



## Награды достойным

В ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА ВО ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ СОСТОЯЛОСЬ ВРУЧЕНИЕ ПОЧЕТНЫХ ГРАМОТ РАБОТНИКАМ, КОТОРЫЕ ВНЕСЛИ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ, А САМОЕ ВАЖНОЕ НАГРАЖДЕНИЕ СОСТОЯЛОСЬ В ДК «БУМАЖНИК».

НА СТР. 2

## FSC-Friday 3.0

УЖЕ В ТРЕТИЙ РАЗ ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» УЧАСТВУЕТ В МЕЖДУНАРОДНОЙ АКЦИИ «FSC-ПЯТНИЦА». ИНТЕРЕСНЫЕ МАСТЕР-КЛАССЫ, ВИКТОРИНА И МНОГОЕ ДРУГОЕ ПРИУРОЧЕНЫ К ПРАЗДНИКУ БЕРЕЖНОГО ОТНОШЕНИЯ К ЛЕСУ.

НА СТР. 3



ПЦБК

# БУМАЖНИК

## №7

### Вместе к успеху!

Информационный вестник. Сентябрь, 2016

## На ПЦБК отметили День работников леса

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ВСТРЕЧАЕМ С НАГРАДАМИ.



Церемония награждения

**Д**ля любой компании профессиональный праздник — это едва ли не самый важный день в году.

В отрасли ЦБП в День работников леса принято подводить промежуточные итоги и оценивать сделанное. С этой точки зрения нашему предприятию есть чем гордиться. В 2016 году состоялось сразу несколько рекордных выработок в цехах предприятия, отгружен максимальный за всю историю объем продукции на экспорт, реализуются проекты по модернизации производства.

ПЦБК — это прежде всего люди. И так было всегда. Поэтому наш профессиональный праздник выполняет еще одну важную функцию — дает возможность каждому из нас почувствовать значимость своей работы. Ведь в суматохе будней мы часто забываем о том, что без показателей участка работы, за который отвечаем именно мы, мозаика успеха компании будет неполной.

День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности, или просто День лесника, на нашем предприятии отмечается традиционно в теплой и дружеской обстановке. Каждый год сотрудников на проходных встречает гимн предприятия. То и дело получаешь поздравления от коллег и партнеров по телефону и электронной почте, иногда — торжественно, иногда коротко, между делом, но все они очень теплые и искренние. И не важно, какая у тебя профессия — День работников леса в нашей компании объединил всех.

Кстати, праздник на нашем предприятии начинается задолго



На фото: Королева Л.В. и Глезман Е.А.

до официального дня. В течение недели перед ним и после него во всех подразделениях предприятия награждают сотрудников за профессионализм и высокие производственные показатели. В этом году отмечены Почетными грамотами, благодарностями и денежными премиями почти 250 сотрудников ПЦБК.

Вечером в День работников леса во Дворце культуры «Бумажник» собрались руководители, ветераны и представители трудовых коллективов комбината. На сцене были вручены федеральные и региональные награды. С приветственным словом к коллективу ПЦБК обратилась глава Орджоникидзевского района Лидия Королева, которая подчеркнула ог-

ромную значимость работы нашего предприятия для города и района.

Исполнительный директор Евгений Глезман поздравил с праздником всех сотрудников ПЦБК:

«Наше предприятие объединило множество профессий — слесарей и инженеров, менеджеров и машинистов, кладовщиков и механиков. Каждый день наш коллектив вкладывает максимум сил и таланта в свою работу. И делает это так, что при любых условиях предприятие развивается, запускает новые мощности, выводит на рынок новые продукты. Сегодня не все удостоились награды. Но мне бы хотелось, чтобы каждый почувствовал гордость за свою работу и предприятие. С праздником!»

