



## Ротация: миф или реальность?

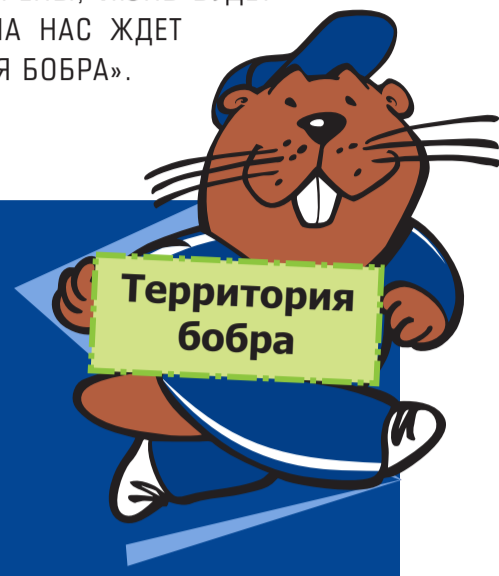
С 1 МАРТА 2014 ГОДА НА ПЦБК ЗАПУЩЕНА ПРОЦЕДУРА РОТАЦИИ ПЕРСОНАЛА, КОТОРАЯ НАЦЕЛЕНА НА УДЕРЖАНИЕ СОТРУДНИКОВ В КОМПАНИИ. КАК ОНА ДЕЙСТВУЕТ И ЕЕ МЕХАНИЗМЫ.

НА СТР. 2-3

## Праздничная весна на ПЦБК!

МАЙ – ОДИН ИЗ САМЫХ ЯРКИХ МЕСЯЦЕВ ГОДА, ОН НАПОЛНЕН ПРАЗДНИЧНЫМИ СОБЫТИЯМИ. УВЕРЕНЫ, ИЮНЬ БУДЕТ НЕ МЕНЕЕ ЯРКИМ. ПЕРВОГО ЧИСЛА НАС ЖДЕТ СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК «ТЕРРИТОРИЯ БОБРА».

НА СТР. 4



ПЦБК

# БУМАЖНИК

## №4

### Вместе к успеху!

Информационный вестник. Май, 2014

## Жили радостно и жадно

9 МАЯ ВСЯ СТРАНА ОТМЕЧАЛА ДЕНЬ ПОБЕДЫ. В МАЙСКОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ «БУМАЖНИК» — РАССКАЗЫ ВЕТЕРАНОВ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ. ТРИ ИСТОРИИ ИЗ ЖИЗНИ О ТОМ, КАК ВОЕВАЛИ, РАБОТАЛИ И ВЕРИЛИ В ПОБЕДУ. КАК ВОССТАНАВЛИВАЛИ СТРАНУ ПОСЛЕ ВОЙНЫ, СОЗДАВАЛИ НАШ КОМБИНАТ, КАК УМЕЛИ ЖИТЬ – РАДОСТНО И ЖАДНО.

**МАРИНА СПИРИДОНОВНА МУЛИК,**  
ветеран Великой Отечественной войны, ветеран труда

**М**арина Спиридоновна родом из Удмуртии. Во время войны еще подростком она работала в тылу на строительстве промышленных объектов. В послевоенные годы переехала в Пермь и связала свою судьбу с нашим комбинатом.

«Хорошо помню сорок первый год, когда только начали призывать на фронт. Деревня у нас была небольшая – семьдесят пять домов. В первый раз только человек пять мужчин забрали, но когда их провожали, вся деревня плакала. Потом призвали отца, позже и старшую сестру.

Я к тому времени только окончила шесть классов. Меня вместе с ребятами постарше отправили

на строительство вторых путей сообщения. Больше было некого. В колхозе остались работать только женщины и маленькие дети», — рассказывает Марина Спиридоновна.

Едва исполнилось шестнадцать, Марину отправили на фабрично-заводское обучение в Ижевск. Это был 1942 год, война в самом разгаре. Во время пути руководитель рассказывал о специальностях. И Марина Спиридоновна уже в дороге решила: пойдет учиться на электросварщика. И, как ни отговаривали ее потом, настояла на своем решении.

