



КБЦ-1 – 50 лет!

50 ЛЕТ НАЗАД НА ПЦБК БЫЛ СОЗДАН ПЕРВЫЙ КАРТОННО-БУМАЖНЫЙ ЦЕХ, А ТАКЖЕ ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ КАРТОНОДЕЛАТЕЛЬНАЯ МАШИНА КП-06 ДНЕПРОПЕТРОВСКОГО ЗАВОДА ИМ. АРТЕМА.

НА СТР. 2-3

Новые идеи

и диалог профессионалов

18–19 МАРТА В ПЕРМИ ПРОШЛА IV ВСЕРОССИЙСКАЯ ОТРАСЛЕВАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ В ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ».

НА СТР. 4

ПЦБК

БУМАЖНИК

№2

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Апрель, 2016



От идеи до инновации один шаг!

ИННОВАЦИЯМИ МЫ ЗАНИМАЛИСЬ ВСЕГДА И ВО ВСЕХ СФЕРАХ НАШЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Мы не первый год живем в условиях ограниченных финансовых ресурсов, недоступности инвестиций, дороговизны сырья, изношенности существующего оборудования. В такие времена инновации — это единственный способ сохранения конкурентоспособности предприятия.

Основа любого предприятия, его фундамент — это люди. На ПЦБК сложилась команда, которая способна не только выживать, но и развиваться. Команда, которая мыслит и действует нестандартно. Именно поэтому 2016 год объявлен на ПЦБК Годом инноваций. Что важно для нас на данном этапе? В каком направлении двигаться? Какие цели мы ставим перед собой? На эти и

другие вопросы мы постараемся ответить в нашей статье.

Что такое инновации? На ПЦБК мы будем использовать следующее определение — это реализованные улучшения в области применения новых технологий и продуктов, оборудования и бизнес-процессов, направленные на повышение прибыли и конкурентоспособности, совершенствование культуры производства и устойчивое развитие бизнеса.

Девиз инноваций «Новое и иное» характеризует многоликость этого понятия, от получения нового продукта до новых методов организации производства и управления компанией. Что называется — инновации во всем.

Глобальной целью этого года является увеличение количества инноваций. От нас зависит, сколько идей будет оформлено и внедрено в 2016 году. Амбициозная цель — от каждого сотрудника — одна идея!

Создана Рабочая группа, которая займется формированием благоприятной среды для развития инициатив сотрудников и помощи в реализации их идей — от оформления до внедрения. Задача Рабочей группы — чтобы в этот простой путь поверили все сотрудники предприятия. Каждый должен



ИДЕЯ – ЭТО ТОЧНО СФОРМУЛИРОВАННАЯ МЫСЛЬ, ИМЕЮЩАЯ РАЦИОНАЛЬНУЮ ОСНОВУ, ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ КОТОРОЙ В ДАННЫЙ МОМЕНТ ЕСТЬ ДОСТУПНЫЕ РЕСУРСЫ И ТЕХНОЛОГИИ.

знать, что его идея будет рассмотрена, просчитана и внедрена. При этом обратная связь к инициатору идеи будет поступать на всех стадиях рассмотрения его инициативы.

Активизируется работа по рационализаторским предложениям. В новом формате продолжит свою деятельность Инвестиционный комитет, состоящий из членов Совета директоров. Каждый член Рабочей группы и сам будет генерировать идеи.

Реализация Года инноваций разделена на несколько этапов. Подготовительный этап заканчивается в конце апреля, ко Дню рождения ком-

пании. К этому периоду будет завершена разработка и утверждение Стандарта по управлению инновационной деятельностью предприятия. В мае–июне во всех подразделениях пройдут встречи с представителями Рабочей группы. Они расскажут об утвержденных стандартах, покажут цепочку прохождения идеи, ответят на все возникшие вопросы. Во втором полугодии начнется активная работа по сбору идей от сотрудников. На этом этапе мы ждем способных, склонных к новаторской деятельности активистов!

