



Имя для символа компании

В БОЛЬШОЙ СЕМЬЕ ПЦБК ДАВНО ЖИВЕТ ОДИН ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЖ — БОБЕР. ИМЯ ДЛЯ НЕГО ВЫБИРАЛИ ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ.

НА СТР. 4

Тайна профессии

ЗА ЛЮБОЙ ПРОФЕССИЕЙ, СЛОЖНОЙ ИЛИ НЕ ОЧЕНЬ, СТОЯТ ЛЮДИ. СЕГОДНЯ В РУБРИКЕ «ТАЙНА ПРОФЕССИИ» МЫ РАССКАЖЕМ О ТЕХ, КТО ПОМОГАЕТ ЭФФЕКТИВНО ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ ОГРОМНОМУ ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ КОЛЛЕКТИВУ.

НА СТР. 2

ПЦБК

БУМАЖНИК

№7

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Сентябрь, 2013



День работников леса

Сердечно поздравляю всех сотрудников группы предприятий «ПЦБК», ветеранов отрасли с Днем работников леса! Это прекрасный повод выразить благодарность коллективу одного из лидеров отечественной лесной промышленности за честный и производительный труд, преданность профессии. Во многом благодаря вашим усилиям сегодня продукция нашей компании пользуется высоким спросом в России и за ее пределами, успешно внедряются в жизнь перспективные решения и технологии.

Уверен, вместе мы сумеем добиться новых достижений и побед, сделать все для поддержания доброго имени ПЦБК, укрепления социально-экономического потенциала нашего города и региона!

От души желаю здоровья, энергии, удачи во всем и отличного праздничного настроения!

Бойченко Александр Юрьевич



Колонка руководителя

Предприятие — новатор

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ И ОГРОМНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. КАКАЯ РАБОТА СТОИТ ЗА ВЫПУСКОМ ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ? ОБ ЭТОМ В РУБРИКЕ «КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ» РАССКАЖЕТ ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» ВИТАЛИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ ЖИТНЮК.

СТР. 2

История

День работников леса: как все начиналось

КАЖДУЮ ОСЕНЬ В ТРЕТЬЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ СЕНТЯБРЯ ЛЕСНИКИ, РАБОТНИКИ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ И ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОТМЕЧАЮТ ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА. СЕГОДНЯ ВМЕСТЕ С РОССИЯНАМИ ЭТОТ ПРАЗДНИК ОТМЕЧАЮТ НА УКРАИНЕ, В КЫРГЫЗСТАНЕ И БЕЛАРУСИ.

Нашему профессиональному празднику немногим более 30 лет, он был учрежден в 1980 году указом Верховного Совета СССР. Чуть ранее, 18 сентября 1977 года, было принято и утверждено лесное законодательство, которое регулирует основные вопросы лесных хозяйств.

О сохранении лесов и рачительном использовании лесных угодий в России заботились всегда. Еще в 1703 году из-под пера Петра Первого появился первый указ о лесах. Уже тогда возникла необходимость в специалистах, способных грамотно управлять лесными ресурсами. Первое в истории России «Лесное законодательство», появившееся в 1723 году, фиксировало запрет на вырубку лесов по берегам рек. Браконьеры, уничтожающие деревья без разрешения и в неполюженных местах, подвергались смертной казни. Преемники Петра продолжали охранительную политику лесов, издавая новые указы и поощряя тех, кто оберегал лесные



угодья. В 1798 году указом Павла I был учрежден первый лесной департамент в Российской империи.

Первая лесная школа возникла в Царском селе в 1804 году, так началось об-

из государей в дело охраны лесов и цитирующая основные указы.

После смены власти к судьбе лесов не остались равнодушны и пролетарии. В 1918 году Владимир Ленин подписал декрет «О недопустимости увольнения лесных специалистов». Согласно декрету новой власти лесники должны были продолжать свою работу, а в будущем необходимо было расширять их технические знания и привлекать на работу как можно больше новых кадров.

В СССР шло активное освоение лесов. Милостей от природы не ждали, и все необходимое у нее брали сами. К середине 1970-х стало ясно, что леса нуждаются в охране и восстановлении. В 1977 году было принято «Лесное законодательство», а в октябре 1980 года был учрежден и День работников леса, который вошел в реестр памятных и праздничных дней.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2

Акценты

Название «кисель» — исконно русское

СЛОВО «КИСЕЛЬ» — ИСКОННО РУССКОЕ. ГОТОВИТЬ ЭТОТ НАПИТОК НАЧАЛИ В ТО ВРЕМЯ, КОГДА НАУЧИЛИСЬ ВОЗДЕЛЫВАТЬ ЗЕРНОВЫЕ. В БОЛЬШЕ ВРЕМЕНИ КИСЕЛЬ ВАРИЛИ ИЗ ПШЕНИЦЫ, ОВСА, РЖИ, А НЕ ИЗ ФРУКТОВ И ЯГОД. ЧЕМ ПОЛЕЗЕН КИСЕЛЬ, И ПОЧЕМУ МЫ ГОВОРИМ О НЕМ НА СТРАНИЦАХ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ — ВЫ УЗНАЕТЕ ИЗ СТАТЫ «ПОЛЕЗНЫЙ ПРОДУКТ — ВКУСНЫЙ ПРОДУКТ».