Работа оказалась тяжелой, совсем неженской, недаром пытались переубедить молоденькую и миниатюрную Марину.

«Мы собирали фермы, прогоны, колонны. Работали круглосуточно,

в любую погоду. Но дело у меня спорилось, к тому же я всегда была жадной на работу.

Тех, кто ушел на фронт, мы помнили, и они нас не забывали. Еще когда я училась в Ижевске, сестра с фронта писала мне, волновалась: «Может быть, тебе тяжело, помочь чем-то нужно?». Ну а чем с фронта она могла помочь? С войны моя сестра так и не вернулась.

День Победы я встретила в Глазове. Работала тогда на строительстве базы металлоконструкций. Вела сварку дымоотвода, увлеклась работой. И вдруг — пусто и тихо, людей — никого. Посмотрела на улицу: там народу — тьма. Спустилась узнать, что случилось. Вокруг музыка играет, люди уже собираются на демонстрацию — Победа, война закончилась! Кто-то песни поет, кто-то плачет. Большинство, конечно, плакали», — вспоминает Марина Спиридоновна.

В 1951 году Марину Спиридоновну перевели в Пермь, на строительство завода сухих строительных смесей. Позже — на ПЦБК. Завод уже был сдан, активно осваивалось Голованово. Поселок Марина Спиридоновна помнит совсем другим:



стояло лишь несколько барачных, деревянных домов да маленькая школа.

На ПЦБК она трудилась на строительстве водозабора, а потом в цехах. Работать нравилось. В коллективе Марина Спиридоновна ладила со всеми — общительная и жизнерадостная, она будто притягивала к себе людей.

«К тому времени я уже была замужем. И работала, и по дому все успевала. Я была еще мастерица вязать, ходила на курсы шитья и вышивания. Когда дочери были маленькие — все платья им сама шила, — делится Марина Спиридоновна. — После выхода на пенсию еще несколько лет работала. Сначала на насосной станции, потом — во Дворце «Бумажник». Сейчас занимаюсь огородом — не привыкла без работы сидеть.

У меня четверо детей, внуки. Жизнь я прожила не зря».



**ВЛАДИМИР ВАСИЛЬЕВИЧ ФИЛИППОВ,**  
участник Великой Отечественной войны, ветеран труда

**Р**одился Владимир Васильевич в 1926 году в Псковской области. Подростком пережил годы оккупации, работу в трудовых лагерях, тяжелое ранение. После войны судьба привела его в Пермь. Он строил наше предприятие, а потом проработал на ПЦБК более 20 лет.

«Моя вторая жизнь началась в 1944 году, после освобождения от трехлетней оккупации. К моменту захода русской армии я и еще несколько подростков из нашей деревни уже три месяца скрывались в лесу. Сколько предстояло ждать помощи, мы не

знали, поэтому я даже не могу передать словами, что мы испытали, когда поняли, что свободны.

Нас сразу призвали на службу. Месяц учили, а потом отправили на фронт для пополнения.

Продолжение на стр. 2



## Колонка руководителя

### Логистика — дело не простое

СЕГОДНЯ ЛОГИСТИКА, НЕСМОТЯ НА СВОЕ ДРЕВНЕЕ ПРОИСХОЖДЕНИЕ, ПРЕТЕНДУЕТ НА МЕСТО НАУЧНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ XXI ВЕКА, А СПЕЦИАЛИСТЫ ПО ЛОГИСТИКЕ ВСЕ БОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ ВО ВСЕХ ОБЛАСТЯХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. В СОВРЕМЕННОМ ПОНИМАНИИ ЛОГИСТИКА — ЭТО НАУКА О ПЛАНИРОВАНИИ, КОНТРОЛЕ И УПРАВЛЕНИИ ТРАНСПОРТИРОВАНИЕМ, СКЛАДИРОВАНИЕМ И ДРУГИМИ ОПЕРАЦИЯМИ, СОВЕРШАЕМЫМИ В ПРОЦЕССЕ ДОВЕДЕНИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ ДО ПОТРЕБИТЕЛЯ. ОСНОВНОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ЛОГИСТИКИ СЕГОДНЯ — ЭТО ТОЧНО, ВОВРЕМЯ, В НУЖНОМ КОЛИЧЕСТВЕ И НЕОБХОДИМОМ АССОРТИМЕНТЕ.