Пресс-центр

Колонка руководителя

От истории к историям

КАРТОННО-БУМАЖНЫЙ ЦЕХ № 1 — ОДИН ИЗ СТАРЕЙШИХ ЦЕХОВ КОМПАНИИ. ЗНАЧИТ ЛИ ЭТО, ЧТО У ПРОИЗВОДСТВА НЕТ ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ? ОДНОЗНАЧНО, ЕСТЬ! ВСЕ МЫ ПОМНИМ НАЧАТЮЮ В 2012 ГОДУ МОДЕРНИЗАЦИЮ КП-06. ДАЛЬНЕЙШАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ ПОЗВОЛИТ УЛУЧШИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КАЧЕСТВО ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ. О СЛОЖНОСТЯХ И ДОСТИЖЕНИЯХ НА ЭТОМ ПУТИ РАССКАЗЫВАЕТ НАЧАЛЬНИК КБЦ-1 ДМИТРИЙ ДУШАУСКАС.

СТР. 2

Новости отрасли

Гофро-продукция-2015

ПО ДАННЫМ РОССТАТА В ТЕЧЕНИЕ 2015 ГОДА ЦЕНА НА ЯЩИКИ И КОРОБКИ ИЗ БУМАГИ И КАРТОНА ВЫРОСЛА ПОЧТИ НА ТРЕТЬ, В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА ОСТАЛИСЬ ПРАКТИЧЕСКИ НА ПРЕЖНЕМ УРОВНЕ. ЧТО ПОВЛИЯЛО НА РОСТ ЦЕНЫ? КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ НА РЫНКЕ ГОФРОПРОДУКЦИИ ЖДУТ В 2016 ГОДУ?

СТР. 3

Среда развития

Управляем временем

УСКОРЯЮЩИЙСЯ ТЕМП ЖИЗНИ, ОГРОМНЫЕ МАССИВЫ ДАННЫХ ЗАСТАВЛЯЮТ НАС РАБОТАТЬ НА ИЗНОС. И ВОТ, КАЖЕТСЯ, НЕВОЗМОЖНО ВСЕ УСПЕТЬ...

ЧТОБЫ УПРАВЛЯТЬ СВОИМ ВРЕМЕНЕМ, ДОСТАТОЧНО ЗНАТЬ НЕКОЛЬКО ПРАВИЛ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛЯТ ГРАМОТНО СОРТИРОВАТЬ, ЧТО НА ДАННЫЙ МОМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ ГЛАВНЫМ, А ЧТО – ВТОРОСТЕПЕННЫМ, ЧТО САМОЕ ПЕРВОЕ ВЫ ДОЛЖНЫ СДЕЛАТЬ, А ЧТО МОЖНО ПЕРЕНЕСТИ НА НЕКОЛЬКО ЧАСОВ.

СТР. 4

Итак, мы приступили к реализации ГОДА ИННОВАЦИЙ на ПЦБК!



Март 2016

Апрель 2016

Май-июнь 2016

2-е полугодие 2016

Колонка руководителя

От истории к историям

КАРТОННО-БУМАЖНЫЙ ЦЕХ № 1 В ЭТОМ ГОДУ ПРАЗДНУЕТ 50 ЛЕТ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ.

Каждый юбилей — это повод вспомнить традиции, оглянуться назад и, конечно же, поделиться достижениями. Продукцией цеха со дня основания была бумага для гофрирования с Б-21. Даже тогда, когда не было собственного гофропроизводства. КП-06 отличалась многообразием: кроме картона плоских слоев долгое время производился коробочный картон весом до 400 г/м². Сегодня выпускается целлюлозная бумага для гофрирования, аналогов которой нет в России, и макулатурный картон плоских слоев. Более 55 тыс. т бумаги и картона в год! Качественная продукция всегда находит своего потребителя.

Я возглавил этот цех в октябре 2015 года, имея за плечами опыт работы в разных подразделениях ПЦБК. Но масштаб и состояние оборудования КБЦ-1 сначала не вызвали у меня большого энтузиазма. Приходилось постоянно трудиться в ожидании очередной нештатной ситуации. А они возникали практически ежедневно. Понял, что со старым багажом проблем трудно будет развиваться динамично. Поразмыслив, разделил все проблемы на первоочередные и те, которые могут в данный момент подождать. Справившись с первыми, приступал к решению вторых. И дело пошло. Сложностей меньше не стало, но появилась определенная система в их решении.

Сейчас цех в стадии реализации сразу нескольких проектов, которые направлены как на совершенствование качества выпускаемой продукции, так и на улучшение условий труда. Один из них — масштабный проект по замене напорного ящика и цикла короткой циркуляции массы на Б-21. Он станет первым этапом работ по увеличению производительности машины. Следующим будет модернизация прессовой части. В итоге мы сможем выровнять плотность бумаги по всей ширине полотна и увеличить скорость машины до 20%.