### Колонка руководителя

## Учиться нужно всю жизнь

НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ЕСТЬ ВЫСОКОКЛАССНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, ИМЕЮЩИЕ ТРИДЦАТИЛЕТНИЙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ. И МЫ ГОДИМСЯ ИМИ! В «КОЛОНКЕ РУКОВОДИТЕЛЯ» ЗАМЕСТИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА МИХАИЛ СПАСЕННИКОВ РАССКАЗЫВАЕТ О ТОМ, КАК НАЧИНАЛ СВОЮ КАРЬЕРУ В ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ОТРАСЛИ, И КАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЮТ К ПРОФЕССИОНАЛУ СЕГОДНЯ, В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ РАЗВИТИЯ ТЕХНОЛОГИЙ.

СТР. 2

### События

## САМ-дайджест

ПОЧТИ ГОД МЫ НИЧЕГО НЕ СЛЫШАЛИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЮЗА АКТИВНОЙ МОЛОДЕЖИ. ТЕМ НЕ МЕНЕЕ, ЭТА ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОДОЛЖАЛА СУЩЕСТВОВАТЬ, САМОВЦЫ ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ В ГОРОДСКИХ, РАЙОННЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ, РАБОТАЛИ НАД НОВОЙ СТРУКТУРОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЕ СОСТАВОМ И ПОЛОЖЕНИЕМ. ОСТАЛОСЬ ПОДОЖДАТЬ СОВСЕМ НЕМНОГО, И ЭТА МОЛОДЕЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДСТАНЕТ ПЕРЕД НАМИ В ОБНОВЛЕННОМ ВИДЕ. СЛЕДИТЕ ЗА НОВОСТЯМИ САМ, ВСТУПАЙТЕ В РЯДЫ АКТИВНОЙ МОЛОДЕЖИ!

СТР. 3-4

### Интересные факты

## Мифы о лесе и бумаге

ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ БУМАГИ НАСЧИТЫВАЕТ ВОТ УЖЕ НЕ ОДНУ ТЫСЯЧУ ЛЕТ. В СРЕДНЕМ В ГОД МЫ ПОТРЕБЛЯЕМ ОКОЛО 50 КГ БУМАГИ. ВОКРУГ БУМАГИ ПОЯВЛЯЕТСЯ МНОГО МИФОВ О ТОМ, ЧТО ЕЕ ПРОИЗВОДСТВО ВРЕДНО ДЛЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ИЗ-ЗА НЕЕ СКОРО СОВСЕМ НЕ ОСТАНЕТСЯ ЛЕСОВ И МНОГИЕ ДРУГИЕ. МЫ РЕШИЛИ НЕКОТОРЫЕ ИЗ НИХ РАЗВЕНЧАТЬ.

СТР. 3-4

## Колонка руководителя

Учиться нужно  
ВСЮ ЖИЗНЬ

В «КОЛОНКЕ РУКОВОДИТЕЛЯ» МИХАИЛ СПАСЕННИКОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, РАССКАЗЫВАЕТ О ТОМ, КАК НАЧИНАЛ СВОЮ КАРЬЕРУ В ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ОТРАСЛИ, И КАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЮТ К ПРОФЕССИОНАЛУ СЕГОДНЯ, В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ РАЗВИТИЯ ТЕХНОЛОГИЙ.

Моему приходу в Группу предприятий «ПЦБК» в 1986 году предшествовали три года производственной практики на комбинате. Студентом политеха я работал на Лесной бирже выгрузчиком древесины, в ДМЦ на загрузке балансом дефибреров (после практики в ДМЦ хотелось поменять профессию, было очень тяжело), в КБЦ № 1, где занимался упаковкой рулонов после ПРС. Такая разнообразная практика на предприятии помогла понять суть профессии бумажника.

По окончании учебы меня, молодого специалиста, приняли на должность помощника мастера в картонно-бумажный цех. После короткой стажировки у начальника смены Михаила Мелехина я был назначен мастером смены. В руководстве сменой помог мой армейский опыт, где нес службу в звании старшины роты. И через полгода я был назначен технологом. В то время технолог являлся автоматически и заместителем начальника цеха, то есть степень доверия и уровень ответственности были высокими. Всегда чувствовалась помощь и содействие в цехе со стороны профессионалов своего дела. С благодарностью вспоминаю поддержку П.В. Доможирова, С.В. Серебренникова, В.П. Долматовой, Т.А. Поляниной, А.Н. Гуськова и многих других. В то время в цехе, впрочем, как и сейчас, работали настоящие профессионалы своего дела: машинист Б-21 Петр Никитич Гилев, обер-машинисты КП-06 Кабир Харисович Насибулин и Б-21 Владимир Валентинович Бочкарев и многие другие. Они охотно делились своим опытом, посвящали в тонкости профессии.