СТР. 2

## Тайна профессии

### Бойцы невидимого фронта

НА ПРОИЗВОДСТВЕ ВАЖНА РАБОТА КАЖДОГО — ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ, СОТРУДНИКОВ ОТДЕЛА ПРОДАЖ, СНАБЖЕНЦЕВ. ПРОИЗВЕДЕННАЯ ПРОДУКЦИЯ ДОЛЖНА БЫТЬ РЕАЛИЗОВАНА, ИНАЧЕ КОМПАНИЯ НЕ ПОЛУЧИТ ПРИБЫЛЬ. ПРОИЗВОДСТВО НЕ СМОЖЕТ РАБОТАТЬ БЕЗ ЗАКУПЛЕННОГО СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ, ИЗ КОТОРЫХ ПРОИЗВОДЯТСЯ ТОВАРЫ. НА ПЕРВЫЙ ВЗГЛЯД РАБОТА СНАБЖЕНЦА НЕЗАМЕТНА. НАПРИМЕР. МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ РАБОТАЕТ С ГОТОВЫМ ТОВАРОМ И ПРЕДЛАГАЕТ ЕГО ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ ПОКУПАТЕЛЯМ, А СНАБЖЕНЕЦ ЗАНИМАЕТСЯ ПОИСКОМ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ. ПРЕДСТАВИТЕЛИ ЭТИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ВЗАИМОСВЯЗАНЫ КАК СООБЩАЮЩИЕСЯ СОСУДЫ, ГДЕ ПРОДАВЕЦ ВЫВОДИТ НА РЫНОК ГОТОВЫЙ ПРОДУКТ, А СНАБЖЕНЕЦ ОБЕСПЕЧИВАЕТ НЕОБХОДИМЫМ СЫРЬЕМ ПРОИЗВОДСТВО.

СТР. 3

## Колонка руководителя

## Логистика — дело не простое

Большинство исследователей сходятся на том, что происхождение слова «ЛОГИСТИКА» восходит к древней Греции.

Для древних греков логистика представляла собой «счетное искусство», или «искусство рассуждения, вычисления». Высших государственных чиновников, которые осуществляли контроль за хозяйственной деятельностью, называли логистиками. По свидетельству Архимеда, в Древней Греции было 10 логистиков.

В России в последние два-три года, несмотря на сложную экономическую ситуацию, логистика переживает настоящий бум. На нашем предприятии было создано подразделение, которое включает в себя склад, отвечающий за приемку, хранение и отгрузку нашей продукции; отдел обслуживания клиентов, оформляющий отгрузочные документы, и отдел транспортной логистики, задача которого — обеспечить своевременной доставки продукции клиентам. Сегодня здесь трудятся 230 человек.

Со службой логистики так или иначе сталкивался на ПЦБК практически каждый — именно эта служба организует доставку сотрудников до места работы и обратно, обеспечивает производство и сервисные подразделения спецтехникой. Но основная работа службы логистики, конечно же, строится по заявкам производства, отдела обеспечения и отдела продаж. Сегодня для бесперебойной работы предприятия склад ежемесячно принимает до 900 машин с макулатурой, отгружает и разгружает около 60 вагонов и более 1500 единиц транспорта. Для оптимизации затрат по перемещению сырья для ГЦ-2 в 2012 году было принято решение приобрести четыре единицы собственного автотранспорта. В настоящее время силами склада и предприятия «Логистик картон» ежемесячно перемещается 9 тыс. тонн ролевого сырья.