Решаем и проблему промывки сукон. В начале апреля будем тестировать новые химикаты, которые позволят эффективно очистить сушильные цилиндры и сукна. Удаление скопившейся грязи также положительно скажется на качестве бумаги. Совместно с энергетиками разрабатываем проект по снижению энергопотребления на Б-21, что даст экономии потребления пара. У нас много проектов.

В Год инноваций ждем идей и от сотрудников. Кому,



как не им, видны тонкости производственного процесса, который мы сможем улучшить.

Рационализаторству в цехе не всегда уделялось должное внимание. Теперь этот вопрос на особом контроле. Опыт у сотрудников огромный, есть чем поделиться. Сейчас формируется отличная команда управленцев, технических специалистов. Молодые амбициозные специалисты, готовые решать вопросы любой сложности.

В каждом подразделении есть особый предмет для гордости. В нашем случае — это коллектив. К сожалению, в цехе мало молодежи, средний возраст 40 лет. Машинисты, сушильщики, пресовщики — еще старше. В последнее время молодежь приходит, но, испугавшись тяжелых условий труда, уходит.

Текущая кадровая ситуация в цехе на уровне 25% и много незакрытых вакансий. Но есть костяк, на который всегда можно положиться. Специалисты, имеющие огромный опыт, закаленные, что называется, в самых суровых испытаниях.

Социально-бытовые условия труда — это отдельная тема. Масштабная реконструкция цеха требует огромных финансовых ресурсов, которых пока просто нет. Но движение в этом направлении есть. Постепенно меняем потолочные плиты, занимаемся восстановлением вентиляции. Закончен ремонт мужских раздевалок. Сейчас идет ремонт женских душевых. Будет оборудована небольшая, но уютная сауна.

Год для цеха юбилейный. Ежедневно решая неотложные вопросы, все равно хочется праздника. И он обязательно будет. Пусть пока формат этого праздника останется для коллектива небольшой тайной!

Дмитрий Душаускас,
начальник цеха КБЦ-1

КБЦ-1 — 50 лет!

О ЮБИЛЕЕ ЦЕХА И ЕГО ЛЮДЯХ.

На пожелтевших от времени газетных снимках — сообщения об успехах нового производства — КБЦ-1 Пермского ЦБК. Если пролистать альбом из музея ПЦБК дальше, можно обнаружить не менее десятка подобных статей и памятных снимков. За 50-летнюю историю КБЦ-1 цех и его работников отмечали неоднократно.

И все же, как вспоминает Валентин Анатольевич Нечаев, почетный ветеран ПЦБК, рекордных результатов сотрудники цеха достигали не за награды. Работы в Перми в то время было достаточно, создавалось много новых производств, промышленности набирала обороты.

Комбинат только начинал свой путь, но уже тогда было ясно, что он станет градообразующим предприятием.

Развивать его было почетно и сложно, а потому — интересно.

Валентин Анатольевич Нечаев:



Вырезка из газеты.
За пультом Нечаев В.А.

«Когда я приехал в Пермь, работы было много, а жилья на всех не хватало. Квартировал я у своего двоюродного брата, он и посоветовал мне обратиться на комбинат. Начальник цеха сказал: «Молодежь нам нужна!». Так и началась моя трудовая биография. Сначала — резчиком, потом — сеточником, позже пригласили машинистом пятого разряда в КБЦ-1».

В 1965 году начался монтаж КП-06, после чего первых работников цеха отправили на обучение на родственные предприятия — в Алексино Тульской области, в Казахстан.

«В марте мы сделали пробный запуск картоноделательной машины, выработали первый лист картона. Чтобы в дальнейшем работать без сбоев, машину запускали неоднократно, проверяли все узлы. Основательно и капитально ввели в эксплуатацию 22 декабря 1966 года».

По первому образованию я автослесарь, в армии служил в танковом полку, с техникой иметь дело приходилось. И все же работать было очень тяжело — производство новое, а обучали-то нас на готовом. Шишки все время набивали. Разные ситуации бывали, но — разбирались. Потом мой конспект, что



Заканчивается монтаж КП-06. Планерка перед сменой

я написал во время обучения в Алексино, передавался из рук в руки, по нему следующие сотрудники учились, делились опытом с коллегами».