1990-е годы были очень неспокойными и для страны, и для комбината. К концу 1997 года производственные мощности были загружены лишь на 15%, месячный объем производства упал до 3 миллионов рублей. В стране был кризис. На предприятии создалось предбанкротное состояние. В КБЦ работало всего три бригады на две машины. Скорее всего, наше предприятие перестало бы существовать, если бы не пришла новая команда управленцев, с которой связано второе рождение комбината. Благодаря привлечению инвестиций началась модернизация производства. Это была даже не модернизация, а полномасштабная реконструкция. События развивались с огромной скоростью. В 1998 году я был назначен заместителем начальника по технологии всего картонно-бумажного производства, куда входили и цех полуцеллюлозы, и Лесная биржа. В 2009 году — на должность заместите-



ля исполнительного директора по производству, где тружусь по сегодняшний день.

Работа сложная, но интересная. Даже тридцатилетний опыт не позволяет мне сказать, что я знаю все. «Сколько бы ты ни жил, всю жизнь следует учиться», сказал мудрец Сенека. И я с ним согласен. Появляется новое, автоматизированное оборудование, внедряются прогрессивные технологии. Чтобы соответствовать занимаемой должности, необходимо повышать свой профессиональный уровень. Горжусь, что работаю в команде профессионалов, способных решать задачи любой сложности.

**Михаил Спасенников,**  
заместитель  
исполнительного директора

## От редакции:

В честь профессионального праздника, Дня работников леса, Михаил Николаевич Спасенников был награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ. Так высоко были оценены его заслуги уже во второй раз. Активный участник всех процессов по модернизации предприятия, которые активно продолжаются и сегодня, он в качестве консультанта с огромным опытом помогает в осуществлении всех работ по совершенствованию технологии, экономии сырьевых ресурсов, улучшению бизнес-процессов.

Михаил Николаевич — председатель квалификационной комиссии в Пермском научно-исследовательском политехническом университете. Передавать знания и опыт будущим инженерам он считает своим долгом.

Редакция газеты «Бумажник» поздравляет Михаила Николаевича сразу с двумя замечательными датами: с днем рождения, которое он отметит 29 сентября, и 30-летним юбилеем работы на ПЦБК. Желаем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и оптимизма! Уверены, все работники ПЦБК к нам присоединятся!

На ПЦБК отметили  
День работников леса

## НАГРАДЫ ДОСТОЙНЫМ

За многолетний труд, высокие производственные показатели и в связи с Днем работников леса были награждены лучшие сотрудники предприятия.

Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации награжден заместитель исполнительного директора по производству **Михаил Николаевич Спасенников** — грамотный руководитель, Профессионал с большой буквы, человек, преданный своему делу.

Благодарственным письмом губернатора Пермского края за заслуги в развитии целлюлозно-бумажной промышленности и многолетний добросовестный труд награждены:

• **Анастасия Евгеньевна Гуляева**, заместитель директора. Благодаря ответственному отношению к делу Анастасии Евгеньевны решается социальная задача теплоснабжения и технического обслуживания домов микрорайона Бумажник.

• **Людмила Леонидовна Коньшина**, заведующая складом готовой продукции. Людмила Леонидовна посвятила производству пятнадцать лет трудовой, но интересной работы, важной для компании и наших клиентов.

Почетной грамотой председателя Правительства Пермского края за большой личный вклад в развитие и поддержку промышленности Пермского края и в связи с профессиональным праздником — Днем работников леса награждены:

• **Ирина Олеговна Бердникова**, руководитель службы промышленной безопасности и охраны труда. Ирина Олеговна внесла огромный вклад в жизненно важное дело обеспечения безопасности на производстве.