Сегодня служба логистики сотрудничает с крупными транспортно-экспедиционными компаниями не только в Пермском крае, но и в других регионах России, оптимизируя таким образом затраты на доставку продукции клиентам. Транспортные тарифы в целом по России за 2013 год выросли на 10%. Благодаря грамотной работе наших логистиков для ПЦБК этот показатель составил 5% на 1 км. При этом среднее плечо доставки сократилось на 10%, тем самым снизив средний тариф на 3%.

Традиционно с апреля закрывают для прохождения большегрузной техники дороги регионального значения. Цель — сохранить дорожное



покрытие в период весенней распутицы. В этот период наше предприятие особенно остро испытывает трудности с обеспечением бесперебойной доставки продукции до наших клиентов. Служба логистики совместно со службой продаж старается заранее обеспечить клиентов продукцией на весь период ограничения движения. В случае если это не получается, приходится продумывать и оптимизировать схемы движения автотранспорта в обход привычных маршрутов, чтобы избежать штрафов и вовремя добраться до нужного склада.

Самыми сложными регионами по доставке продукции являются Башкирия и Оренбургская область. Закрытие рейсов по этим направлениям происходит особенно сложно и с опозданием. Даже транзитные маршруты, проходящие через эти регионы, сталкиваются с проблемами. Но, несмотря на это, наши клиенты получают продукцию в полном объеме.

Ежедневно в своей работе служба логистики ПЦБК сталкивается со множеством трудностей и сложностей, начиная от состояния складов, отгрузочных рампов, до обслуживания погрузчиков и текучести кадров. Все это, безусловно, приводит к уменьшению эффективности работы складов и транспорта. Но **знание проблемы является ее решением**. Служба логистики ПЦБК знает все наши «узкие места» и готова к решению и глобальных, и локальных задач. Многие уже сделано. Многие еще предстоит сделать.

В службе логистики работает замечательный квалифицированный персонал, которому по плечу выполнение задач любой сложности. Хочется поблагодарить всех за работу. А задач, больших и малых, впереди еще очень много. Будем стараться!

**Директор по логистике  
Юрий Некрутенок**

Окончание. Начало на стр. 1

## Жили радостно и жадно

Меня определили в пехоту. Вскоре там же, в Псковской области, я принял первый бой.

Мы прошли Псковскую область, Белоруссию, зашли в Литву. В одном из боев меня ранило: в глаз попал осколок снаряда. Больше трех месяцев провёл в госпиталях — случай оказался тяжелым, один глаз полностью потерял зрение. После выписки из госпиталя я вернулся в армию, но по состоянию здоровья на фронт больше не по-

пал», — рассказывает Владимир Васильевич.

Родители Владимира Васильевича погибли. Возвращаться было некуда, и он продолжил службу в железнодорожных войсках. Через пять лет приехал в Пермь, на строительство моста через реку Чусовую. Затем уволился в запас и оказался перед сложным выбором: что делать дальше? Трудился на разных работах, а потом в составе бригады монтажников строительного-монтажного

управления работал на строительстве комбината.

Обосновался в Голваново, приобрел свой дом, женился. Супруга, Марина Дмитриевна, тоже ветеран труда, работала на ПЦБК кладовщицей. Позже Владимир Васильевич тоже пришел на комбинат и трудился здесь более двадцати лет — сначала сортировщиком древесины, потом плотником.

«Комбинат развивался очень быстро, все больше и больше

людей обеспечивал работой», — отмечает Владимир Васильевич. — В свободное время мы с женой вели хозяйство. Раньше у нас были и гуси, и куры, и даже козы. Все это нам по-прежнему по душе, но сейчас остался только огород. У Марины Дмитриевны замечательный сад, в котором она выращивает цветы. Семья у нас большая — мы воспитали троих детей — двоих дочерей и сына. У нас внуки, сейчас уже и правнуки есть».

## АРКАДИЙ ФИЛИППОВИЧ ХЛОБЫСТОВ, участник Великой Отечественной войны, ветеран труда

Родился Аркадий Филиппович в 1926 году в Кировской области. Прошел Великую Отечественную войну, был ранен. На комбинате проработал 29 лет, ПЦБК строился и развивался на его глазах.