Годы шли, расширялось производство, с ним рос и поселок. В декабре 1967 года введена в эксплуатацию бумагоделательная машина Б-21. К 1973 году были завершены все объекты второй очереди, регенерации, гофротары, обоев, очистных сооружений. Жизнь Валентина Нечаева тоже не стояла на месте. На комбинате познакомился с будущей супругой, появилась своя квартира, начали ее обживать, растить детей.

«Уже в 70-х годах я стал переживать: как же «картонка» останется? Ведь четверым из нас, первым машинистам, в один год на пенсию. Те, кто с нами начинал работу в цехе, тоже потихоньку уходили. В историю цеха вписаны имена мастеров своего дела: Насибуллин, Соловьев, Наумов, Некрасов, Светлакова».

Но волновался я напрасно — мы уж давно не работаем, а обе машины чудеса делают! Судите сами: на КП-06 у нас скорость была 88–90 метров, потом разогнали до 110. А сейчас ребята на скорости 160–170 метров в минуту работают! Мы вырабатывали картонностью 340–400 граммов на квадратный сантиметр, сейчас — от 150 граммов на квадратный сантиметр и выше. И все же без людей машина — сложный, но мертвый механизм. Она оживает благодаря технологам, слесарям, электрикам и рабочим».

С Валентином Анатольевичем соглашается Ольга Иванушкина, начальник смены:

«На предприятии я с 1983 года, а подменным мастером в КБЦ-1 уже около десяти лет. Поработала в каждой смене и могу точно сказать, что главные на производстве — люди. Разные случаи бывают, и надо быть

уверенным, что тебе всегда посоветуют, на просьбу откликнуться».

Ольга Александровна права — именно люди создают надежную основу для развития цеха и предприятия, делятся и перенимают опыт, отвечают за производство. Именно такой коллектив сложился сегодня в КБЦ-1. Здесь есть и опытные сотрудники, и молодежь, и представители трудовых династий.

Сейчас в КБЦ-1 работает семья Кириловых: обер-машинист Виктор, его брат машинист Валерий и супруга Валерия — Людмила, маркировщик.

Виктор Кирилов, обер-машинист Б-21:



«Коллектив у нас сплоченный, а по-другому нельзя. Нам важно не только разбираться в своем деле, быть внимательными, но и поддерживать друг друга, доверять. Если один не доглядит — потом всем исправлять нужно. Бывает иначе: иногда машина рвет полотно, и не понимаешь, из-за чего. Разбираешься и азартно это делаешь. Кажется, ведь уже знаешь машину как свои пять пальцев — нет, бывает, откроешь что-то новое. Но бросить и поменять работу никогда не хотелось».

Вячеслав и Юрий Нечаевы сегодня продолжают дело своего отца.

КБЦ-1 — 50 лет!

О ЮБИЛЕЕ ЦЕХА И ЕГО ЛЮДЯХ.

Юрий Нечаев, машинист:

«Сначала я устроился в гофроцех, но в перерыве то и дело заходил в КБЦ-1: у меня дух захватывало от картоноделательной машины. Огромная, от оси наката до оси поворота — 143 метра. Да еще и в двухэтажном исполнении. Сложное оборудование! И сам процесс отлива бумаги — тоже непростой. Через год я перевелся в КБЦ-1. Условия всегда были нелегкие, я это знал, но мне интересно было, коллектив хороший. Втянулся, работаю уже больше тридцати лет, за это время многое поменялось. Раньше полотно вручную заправляли, а машина паром «дышит», температура градусов 70! Сейчас заправка автоматическая — бросил край листа, и он сам в накат пошел. Я застал и время, когда было 8 круглосеточных цилиндров, а сейчас только три-четыре. Привод усовершенствовали, сушка, сушка другие — цех не стоит на месте».

Рабочие высокой квалификации на производстве ценились во все времена. Это отмечает и Маргарита Васильевна Некрасова, она проработала более 12 лет в КБЦ-1, а сегодня на заслуженном отдыхе:

«Работы нам всегда хватало, а грамотные сотрудники во все времена — на вес золота. Это настоящий труд, выдержит не каждый. И об этом знали все руководители не понаслышке».

В то время считалось, что нужно знать весь процесс. Я получила специальность технолога, но прежде чем приступить к должности в древесно-массном цехе, трудилась очистником, мастером. И в КБЦ-1, перед тем, как стать замначальника цеха, поработала на машине. Зато потом легко подменяла мастеров, если вдруг кто-то из них заболел. Нет человека — встает и работаешь. У всех сотрудников КБЦ-1 был такой подход: позвонишь, попросишь — хоть выходной, но на работу выйдут. Мы понимали, что производство останавливать нельзя».