• **Александр Александрович**

**Рович Козлов**, заместитель генерального директора по информационным технологиям. Активная позиция Александра Александровича, позитивная энергия в достижении поставленных целей и умение эффективно коммуницировать способствуют достижению целей предприятия.

Почетной грамотой Министерства промышленности, торговли и предпринимательства Пермского края за большой личный вклад в дело развития целлюлозно-бумажной отрасли в Пермском крае награждены:

• **Павел Степанович Каменских**, начальник цеха очистки промышленных стоков. Павел Степанович отмечен наградой за обеспечение эффективного водоснабжения и водоочистки.

• **Павел Юрьевич Рудин**, начальник цеха Лесная биржа. Павлу Юрьевичу удалось выстроить эффективную работу одного из важных направлений производства, сформировать стабильный коллектив, развить рационализаторское движение в подразделении.

• **Юлия Михайловна Третьякова**, начальник отдела продаж. Юлия Михайловна обеспечивает высокий уровень клиентоориентированности, демонстрирует системный подход к организации продаж и преданность своему делу.

Благодарственным письмом главы администрации города Перми за профессионализм и большой вклад в развитие лесоперерабатывающей промышленности награждены:

## ПРЕМИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

звание «Лучший технолог» и премию исполнительного директора получили:

• **Елена Александровна Хомутова**, инженер-технолог производства гофротары. Когда говорят, что незаменимых людей нет, это не всегда правильно. Елена Александровна — незаменимый работник. Именно поэтому она работает 24 часа в сутки и 7 дней в неделю. Она впитала в себя столько специфических знаний, обладает настолько большим опытом, что подготовить специалиста такого уровня в данный момент невозможно. У нее есть такие важные качества, как целеустремленность, исполнительность, инициативность. Елена Александровна способна в кратчайшие сроки оценить ситуацию и принять верные решения.

• **Андрей Александрович Шипигусев**, заместитель начальника цеха целлюлозы высокого выхода. Андрей Александрович знает тонкости не только своего участка работы, но и всех основных технологических процессов, происходящих на нашем предприятии. Ему интересно работать и учиться чему-то новому. Он способен вести за собой и заряжает

• **Татьяна Васильевна Сидоренко**, заместитель директора производства гофротары. Татьяну Васильевну отличает ответственное отношение к порученному делу, высокий уровень решения управленческих задач, профессионализм и преданность компании.

• **Ирина Викторовна Брюхова**, заведующая складом макулатуры. Ирина Викторовна смогла организовать эффективную логистическую систему, заслуженно пользуется авторитетом коллег и активно участвует в социальных проектах предприятия.

Благодарственным письмом главы администрации Орджоникидзевского района города Перми за повышение престижа целлюлозно-бумажной промышленности награждены:

• **Евгений Андреевич Глезман**, исполнительный директор. Сегодня наше предприятие стоит в ряду самых авторитетных производств района, а еще отличается самым молодым коллективом, и это тоже заслуга Евгения Андреевича.

• **Виталий Анатольевич Житнюк**, главный технолог. Виталий Анатольевич отличает инициативность и активное участие как в текущей деятельности предприятия, так и в реализации стратегических инновационных проектов.

• **Михаил Владимирович Пойлов**, руководитель службы метрологии и автоматизации. В 2007 году Михаил Владимирович пришел в компанию, будучи студентом политехнического университета, а сегодня он возглавляет одну из самых передовых служб предприятия и руководит серьезными инвестиционными проектами.

окужающих своей энергией.

• **Илья Мунирович Шарипов**, технолог картонно-бумажного цеха № 2. Илья Мунирович — технолог по призванию. Является твердой опорой технологической службы КБЦ-2. В трудные моменты периода отпусков или болезни всегда готов взять на себя дополнительные обязанности. Премия исполнительного директора станет еще одной замечательной традицией нашего предприятия. Это значит, что лучшим в профессии может быть признан любой сотрудник предприятия. Важно иметь отличные профессиональные навыки, показывать высокие результаты в работе и участвовать в жизни комбината.