«У нас было одно радио на всю деревню — большое, круглое. Я хорошо помню, как мы прибегали к дому председателя послушать о военных действиях, о бомбежках в Киеве. В армию забрали всех мужчин, основными работниками колхоза остались женщины, старики и подростки. Трудились много и тяжело — ведь все отдавалось для фронта.

Мы с братом работали на жнейках, выжимали хлебушек. Прошел 1942-й, потом 1943 год, а там уже и наше время идти на войну подошло. За нами еще подрастали ребята, им тоже досталось», — рассказывает Аркадий Филиппович.

Аркадия Филипповича зачислили в 282-й Стрелковый запасной полк. Обучали технике ведения боя, владению оружием, а шесть месяцев спустя выдали обмундирование — новые гимнастерки, брюки, сапоги, новую шинель, и отправили на фронт.

«Нас привезли к Нарве — это Второй

Прибалтийский фронт. До Гатчины довели, дальше шли уже по цепочке пешком, пока не достигли рубежа окопов. Двигались ночью, чтобы враг не заметил, что идет пополнение.

Постояли в обороне, а потом пришел приказ о наступлении. Следующей ночью нужно было переправиться через реку и нанести удар по противнику. Когда выстрелили сигнальные ракеты, мы были уже наготове. Как только дальняя артиллерия заиграла, через нас пошел шквал огня, дали команду перестараться и брать город Нарву. Противник уже знал, что мы будем наступать — разведка доложила. Но город взяли почти свободно, хотя не без стрельбы, конечно. Это было мое первое боевое крещение».

В один из дней, пока вновь стояли в обороне, Аркадий Филиппович был ранен. Десять дней пролежал в медсанбате, а потом опять вернулся в строй. Победу встретил под Москвой, в Химках. Об окончании войны здесь стало известно уже в ночь на 9 мая.

«Я стоял на посту, а в это время разводящий выбежал из караульного помещения с криком: «Ребята, война закончилась! Германия подписала договор о

капитуляции», — вспоминает Аркадий Филиппович.

После окончания войны Аркадий Филиппович еще пять лет отслужил в пограничном флоте. В отставку вышел капитаном третьего ранга.

В Пермь Хлобыстов с семьей приехал в конце пятидесятых, как раз, когда запускали комбинат. В древесно-массный цех пришел работать бригадиром загрузочного отдела, потом стал диффузорщиком целлюлозы пятого разряда.

Пока налаживали производство, заводчане строили дороги в поселке, высаживали деревья. Работали много. Наладкой машин занимались и пермские специалисты, и приглашенные из других городов. Когда комбинат начал работать в полную силу, древесную массу стали отправлять даже на экспорт. ПЦБК развивался, строились новые производства.

«На моих глазах поднимали стены КБЦ-1, механического цеха, цехов регенерации, макулатуры, начали подводить к комбинату железную дорогу, запустили обойное производство, — делится Аркадий Филиппович. — Коллектив у нас был дружный. И хоть работы



было много, мы жили интересной жизнью. Во дворце регулярно проводились конкурсы художественной самодеятельности. ДМЦ в них всегда участвовал, и если не первое место занимал, то второе — обязательно. На ПЦБК я проработал 29 лет. С супругой вырастили двоих сыновей. Сейчас занимаемся дачей, на мне хозяйственные дела: прибраться, дров наколоть для баньки. Скучать не приходится».

Сегодня в ветеранской организации ПЦБК состоит 506 человек, из них 6 участников войны и 63 труженника тыла.

Это необыкновенные люди. Герои, которые пережили невероятные испытания, но сохранили при этом любовь к жизни, чувство юмора и благородную привычку к труду.

Дорогие ветераны, мы помним ваш подвиг, благодаря которому живем под мирным небом. Спасибо!

**Диана Васенева**

## Ротация: миф или реальность?

НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ С 1 МАРТА 2014 ГОДА ЗАПУЩЕНА ПРОЦЕДУРА РОТАЦИИ ПЕРСОНАЛА.