Сегодня новые страницы истории цеха пишут 273 сотрудника.

Опыт у мастеров своего дела перенимают молодые специалисты и очень быстро растут.

Александр Носков, машинист Б-21:



«Начинал с самой младшей должности, накатчиком, сейчас — машинист буммашины, работаю по шестому разряду. Когда пришел устраиваться на ПЦБК, то побывал и в других цехах, но привлекла меня именно буммашина».

Я окончил Краснокамский техникум, однако осваивать профессию на практике — совсем другое дело.

Коллеги меня поддерживали, подсказывали, очень многому научили Виктор и Валерий Кириловы, Владимир Бочкарев. Теперь уже я помогаю новым сотрудникам освоиться в профессии».

Алексей Комольцев, старший сушильщик:



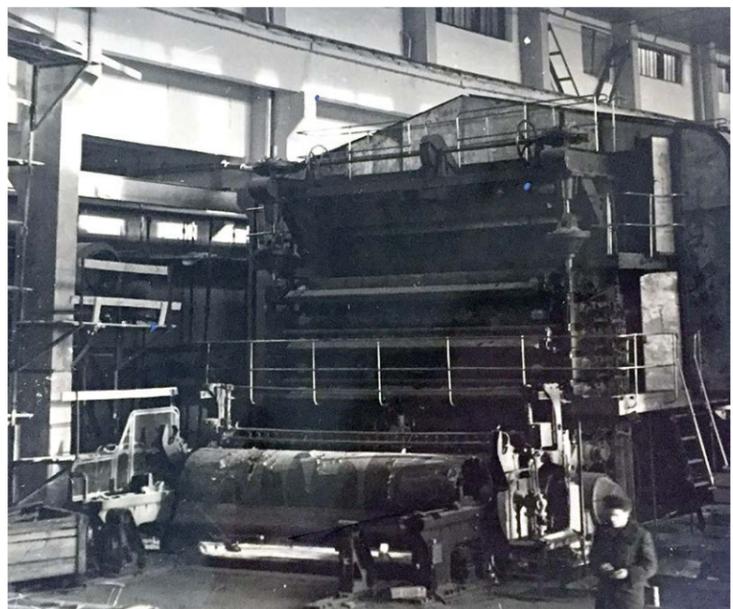
«На комбинат я пришел помощником резчика, потом перевели подручным на буммашину. В данный момент — в должности старшего сушильщика».

Работа у меня ответственная, интересная, учиться несложно — наставники были хорошие. 30 апреля исполнится пять лет с тех пор, как я пришел в цех».

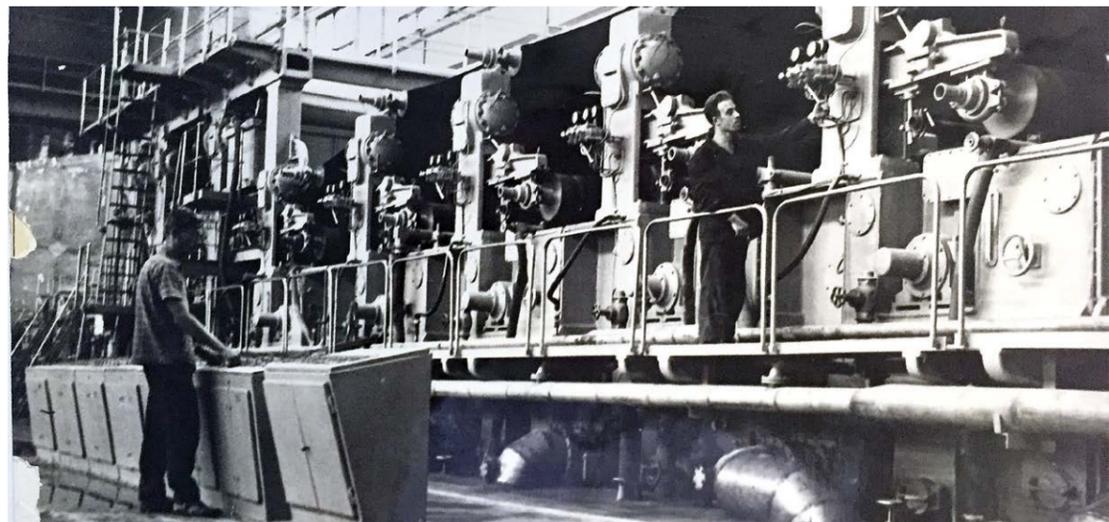
В КБЦ-1 наступил новый этап в развитии — внедряются инновационные продукты, увеличивается выработка, многое нужно сделать в части обновления. И для сотрудников цеха нет невыполнимых задач, они доказывают это каждый день своим трудом».