Так на ПЦБК встретили профессиональный праздник — День работников леса. Он еще раз показал, что на нашем предприятии трудится уникальный коллектив и настоящие профессионалы. А это значит, что впереди у нас еще много достижений и побед.

Дорогие бумажники ПЦБК! Поздравляем всех с Днем работников леса! Желаем профессионального роста, добра и успехов.

## FSC-Friday 3.0

ПЦБК ВНОВЬ ПРИМЕТ УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОЙ АКЦИИ «FSC-ПЯТНИЦА». ДЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОГО ОТНОШЕНИЯ К ЛЕСУ ПЦБК ОТМЕТИТ 30 СЕНТЯБРЯ.



FSC-пятница ежегодно проводится во многих странах мира, в том числе и в России. Наше предприятие участвует в ней уже в третий раз. Мероприятия акции всегда вызывают большой отклик у сотрудников — будь это лекция, флеш-моб или экоигра. В этом году FSC-пятница пройдет в нескольких совершенно разных форматах.

1. Экологическая FSC-викторина. Решайте экозадачи и отправляйте ответы на адрес

### FSC-ВИКТОРИНА:

1. К лесам какого типа относится половина лесной зоны мира?
2. Продолжите пословицы: «Лес рубят — ...». «В лес не съездишь — ...». «Возле леса жить — ...».
3. Какая европейская страна обладает самой большой территорией лесной полосы?
4. Какая страна в Европе самая бедная с точки зрения владения лесными ресурсами?
5. В какой стране растут деревья с самыми длинными стволами вечнозеленой секвойи, составляющей 112 метров?
6. Какое минимальное количество древесины нужно, чтобы изготовить лист формата А4?
7. Как сильно за год подрастает дуб?
8. Каким голосом нужно звать на помощь, заблудившись в лесу?
9. Сколько бумаги нужно

pr@pcbк.ru. Дедлайн — 30 сентября в 17.00. Победитель будет объявлен 3 октября.

2. Оффлайн мастер-классы. На корпоративном портале и официальном сайте мы подготовили для вас подборку уникальных мастер-классов по изготовлению поделок из природных материалов — листьев и шишек, бумаги и картона. Создавайте «зеленые» поделки и делитесь своими фото на странице «ПЦБК. Мы работаем вместе!». Призов и подарков не будет, но

собрать для вторичной переработки, чтобы спасти одно дерево?

10. На сколько ударов в минуту уменьшается частота пульса человека, находящегося в лесу?
11. Почему брошенная в лесу стеклопосуда может привести к пожару?
12. У какого хвойного растения не шишки, а ягоды?
13. Зачем бобры подгрызают деревья?
14. Легенда гласит, что одна из жен вавилонского правителя Навуходоносора II очень тосковала по родным горам. Чтобы утешить ее, Навуходоносор приказал построить в Вавилоне искусственные горы со специальными террасами для растений. А как мы сейчас называем то, что получилось в результате этой стройки?
15. В хорошо известном вам произведении описано появление на свет главной героини, ее развитие, ее цвет и стать. В нем упоминаются так-

же два времени года, два представителя фауны — грызун и хищник, пожилой мужчина и детвора. Как зовут главную героиню этого произведения?

3. Подведение итогов акции «#сБобромвРюкзак». Сотрудники активно включились в эту акцию и радовали нас своими фотографиями «с Бобром в рюкзаке». Мы рады, что, в основном, это были фотографии активного отдыха, и на них отразилась уникальная природа не только Пермского края, но и всей России.

4. Экологическая познавательная акция «Макулатурный десант». Проект «Заботимся вместе» выходит за пределы предприятия. Под эгидой FSC-пятницы мы делаем это впервые. Долгосрочный проект в школах Перми и Пермского края направлен на то, чтобы наши дети научились мыслить проектно и творчески, а главное — экологично.