О том, как она действует, и каких результатов удалось достичь, рассказывает начальник отдела подбора и развития персонала Анастасия Чеснокова:

— Что такое ротация персонала и для чего она нужна?

— Ротация — одна из процедур системы управления персоналом, которая прежде всего упорядочивает процесс перемещения работников с

одной должности на другую, из одного подразделения в другое. Причем, как по инициативе руководства, так и по собственной инициативе сотрудника. Направлена она на удержание специалистов на предприятии.

Окончание. Начало на стр. 2

## Ротация: миф или реальность?

Бывают ситуации, когда человек уже перерос свою должность или «перегорел». Тогда у него есть выбор: остаться в компании или уйти. Чаще всего, к сожалению, выбирают последний вариант. Процедура ротации позволяет человеку остаться в компании и раскрыться в новом подразделении или в новой должности.

Процедура ротации способствует удержанию ценных специалистов в компании, которые работают эффективно и на новом месте, при этом им гораздо проще адаптироваться и максимально быстро включиться в работу. И у работника есть возможность попробовать себя в новом подразделении, в новой должности, оставаясь работать на предприятии. Процедура ротации достаточно простая. Существует Положение о ротации персонала, где четко и подробно прописаны шаги, которые нужно сделать. В первую очередь сотруднику необходимо известить непосредственного руководителя о своем желании принять участие в процедуре ротации. Далее сотруд-

ник проходит собеседование в департаменте персонала, где ему расскажут о дальнейшем взаимодействии. Задача департамента персонала в данном случае – оставить людей в компании, найти им лучшее место, где они могли бы проявить себя».

– Какую роль играют в данном процессе руководители?

– К сожалению, очень часто руководители препятствуют переходу сотрудника в другое подразделение. Важно понимать, что если сотрудник принимает такое решение, то руководителю необходимо приложить максимум усилий, чтобы этот сотрудник остался в компании, пусть и в другом подразделении. Поэтому, специалист отдела персонала отправляет запрос руководителю о предоставлении рекомендации на сотрудника, включенного в процедуру ротации, необходимо предоставлять актуальную информацию. Отрадно, что многие наши руководители понимают важность этого этапа.

На сегодняшний день в работе процедуры ротации есть

несколько проблем, но все они решаемые. Так, еще не все работники информированы о ее существовании. Познакомиться с процедурой ротации можно у инженеров по кадрам либо у специалистов по подбору персонала. В первое время сотрудники боялись заявлять о своем желании найти новое место в компании через процедуру ротации. При этом важно понимать, что перед подачей заявления о ротации в отдел персонала сотруднику в любом случае необходимо побеседовать со своим непосредственным руководителем. И уже после этого с заявлением подходить к специалисту по подбору персонала. При всех сложностях, с уверенностью можно сказать, что первый прорыв уже совершен, и сейчас сотрудники сами пишут заявления и приходят на собеседование в отдел персонала.

Важно понимать, что процедура ротации ориентирована не на уход, а на дальнейшее развитие сотрудника в компании!

Елена Быкова

## Бойцы невидимого фронта

СНАБЖЕНЕЦ – ЭТО МЕНЕДЖЕР, ЭКОНОМИСТ И ЛОГИСТИК В ОДНОМ ЛИЦЕ.

Он отслеживает предложения рынка по необходимым видам товаров. Главная цель снабженца – организовать поставки необходимого для производства сырья в требуемом объеме и с нужной скоростью. При этом ему надо уметь гибко реагировать на запросы рынка, ведь они сказываются на объеме производства, а значит – и на объеме закупок. Можно сказать, что для снабженца, как и для бухгалтера, главное – найти баланс.

Профессиональными качествами снабженца являются умение договариваться и находить общий язык с разными людьми. Производственное предприятие напрямую зависит от своих поставщиков. Крепкие партнерские, а то и простые дружеские, отношения не только позволяют быстро решать возникающие проблемы, но и гарантируют стабильный рост и развитие самого производства. А это залог прибыли и успеха фирмы.