Дорогие коллеги! Сотрудники ПЦБК поздравляют вас с юбилеем! Успехов вам, здоровья и удачи, пусть каждый день и на работе, и дома будет счастливым!

Диана Васенева



Машина КП-06



Машина КП-06. За пультом Посный Г.В. и Нечаев В.А.

Гофропродукция-2015

В 2015 ГОДУ, ПОДАНЫМ «ЦБК-ЭКСПРЕСС», ПРОИЗВОДСТВО ЯЩИКОВ И КОРОБОК ИЗ ГОФРОКАРТОНА СОСТАВИЛО 3831 МЛН.М². ТАКИМ ОБРАЗОМ, ПРИРОСТ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ГОФРОЯЩИКОВ В СТРАНЕ ОКАЗАЛСЯ ПРАКТИЧЕСКИ НУЛЕВЫМ.

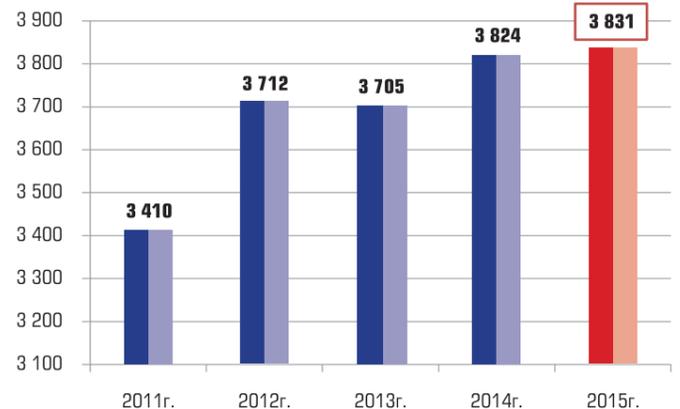


График. Объемы производства ящиков из гофрированного картона в России, млн.м²

Как это получилось?

В течение всего года отмечалось замедление и даже стагнация спроса на гофроупаковку. Несмотря на нулевой прирост объемов производства гофропродукции, в нынешних условиях данный результат можно отнести к разряду позитивных, ведь рынок гофропродукции мог сократиться гораздо сильнее. Такого положения дел отчасти удалось избежать благодаря импортозамещению в отраслях, попавших под действие

«антисанкций», — производство овощей, мясной и молочной продукции.

Несмотря на падение оборота розничной торговли в стране, а об этом говорят темпы роста производства пищевых продуктов, напитков и табака, фармацевтической продукции, моющих, парфюмерных и косметических средств, это позволило смягчить и компенсировать падение в других «упаковываемых» отраслях.

Какова же цена?

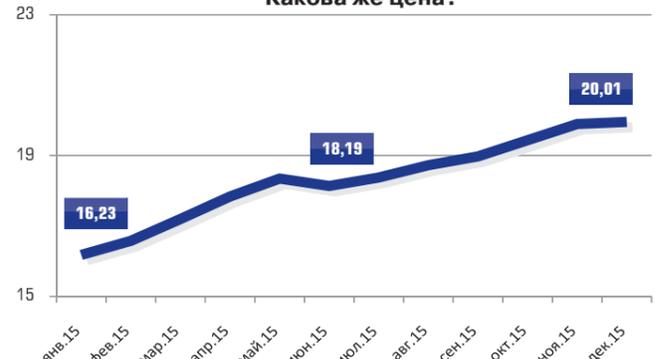


График. Динамика средних цен на гофроящик, руб./м²

По данным Росстата, в течение 2015 года цена на ящики и коробки из бумаги и картона выросла практически на треть».

Рост цен на гофроупаковку обусловлен прежде всего ростом цен на тарные картоны».

В 2015 году на экспорт оценочно отправлена половина всех произведенных в стране тарных картонов на целлюлозной основе (ЦТК). В связи с чем возросло потребление макулатурных тарных картонов (МТК), при этом объемов

внутреннего производства макулатурных тарных картонов было недостаточно для покрытия внутреннего спроса, дефицит перекрывался импортом».