**Присоединяйтесь к FSC-Friday 3.0!**

же два времени года, два представителя фауны — грызун и хищник, пожилой мужчина и детвора. Как зовут главную героиню этого произведения?

16. Отгадайте русскую народную загадку: «Что за дерево: платье потерялось — пуговицы остались?».

17. Длинные, похожие на огурцы, его плоды едят и люди, и животные. Для обезьян — это излюбленное лакомство. Его древесина не горит, листья опадают не зимой, а летом... Что это за растение?

18. Почему нельзя шуметь и слушать громкую музыку в лесу?

19. Мало кому известно дерево цератея, да и семена его, весом всего-то 0,2 грамма, не представляют особой ценности. Как же связано это дерево и его семена с драгоценными камнями?

20. Известно, что икра на деревьях не растет. Но жители Аляски собирают сельдьную икру с древесных ветвей. Как вы можете это объяснить?

## Мифы о лесе и бумаге

БУМАГА ИЗВЕСТНА БОЛЕЕ ДВУХ ТЫСЯЧ ЛЕТ, ЕЕ ПРОИЗВОДСТВО ИЗМЕНЯЛОСЬ И СОВЕРШЕНСТВОВАЛОСЬ, И СЕЙЧАС ТРУДНО ПРЕДСТАВИТЬ ЖИЗНЬ БЕЗ БУМАГИ.

Книги, тетради, деньги и даже некоторые гигиенические виды продукции изготавливаются из бумаги, а сколько еще всего бумажного мы используем каждый день?!

Несмотря на такую популярность, производство и потребление бумаги являются источниками многочисленных заблуждений. Вот некоторые из них.

**Миф: Бумажная промышленность уничтожает леса**

В мире из общего объема ежегодной лесозаготовки 55% используется для производства энергии, 25% — в лесопильной промышленности и только 11% лесозаготовок напрямую идет в

бумажную промышленность, из которых до 7% — это остатки от лесопильной промышленности.

В России ЦБП — главный потребитель древесного сырья. На балансовую древесину приходится около 40% всей заготовленной древесины. В качестве исходного сырья для целлюлозно-бумажного производства широко применяются отходы лесопиления и механической обработки древесины и менее качественная древесина мелколиственных пород.

Вопреки общественному мнению об уничтожении лесов, леса в России увеличиваются в размерах. Общая площадь

лесных земель в 2010 году составляла свыше 882 млн га. По расчетам экспертов, к 2030 году она увеличится на 1–1,5%. Прирост произойдет за счет естественного облесения заброшенных и неудобных сельскохозяйственных угодий, в результате наступления (экспансии) леса на непокрытые лесом земли и тундру, а также за счет проведения лесовосстановительных работ, ежегодного высаживания лесных культур. Для сравнения — площадь леса увеличивается на 628 000 футбольных полей ежегодно.

**Продолжение на стр. 4**

## САМ-дайджест



### Приоритетные задачи предприятия – наши приоритетные задачи



Работа над проектами — один из эффективнейших способов внедрения инноваций и достижения целей компании. Формат такой работы предполагает формирование специального подразделения — проектной команды, в состав которой включают необходимых специалистов. На данный момент в нашей компании реализуется несколько больших проектов. И участие молодых специалистов в работе над проектами помогает прежде всего становлению начинающего сотрудника как профессионала. Чтобы вовлечь самых инициативных ребят в проектную деятельность, в начале июля на базе санатория «Демидково» прошла выездная встреча молодежи ПЦБК с руководством компании.

В мероприятии приняли участие около 30 человек. На

официальной части встречи ключевые специалисты выступили с докладами по приоритетным задачам компании и обозначили для молодежи степень ее участия в проектных группах. Ребята взяли тайм-аут. Уверены, что после детальной проработки молодые специалисты не просто заинтересуются участием в проектной команде, но и смогут внести свой вклад в работу.

Вторая часть мероприятия была посвящена Союзу Активной Молодежи, актуальности его существования и форме деятельности. Участники единого голоса решили, что САМ нужен! Необходимо объявить перезагрузку, обновить действующий орган управления и формат деятельности. Решение принято — работа ведется, иначе бы «САМ-дайджест» в этом номере не вышел.