Качество продаваемого товара напрямую зависит от качества материала, из которого он изготовлен. Необходимо знать, на какие технические характеристики сырья надо обращать внимание в первую очередь, и на каком этапе контролировать его качество. Другими словами – знать основы стандартизации товаров и услуг и быть юридически подкованным в своей сфере.

О том, как работают и живут снабженцы в нашей компании, рассказал руководитель отдела материального снабжения Сергей Багаутдинов:

«За 15 лет моей работы на

предприятии изменилось многое – профессиональный подход к работе, уровень специалистов. Раньше, при огромном дефиците, мы приобретали то, что было. Сегодня мы можем выбирать поставщиков, с которыми будем работать. Часто сами выезжаем на площадку поставщика и проводим аудит, чтобы самим убедиться в качестве и надежности поставляемых нам материалов.

В нашем отделе работают очень разносторонние люди, ведь снабженец, помимо ведения переговоров, должен быть и юристом, и логистиком, и экономистом».

По словам Сергея Хамбаровича, команда снабженцев на нашем предприятии стабильная, сплоченная. Вместе они обеспечивают бесперебойную работу производства и активно участвуют в реализации проектов.

«Сегодня наш отдел – это своеобразная «кузница кадров». Молодые специалисты, отработав у нас какое-то время и получив достаточный опыт, переходят в другие управленческие сферы», – отмечает Сергей Багаутдинов.

Своими впечатлениями о работе команды снабженцев поделились их коллеги:

Заместитель главного инженера Дмитрий Гвоздев:

«Основное правило успеха технической службы – своевременное и правильное обслуживание и ремонт технологического оборудования. Снабженцы нас никогда не подводят – все сырье, материалы и оборудование поступают к нам вовремя. Они профессионалы



своего дела: в сложных условиях, когда из нескольких тысяч наименований материалов и ЗИП необходимо выделить самые важные и приоритетные, разобраться в технических тонкостях, не упустить множество мелочей и выдержать сроки, наши снабженцы всегда показывают себя на высоте!».

Заместитель начальника ТЭЦ Александр Дорошенко:

«Без снабженцев мы как без рук! С нами они прошли столько трудностей и проблем, выручили нас в самых непредвиденных ситуациях. Снабженцы – это не только команда профессионалов, но и прекрасные люди, с которыми легко и приятно работать».

Важная составляющая успеха компании – взаимопонимание между людьми. Между нашими коллективами оно давно сложилось. Весь коллектив ТЭЦ выражает вам огромную благодарность за ваш труд. Мы не знаем, что будет завтра и в ближайшем будущем, но мы точно знаем, что всегда можем положиться на вас, дорогие коллеги!».

Марина Иванова

## САМ-дайджест



## Молодые кадры

С ЭТОГО НОМЕРА В «САМ-ДАЙДЖЕСТЕ» МЫ НАЧИНАЕМ ПУБЛИКОВАТЬ ОТЗЫВЫ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ О РАБОТЕ НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ. ОНИ ПРОВЕЛИ С НАМИ ЦЕЛЫЙ ГОД, СТОЛКНУЛИСЬ С ПЕРВЫМИ ТРУДНОСТЯМИ, ДОБИЛИСЬ ПЕРВЫХ УСПЕХОВ И ГОТОВЫ ПОДЕЛИТЬСЯ СВОИМИ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ.



МАРИНА РАЗЕПИНА, МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ, ОКОНЧИЛА ПНИГУ, СПЕЦИАЛЬНОСТЬ «УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ»:

Я работаю специалистом в отделе технического развития производства и вместе с коллегами занимаюсь претворением в жизнь самых разнообразных проектов. Для их успешной реализации требуется знание не только технологии производства картона и бумаги, но и всех технологических процессов предприятия, бухгалтерского и налогового учета. Мне пришлось овладеть основами проектного управления, научиться ориентироваться в таможенном законодательстве и многому другому. Во всем этом новичку, конечно, сразу сложно разобраться, но с поддержкой коллектива эта задача мне уже не кажется такой непреодолимой. Большое спасибо всем за помощь!