По данным РАО «Бумпром», цены на МТК выросли более чем на треть, а стоимость ЦТК увеличилась наполовину. По нашему мнению, в 2016 году объемы производства МТК будут превышать спрос даже с учетом увеличения потребления, что может способствовать снижению цен на гофропродукцию».

Чего ждать дальше?

Поскольку негативные тенденции в экономике, ведущие к ухудшению покупательской способности населения, сохраняются, наиболее вероятен сценарий сокращения спроса на упаковку и продукцию из гофрокартона. Многие будут зависеть от развития ситуации в экономике и отрасли, в частности, от решения о продлении запрета

на экспорт макулатуры с территории РФ».

Тем не менее, прошедший год показал, что целлюлозно-бумажная отрасль способна справляться с различного рода угрозами и вызовами внешней среды, и работа нашего предприятия тому хорошее подтверждение».

Анатолий Тонков

Новые идеи и диалог профессионалов

ИТОГИ ОТРАСЛЕВОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.



Бойченко А.Ю.



Подведение итогов

Более 300 гостей, 5 площадок проведения, 14 докладчиков и 5 дипломантов от ПЦБК. И это лишь некоторые результаты IV Всероссийской отраслевой научно-практической конференции «Перспективы развития техники и технологий в целлюлозно-бумажной промышленности».

Конференция — ежегодное мероприятие, которое организует ПЦБК совместно с компанией «Соликамскбумпром» и Пермским национальным исследовательским политехническим университетом. Сегодня конференция стала одним из самых значимых проектов в части формирования кадрового потенциала отрасли.

Ежегодно организаторы ищут новые форматы проведения события. На этот раз на

первый план вышло внедрение инноваций на промышленных предприятиях. Эта тема вызвала большой резонанс среди представителей власти. В этом году для того чтобы принять участие в мероприятиях конференции, приехали гости из Москвы, Санкт-Петербурга, Соликамска, Екатеринбург, Архангельска и даже Польши.

В пленарной части конференции министр экономического развития Леонид Морозов представил доклад о роли целлюлозно-бумажных предприятий в экономике нашего региона, а председатель комитета по государственной политике и развитию территорий Законодательного Собрания Пермского края Александр Бойченко отметил важность таких событий для развития отрасли.

Еще одним значимым фактором, влияющим на стабильное развитие отрасли, является консолидация. Успешный опыт такой практики представил в своем докладе директор по продажам и развитию ПЦБК Андрей Гурьянов. О текущем положении дел в целлюлозно-бумажной промышленности рассказал исполнительный директор Евгений Глезман.

В рамках конференции состоялась работа круглых столов «От проблем к решению». Первые лица от власти и науки, руководители и ведущие специалисты промпредприятий попытались найти практические решения задач нового времени. Результатом деловой части мероприятия стало начало работы над документом, который определит стратегию развития отрасли в Пермском крае на ближайшие годы.

На второй день молодые специалисты предприятий, студенты и аспиранты вузов представили свои научные исследования в сфере ресурсо- и энергосбережения, маркетинга и лесозаготовки.

Доклады сотрудников нашего предприятия, как и в предыдущие годы, вызвали большой интерес. Всего наши коллеги защитили 14 докладов, а пять из них были признаны лучшими по результатам конференции.



Награждение. Секция «Инновации в создании конкурентных продуктов ЦБП»

КОНФЕРЕНЦИЯ ГЛАЗАМИ УЧАСТНИКОВ

Дмитрий Самильянов, начальник отдела АСУТП Группы предприятий «ПЦБК»:

«Каждый год на конференции — самые свежие веяния в бумажной промышленности. Ты делишься с коллегами профессиональным опытом, результатами и узнаешь что-то новое сам. А в результате рождаются новые идеи. Просто потому, что какие-то вещи ты увидел под другим углом. Этот драйв дает стимул для новых достижений».

Екатерина Белкина, ведущий специалист исследовательской лаборатории Группы предприятий «ПЦБК»:

«На научно-практических конференциях я выступаю с 2014

года. Каждый раз для меня это суровое испытание и одновременно хорошая возможность проявить себя. В этом году я выступила уже в качестве эксперта — помогала подготовить доклады молодым специалистам. Они получили два диплома. Поздравляю своих дебютантов и горжусь ими!».