СТР. 4

САМ-дайджест

Полоса препятствий

2 АВГУСТА МЫ ТРАДИЦИОННО СОБРАЛИСЬ НА ИМПРОВИЗИРОВАННУЮ ПОЛОСУ ПРЕПЯТСТВИЙ. ЛЕСОПОЛОСА У ЦД «БУМАЖНИК» — САМОЕ ПОДХОДЯЩЕЕ МЕСТО ДЛЯ ЭТОГО! ВТОРОЙ ГОД МЫ СОБИРАЕМСЯ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К БОЛЬШОМУ СОБЫТИЮ ГОДА — «ГОРОДСКОМУ ТУРСЛЕТУ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ», ОБ УЧАСТИИ В КОТОРОМ РАССКАЖЕМ ДАЛЕЕ.

СТР. 3

На досуге

ЦБК — целлюлозно-бумажный кроссворд

ЦБК — ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНЫЙ КРОССВОРД. ИСПЫТАЙТЕ СВОЮ ЗРУДИЦИЮ. ПРИСЫЛАЙТЕ ОТВЕТЫ НА GAZETA@PCBK.PERM.RU ПЕРВЫМ ПЯТИ ЗРУДИТАМ, ПРИСЛАВШИМ ПРАВИЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ, БУДУТ ВРУЧЕНЫ ПАМЯТНЫЕ ПРИЗЫ.

СТР. 4

Колонка руководителя

Курс на инновации

НАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ – НОВАТОР В СВОЕЙ ОТРАСЛИ.



Говорю об этом с гордостью, потому что за этим утверждением — смелые разработки инженерно-технических работников, грамотные управленческие решения топ-менеджеров и, конечно же, — ежедневная работа огромного трудового коллектива.

Сегодня в новой рубрике «Колонка руководителя», говоря о новаторских направлениях нашей работы, хочу особо отметить слаженную работу коллективов КБЦ-1 и КБЦ-2. Именно в картонно-бумажных цехах летом прошлого года началась работа по освоению уникальных технологий и подготовка в выпуск новых видов продукции — специальных видов картона.

Еще в 2012 году в «Клубе технологов», который регулярно собирается и обсуждает текущие производственные задачи и новые проекты, а также знакомится с технологическими новинками в отрасли, зародилась идея создания тарных картонов и гофроупаковки с барьерными свойствами. В течение года специалисты предприятия в тандеме с учеными разрабатывали уникальную технологию, основанную на использовании современных достижений химической и целлюлозно-бумажной промышленности.

Когда научные изыскания были завершены, начался самый ответственный этап — производство опытно-промышленных выработок. И на этом этапе наш коллектив сработал как отлично слаженный механизм. Уделяя огромное внимание опытным выработкам новых видов картона, производство основной продукции не останавливалось ни на минуту. Весь коллектив картонно-бумажного производства понимал: выпуск основной продукции — это уверенность в сегодняшнем дне и закладка основ будущего развития. Освоение новой продукции — это инновации, движение вперед и новые горизонты.

Сегодня уже можно гово-

рить о первых результатах не просто научных изысканий, а выпуска новых видов картона с барьерными свойствами — уникальной продукции, аналогов которой в России не производит ни одно предприятие. В июле выпущена первая тестовая партия жиростойкого картона. В августе снова появилась новинка — влагостойкий картон. На стадии завершения научные изыскания еще по двум видам специальных картонов — картона с биозащитными свойствами и огнестойкого картона.

Трудовой коллектив нашего предприятия способен работать на результат, всегда выступает как одна команда, обеспечивая надежный и стабильный ритм производства. Именно поэтому нам по плечу любые амбициозные задачи.

Нельзя не отметить Константина Александровича Матюшина, который руководил ОПВ в КБЦ-1. «Болели» новым делом и технологи КБП — Анна Шихалева и Андрей Шилигушев. Неоценим вклад в выпуск опытных партий обер-машинистов Александра Носкова на Б-21 и Юрия Нечаева на КП-06. Не оставались в стороне и технологи гофропроизводства — Андрей Авагимян и Константин Велос. И это далеко не полный список людей, которые вкладывают свои знания, опыт, силы в каждодневный производственный процесс и новаторские разработки предприятия.