Уверена, что любой молодой сотрудник предприятия всегда может обратиться за помощью к старшим коллегам и получить профессиональные ответы на свои вопросы».

Ведущая рубрики Анна Юдина

## Анонс

**1 ИЮНЯ**  
на стадионе «Бумажник»  
с 12:00-15:00

состоится спортивный праздник  
«Территория бобра - дружная семья»

Состав команды **12 человек:**  
- 4 мужчины  
- 4 женщины  
- 4 ребенка  
(в возрасте от 8-14 лет)

\*команды формируются из состава сотрудников ПП «ПЦБК»

Заявки на участие направлять по адресу:  
Marina.Ivanova@pcbк.per.ru  
Anton.onomarev@pcbк.per.ru

ПУТЕВКА в АКВАПАРК

# Праздничная весна в ПЦБК

ВЕСНА В ПЦБК БЫЛА НАСЫЩЕННОЙ ИНТЕРЕСНЫМИ И РАЗНООБРАЗНЫМИ СОБЫТИЯМИ, ВСЕ ОНИ ПРОШЛИ ПОД ЭГИДОЙ 55-ЛЕТИЯ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ.

29

АПРЕЛЯ

## ► ВЫСАЖИВАЕМ ДЕРЕВЬЯ

29 апреля сотрудники Группы предприятий «ПЦБК» встречали день рождения компании. Праздничные мероприятия прошли на обеих производственных площадках.

Специально ко дню рождения предприятия работники производства гофротары высадили 35 саженцев березы.

Береза для посадки выбрана не случайно — ведь важной сырьевой составляющей для продукции Группы предприятий «ПЦБК» является именно березовый баланс.



## ► УЧАСТВУЕМ В ПЕРВОМАЙСКОМ ШЕСТВИИ

День весны и труда в Группе предприятий «ПЦБК» отметили традиционным участием в Первомайской демонстрации.

В дружной праздничной колонне ПЦБК вместе шествовали руководство предприятия, сотрудники и их семьи, ветераны и заслуженные работники. В этом году к колонне ПЦБК присоединились ребята из подшефного детского творческого коллектива.

1

МАЯ



9

МАЯ

## ► ОТМЕЧАЕМ ПРАЗДНИК ПОБЕДЫ

Самый светлый и торжественный праздник — День Победы на ПЦБК всегда отмечают с особым трепетом. В этом году в празднике приняли участие почти 200 ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

9 мая на площади перед досуговым центром «Бумажник» состоялся большой праздничный концерт. Весь день работала полевая кухня, так что подкрепить силы солдатской кашей и согреться горячим чаем мог каждый желающий. На Аллее героев ветераны возложили памятную гирлянду славы погибшим воинам. Вечером для главных гостей праздника состоялся праздничный ужин.



## ► ДЕЛАЕМ ЧИСТОЙ ТЕРРИТОРИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ И РАЙОНА



В конце апреля сотрудники нашего предприятия ежедневно проводили уборку на территории ПЦБК и в микрорайоне Бумажник.

16 мая состоялся традиционный общий весенний субботник на территории комбината и вокруг него, а также уборка пляжа в Голованово. Обе производственные площадки объединил радиомост, к сотрудникам ПЦБК обратилось руководство компании, а молодые специалисты подготовили для коллег выступление, которое посвятили 55-летию юбилею компании.

16

МАЯ

Весну юбилейного года сотрудники нашего предприятия встречают ярко. Впереди нас ждет продолжение мероприятий, посвященных 55-летию юбилею ПЦБК.

Совсем скоро мы встретимся с вами на нашем традиционном летнем событии «Территория бобра — семейный праздник» (подробнее — на стр. 3). А главное, мы начнем готовиться к профессиональному празднику — Дню лесника, на котором нас ждет подведение итогов юбилейного года, акции «55 добрых дел» и еще много интересных сюрпризов.