Сергей Селянин, инженер Группы предприятий «ПЦБК»:

«Это действительно классное событие! Мы с коллегами постоянно ищем какие-то новые, более эффективные решения. Генерируем идеи, потом тестируем, сто раз отмеряем и самое лучшее внедряем в работу. А как это происходит на других предприятиях? Интересно?

Безусловно, да! Научно-практическая конференция объединяет весь передовой опыт на одной площадке, это библиотека практических знаний и инноваций. Успех — вдохновляет, ошибки — подстегивают работать над собой. В этом году диплом — мой. Я этому рад, и в следующем году снова поборюсь за победу».

Итоги конференции и новости следующей, пятой по счету, отраслевой научно-практической конференции профессионалов и молодых специалистов ЦБП можно узнать на сайте: www.cbp.pstu.ru.

Диана Васенева

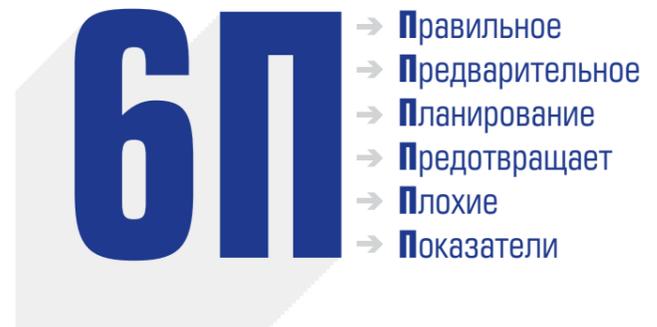
Среда развития

УПРАВЛЯЕМ ВРЕМЕНЕМ

Проза жизни:
вчера — рано, завтра — поздно, сегодня — некогда.

«КТО ВЛАДЕЕТ ВРЕМЕНЕМ, ТОТ ВЛАДЕЕТ ВСЕМ», ГОВОРЯТ ФРАНЦУЗЫ. СЕГОДНЯ В НАШЕЙ РУБРИКЕ МЫ ДАДИМ НЕСКОЛЬКО ПОЛЕЗНЫХ СОВЕТОВ И ПРАВИЛ, КОТОРЫЕ ПОМОГУТ ВАМ НА ПРАКТИКЕ ЭФФЕКТИВНЕЕ УПРАВЛЯТЬ СВОИМ ВРЕМЕНЕМ. ПРОЧИТАВ И ПРИМЕНИВ ХОТЯ БЫ НЕКОТОРЫЕ ИЗ НИХ, ВЫ ВСЕМ СКОРО ЗАМЕТИТЕ РЕАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ!

Правило 6 «П»:



Планируйте от большого к меньшему, сложные дела всегда делите на мелкие. И обязательно на бумаге, потому что наш мозг устроен так, что не может одновременно думать и анализировать.

Расстановка приоритетов

Задача тайм-менеджмента заключается в том, чтобы вовремя определить самое важное дело. Для расстановки приоритетов хорошо подходит метод АБВГД, где буква А указывает на самое важное дело с самыми серьезными последствиями в случае невы-

полнения. Основное правило метода состоит в том, чтобы не браться за дело Б, пока не выполнена задача А, а за дело В, пока открыта задача Б, и т.д. Буква Д означает «Долой!». Этой буквой стоит отмечать малосущественные задачи, которые ни на что не влияют.



С утра «Съесть лягушку»



Старая притча гласит: «Если первым делом с утра вы должны съесть живую лягушку, утешением служит то, что это самое плохое, что может случиться с вами за весь день». «Лягушка» — это самое неприятное и важное дело, которое следует сделать сегодня.

Нужно действовать без лишних раздумий и промедлений — просто взять и сделать. Это даст вам заряд бодрости на целый день.

Закон принудительной эффективности

Говорит о том, что на все времени никогда не хватает, но его всегда достаточно для самого важного. Начните с решения первоочередных задач и делайте все последовательно, то есть что-то одно в определенный период времени. Бросая дело и возвращаясь к нему снова и снова, вы снижаете свою эффективность в пять раз.

Если вы намерены навсегда распрощаться с «пожирателями времени», узнать о «дереве решений» и повысить свою производительность, познакомьтесь с подборкой статей в электронной библиотеке на корпоративном портале. Читайте, анализируйте и применяйте.

Ведущая рубрики:
Наталья Попова