### Зубастые бобры

В марте и сентябре прошли I и II этапы чемпионата по интеллектуальным играм среди работающей молодежи сезона 2016 г. Игры проходили в ДК молодежи и собрали участников со всех крупных предприятий города.

В первой игре, прошедшей по правилам «Пентагон», приняла участие 31 команда. Много было не только молодых и амбициозных, но и таких опытных ветеранов, как наши «Бобры». Игра была напряженной, но ум «Бобров» не менее острый, чем их зубы. По итогам I тура мы заняли вторую позицию. От лидеров нас отделял только 1 балл. 10 сентября, на II туре, наша команда отыграла этот балл! На вопрос «Как сыграли?» наши



чемпионы теперь гордо отвечают: «Лучше всех!». Не будем забывать, что победа по итогам II этапа — это еще не окончательная победа. Впереди нас ждет декабрьская финальная игра, которая пройдет по правилам «Что? Где? Когда?». Это будет захватывающее зрелище!

### Одно предприятие — одна команда

По инициативе представителя САМ Максима Черных 21 июля для сотрудников Первой производственной площадки была организована экскурсия на производство гофротары.

Такие экскурсии необходимы не только с ознакомительной точки зрения. Они

формируют у сотрудников комплексное представление о работе предприятия и выпускаемой продукции. Кроме того, помогают понять, что все мы — звенья одной цепи, и труд каждого — особый вклад в процесс производства и развитие компании.

Окончание. Начало на стр. 3

## Мифы о лесе и бумаге

**Миф: Бумажное производство сокращает легкие планеты**

В основе бумаги лежит древесина — натуральный и возобновляемый материал. Рост молодых деревьев сопровождается поглощением CO<sub>2</sub> из атмосферы, деревья день за днем захватывают и удерживают миллиарды тонн углерода. Заметим, что хорошо управляемый лес, где деревья вырубают и вновь высаживают, а средний возраст деревьев составляет от 20 до 40 лет, поглощает больше углекислого газа (CO<sub>2</sub>), чем зрелый лес, где рубки давно не проводились, и средний возраст деревьев превышает 100–120 лет. В перестойных древостоях способность поглощать углерод практически равна нулю.

**Миф: Мы используем слишком много упаковки**

Мы с вами живем в так называемой «экономике потребления». Человеческие потребности постоянно увеличиваются, развивается устойчивый принцип «использовал — выбросил», что в свою очередь приводит к формированию значительного числа разнообразных отходов: от предметов обихода и передвижения до посуды, одежды, обуви. Основную часть отходов в современном мире составляют упаковочные отходы.

Упаковка из бумаги и картона является одним из ключевых сегментов упаковочной промышленности. Ее доля в России составляет 35%, уступая первенство только пластику с долей в 39%. В сегменте транспортной

упаковки гофрокартонная тара по-прежнему удерживает первые позиции, занимая до 75% от общего объема.

В настоящее время более 50% всего тарного картона приходится на макулатурные сорта. В Европе такая тенденция наметилась значительно раньше, прежде всего из-за ограниченных запасов древесины. На сегодняшний день в Европе из макулатуры вырабатывается около 70% всей бумаги.

Бумага была и остается самым экологичным видом упаковки по сравнению с полимерной продукцией, тарой из стекла и металла. Она наносит минимальный вред окружающей среде, так как быстро разлагается и при вторичной переработке не требует больших затрат энергии.

## Знакомьтесь, я куратор!

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬСЯ С КУРАТОРАМИ ГОДА ИННОВАЦИЙ. ОБРАЩАЙТЕСЬ К НИМ С ЛЮБЫМИ ВОПРОСАМИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПРОЦЕССОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ!