Целлюлозно-бумажная промышленность, как и любая другая отрасль промышленности, не стоит на месте, она все время развивается. Тянуться в хвосте или быть первыми — решает для себя каждое предприятие. Мы знаем, что только постоянное движение вперед делает наше предприятие успешным, позволяет уверенно смотреть в будущее, строить планы и видеть перспективы. Комбинат — это мы! Каким будет наше предприятие — зависит от нас!

Главный технолог
Житник В. А

Продолжение. Начало на 1 стр.

День работников леса: как все начиналось

С 2011 года в России появился еще один праздник, а точнее общественная акция — Всероссийский день посадки леса. Именно 2011 год был провозглашен ООН Международным годом леса. По итогам акции в 2013 году был установлен рекорд по посадке леса — за один день на всей территории России были высажены около 27 миллионов новых деревьев на общей площади 8700 гектаров. В акции приняли участие более 736 тысяч человек из 64 регионов России.

Работники нашего предприятия тоже не остаются в стороне от защиты лесных угодий. В сентябре 2012 года на второй производственной площадке были высажены ели, которые украсили площадку перед административным корпусом. В 2013 году планируется высадка молодых



дубков. Саженцы выращены работниками группы подготовки производства. Теперь заботиться об этих зеленых питомцах будет весь коллектив.

На первой производственной площадке в День лесника будет заложена «Аллея поколений»,

которая в будущем украсит вход в КБЦ-2. Мы хотим видеть территорию нашего предприятия зеленой и красивой, а наш профессиональный праздник — отличный повод заложить еще одну замечательную традицию.

Пресс-служба

Тайна профессии

Связующее звено

НАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ — ОГРОМНАЯ МАШИНА, КОТОРАЯ СОСТОИТ ИЗ МНОЖЕСТВА ВИНТИКОВ — ЦЕХОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ.

Все они должны не только эффективно работать, но и четко взаимодействовать и общаться между собой. Достичь этого зачастую бывает довольно сложно. Именно тогда на помощь приходит диспетчер. Люди этой профессии 24 часа в сутки обеспечивают оперативный обмен информацией между всеми звеньями производственного процесса. Чтобы оценить, какую роль выполняет диспетчер на нашем предприятии, и почему так важна его работа, мы обратились к руководителю производственного диспетчерского отдела — Елене Дмитриевне Доможировой.

— Елена Дмитриевна, что, на Ваш взгляд, самое важное в работе диспетчера?

— Самое важное — это, конечно же, оперативность. Диспетчер должен вовремя получить информацию, оценить ее и правильно среагировать. Нужно знать, куда и кому позвонить, к кому обратиться. Основная задача нашего отдела — получение информации от цехов и взаимодействие со всеми подразделениями комбината.

— На таком ответственном посту какими навыками должен обладать работник?

— Прежде всего — ответственностью и внимательностью. И знанием производства. Умение принимать решения тоже важно. Поступила информация — необходимо быстро среагировать, принять решение, куда и кому ее направить.

Перед тем, как приступить к работе в кабинете, наш сотрудник обязательно знакомится со всем производством, бывает в каждом цехе, лично встречается с мастерами. И только потом мы начинаем обучать его работе с производственными программами. Новые сотрудники учатся достаточно долго — до двух месяцев.

— Елена Дмитриевна, Вы



работаете диспетчером уже 11 лет. Что изменилось в рабочем процессе за это время?

— Многое изменилось. В первую очередь произошла компьютеризация комбината. Сейчас основной технологический процесс происходит в компьютере. Диспетчер все этапы производства может отследить он-лайн и при необходимости вовремя подать сигнал, это очень важно. Раньше была только телефонная связь — пока дозвониться, и когда еще нужна информация дойдет до адресата! Вот сотовая связь появилась — это очень удобно. Всегда можно оперативно связаться с любым человеком и ускорить процесс решения какой-либо задачи.

— Как и во всякой работе у вас наверняка возникает свои сложности?

— Да, без сложностей не обходится. Главное — это, пожалуй, человеческий фактор. Диспетчер должен знать и производство, и руководителей цеха, и мастеров, и еще многих людей. Уметь принять решение и знать, куда и кому позвонить в случае аварии. Объем информации очень большой.

Отсюда и плюсы, и минусы нашей работы. Надо быть коммуникабельным, уметь общаться на разных уровнях — и с директором, и с мастером, и с рабочим. Я сразу оцениваю человека именно с этой стороны: даже если специалист он хороший, но не умеет правильно общаться, не может выстроить диалог, такой человек нам не подходит. Работа у нас очень нервная — нужно быть готовым взять на себя ответственность за принятые решения. При этом отдел работает 24 часа в сутки, то есть и в ночную смену.

