

Знакомьтесь, я куратор!

ВОТ И ПОДХОДИТ К КОНЦУ СЕРИЯ ПУБЛИКАЦИЙ, В КОТОРОЙ МЫ ЗНАКОМИЛИ ВАС С КУРАТОРАМИ ГОДА ИННОВАЦИЙ. ДО КОНЦА ГОДА ОСТАЕТСЯ ПАРА МЕСЯЦЕВ, НО ВЫ СМОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ К НИМ С ЛЮБЫМИ ВОПРОСАМИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПРОЦЕССОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ И В 2017 ГОДУ.



СЛУЖБА ТРАНСПОРТНОЙ ЛОГИСТИКИ
Сергей Дремин,
заместитель руководителя
Тел. 1488



ЦЕХ ОЧИСТКИ ПРОМСТОКОВ
Павел Каменских,
начальник цеха
Тел. 1712



ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА
Сергей Угольников,
старший механик
Тел. 1368



ДЕПАРТАМЕНТ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ
Юлия Колодкина,
ведущий бухгалтер
Тел. 1690



СЛУЖБА ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
Александр Козлов,
зам. генерального директора
Тел. 2114



СЛУЖБА МЕТРОЛОГИИ И АВТОМАТИЗАЦИИ
Михаил Пойлов,
руководитель службы
Тел. 1708



ОТДЕЛ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА
Ольга Пьянкова,
инженер по энергонадзору
Тел. 1253



ПРОИЗВОДСТВО
Петр Доможиров,
ведущий специалист
Тел. 1211

САМ-дайджест



Знакомство с САМ

В сентябре представители Союза активной молодежи встретились с работниками второй производственной площадки. Ребята рассказали о структуре организации, ближайших планах и роли Союза на предприятии, а также представили свои идеи, чтобы привлечь единомышленников в команду.

«Нам важно, чтобы наши цели были близки молодым сотрудникам компании, и мы

были полезны друг другу. Работа САМ – это формирование молодежной корпоративной культуры, в которой каждому специалисту будет комфортно работать и развиваться», – прокомментировала Снежана Аристова.

Встреча получилась продуктивной. Молодые специалисты задавали много вопросов. Удалось обсудить ключевые проблемы и получить обратную связь.

Пора бежать

21 сентября в рамках Дня бега 15 наших атлетов преодолели дистанции в 500 и 2000 метров. Тропа кросса была проложена по лесному массиву «Химики»: лужи, грязь, горки и неровные спуски. Было холодно, старт задержали на 1,5 часа. Выручила дружба и горячий чай. Для участников САМ подготовил сладкие призы и специальные благодарности.

Через четыре дня после

испытаний грязью и холодом наши атлеты приняли участие в самом массовом спортивном мероприятии России – Кроссе наций. Забег был посвящен Году кино. САМ выступил в костюмированном забеге. Звездой марафона стал символ ПЦБК – плюшевый бобр. Анатолий Тонков, Алексей Прищенко и Ксения Благинина испытали свои силы в забеге на 4000 метров.



Встреча с директорами

В октябре САМовцы встретились с директором по персоналу Ириной Осинских и исполнительным директором Евгением Глезманом. Собрание проводилось по инициативе молодых специалистов. Цель – рассказать о проделанной работе, о своих идеях и глобальных планах.

«Любая деятельность более эффективна, если она поддерживается не только изнутри, самими специалистами, но и сверху, нашими руководителя-

ми. Мы считаем, что наш Союз важен не только для молодежи, но и для всех, кто работает на предприятии. К сожалению, не все руководители верят в нас сейчас. Но я знаю, мы сможем вывести САМ на новый уровень и вернуть доверие молодежному движению», – прокомментировал Константин Люц.

Поддержка от директоров была получена. Евгений Глезман отметил, что от САМовцев ждут результата.

Правление Союза назначено

7 октября состоялись выборы членов президиума Союза. На должности председателя и его заместителей могли претендовать все представители подразделений. Выборы проходили путем открытого голосования. На совещании присутствовали 14 из 22 членов правления, 5 представителей подразделений проголосовали заочно.

Большинством голосов председателем Союза была избрана Снежана Аристова. Заместителем председателя

на первой производственной площадке стал Константин Люц, за него проголосовали 13 человек. Заместителем председателя на второй производственной площадке избран Давид Авагимян, за его кандидатуру отдано 11 голосов. Секретарем стала Екатерина Фадеева.

Успешной работы Союзу активной молодежи под новым руководством!

Ведущая рубрики
Снежана Аристова