**ЦЕХ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО РЕМОНТА МЕХАНИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ**  
**Руслан Туктамышев,**  
начальник участка  
Тел. 1562



**ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**  
**Наталья Попова,**  
начальник отдела  
развития персонала  
Тел. 1351



**ОТДЕЛ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**  
**Римма Филяева,**  
начальник отдела охраны окружающей среды  
Тел. 1649



**СКЛАД ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ №1**  
**Людмила Коншина,**  
заведующая складом  
Тел. 1713



**СЛУЖБА ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА**  
**Мария Кашина,**  
лаборант  
Тел. 1579



**СЛУЖБА КАЧЕСТВА**  
**Максим Рябов,**  
инженер по качеству  
Тел. 1687



**СЛУЖБА ОБЕСПЕЧЕНИЯ**  
**Денис Сычев,**  
начальник аналитического отдела  
Тел. 1112



**ДЕПАРТАМЕНТ ПРОДАЖ**  
**Алексей Метусалло,**  
ведущий специалист  
СТС «Академия упаковки»  
Тел. 3174



**СЛУЖБА ПО КАПИТАЛЬНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ**  
**Сергей Цепелев,**  
начальник отдела  
Тел. 1718

## САМ-дайджест



## Спорт, спорт, спорт!



Спорт — это жизнь. Кому, как не САМовцам быть впереди в этом направлении. За последние три месяца молодые специалисты приняли участие в нескольких соревнованиях — в гребле, волейболе и футболе. Впервые в нынешнем сезоне работники ПЦБК взяли весла 13 августа, чтобы на Мотовилихинском пруду показать свои силы в гонках на лодках класса «Дракон». Мероприятие проходило в рамках VIII городского конкурса социально значимых проектов «Город — это мы!» и было посвящено 100-летию гребного спорта в Прикамье. В гребле приняли

участие девять команд из Орджоникидзевского и Мотовилихинского районов.

В корпоративных соревнованиях команда ПЦБК взяла «бронзу» в заплывах на 500 и 2000 м. Состязания показали, что этот нелегкий спорт требует тренировок, необходимо овладеть техникой и добиться синхронности. Научившись действовать слаженно и методично, на следующих соревнованиях наша команда вновь взяла «бронзу» в мужском заплыве. Но эта награда была ценнее предыдущей, ведь и команд было больше, и многие были профессиональнее нас.

## Карты, деньги, два бобра

С 8 по 10 июля в Перми проходил традиционный Городской туристический слет-фестиваль работающей молодежи. Команда ПЦБК под названием «Карты, деньги, два бобра», состоящая из активистов САМ, приняла в нем активное участие.

Предстояло соревноваться в 15 состязаниях, состоящих из спортивного и творче-

ского блоков. Наша команда достойно представила свое предприятие, отличилась от других особым стилем, приверженностью теме фестиваля — «Год кино в России» и позитивным настроем. В следующем году мы обязательно примем участие в турслете и намерены улучшить наши результаты в конкурсной программе.

## Поговорим серьезно

5 сентября, в 16 часов, без объявления о начале активных действий молодые специалисты единогласно приняли Положение по работе с молодежью. Началась Большая Корпоративная Деятельность молодых специалистов во благо развития молодежной политики на предприятии. «Наше дело правое. Вместе к успеху!» — сказал бы Молотов, но мы будем проще.

А теперь серьезно. Без нормативного регулирования не обходится ни одна организация. В принятом положении отражены те изменения в идеологии и организационной деятельности, о которых говорили на встрече в «Демидково». Специалисты работали над документом около трех месяцев и наконец пришли к согласию по ключевым вопросам. Положение принято представи-

телями САМ и направлено на утверждение руководителями предприятия. С принятием положения началась работа над формированием Союза. Уже сейчас проходят ознакомительные встречи представителей САМ с подразделениями предприятия, будут выбраны члены правления Союза, сформирован план действий. Всю организационную работу по формированию структуры и нормативному обеспечению САМ планируется закончить к 22 декабря. В новый год САМ вступит обновленным. Следите за новостями, интересуйтесь о САМ у представителей Союза в подразделениях, вступайте в группу ВКонтакте «ПЦБК Союз активной молодежи».

**Ведущая рубрики:**  
**Снежана Аристова**