— А Ваша работа вам нравится?

— Очень нравится! Я человек общительный, поэтому нахожусь здесь на своем месте. Думаю, что молодежи обязательно нужно идти на производство. Сейчас здесь очень интересно, предприятие постоянно развивается, движется вперед. Сегодня комбинат совсем не такой, как, скажем, лет 10 назад — новое оборудование и технологии, и весь технологический процесс. На производстве можно и нужно работать!

Елена Быкова

Растем мы — растёт компания!

НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ЕСТЬ ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ — КАЖДЫЙ ГОД МЫ ПОЗДРАВЛЯЕМ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ. ЭТОТ ГОД БЫЛ ОСОБЕННО «УРОЖАЙНЫМ» НА ДИПЛОМЫ О ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ.



Праздничное награждение сотрудников, получивших высшее образование в 2013 году, состоялось 26 августа. В прошлом году таких «молодых специалистов» было всего 8, а в этом году их уже 17! Поздравить выпускников пришли директора и руководители подразделений. В нашей компании ценят развитие и повышение уровня знаний сотрудников, ведь движение вперед невозможно без профессионального роста специалистов.

На торжестве было сказано много теплых слов и пожеланий, вручены памятные подарки. В заключение выпускники поделились своими впечатлениями о том, какво это — одновременно учиться и работать. Руководство компании заинтересовано в росте и развитии предприятия,

поэтому сотрудникам предприятия создаются все условия для совмещения учебы и работы, повышение своих профессиональных знаний.

Редакция газеты от всей души присоединяется к поздравлениям выпускников. Вот наши герои:

- Бондарев Александр Владимирович**
- Бродникова Юлия Александровна**
- Быковец Алексей Викторович**
- Гордеева Ольга Сергеевна**
- Исакова Наталья Викторовна**
- Комольцев Александр Сергеевич**
- Корнилова Анна Анатольевна**
- Костюченко Екатерина Игоревна**
- Котельникова Марина Викторовна**
- Назаренко Анна Ильинична**
- Прохоров Владимир Анатольевич**
- Рудакова Оксана Владимировна**
- Старкова Ирина Вадимовна**
- Терентьева Татьяна Ивановна**
- Турбина Екатерина Константиновна**
- Тухтаров Максим Ревхатович**
- Юдина Динара Валержановна**



Анастасия Чеснокова

Пожарная безопасность

Соблюдение правил пожарной безопасности — дело важное

В последнее время вопросы пожарной безопасности стали особенно актуальными. С 01.01.2013 г. по 26.08.2013 г. в Перми и Пермском крае произошло 1499 пожаров. На пожарах погибли 178 чел., пострадавших — 156 чел. Ущерб от пожаров составил 3 848 001 руб.

За данный период времени на ПЦБК произошло 10 возгораний, пострадавших и ущерба нет. Работа по обеспечению мер пожарной безопасности на предприятии ведется в полном объеме. Это многоплановый комплекс мероприятий по предупреждению пожаров. Все организационные и практические вопросы в области пожарной безопасности решаются в тесном взаимодействии с руководителями цехов и подразделений.

Особо хочется отметить Ирину Викторовну Брюхову, заведующую складом макулатуры. Этот руководитель принимает активное участие в решении вопросов пожарной



безопасности, является ответственным лицом за пожарную безопасность. Ирина Викторовна своевременно выполняет предписания ГПН и быстро реагирует на письменные предложения, выданные отделом пожарной безопасности. Она регулярно консультируется со специалистами по пожарной безопасности о методах по повышению противопожарного состояния своего подразделе-

ния. Коллектив под ее руководством всегда в срок выполняет требования пожарной безопасности и не имеет ни одного нарушения.

От лица отдела пожарной безопасности выражаем благодарность Ирине Викторовне Брюховой и надеемся на дальнейшее сотрудничество.

О. В. Рудакова, инженер ОПБ

САМ-дайджест



Полоса препятствий

Полоса препятствий — это цепочка мини-конкурсов, справиться с которыми можно только всей командой. Организаторы заготовили нам сложнейшие этапы — «Цепь», «Домбайский мост», «Балансир». Но мы, люди с серьезной подготовкой, прошли все это несмотря ни на что! Дожливая погода, которая застала нас врасплох, насколько не помешала. Наоборот — дополнительные труд-

ности придали нам задора. Благодаря дождю мы смогли поиграть в укрытии в «данетку», «мафию» и другие игры, которые прихватили с собой, а также пополнить силы, съев приготовленный запас бутербродов! Основной целью мероприятия была подготовка команды к прохождению турполюсы, и никакая погода и усталость не смогли помешать нам отдохнуть, провести время на все сто!



Городской турслет работающей молодежи

С 24 по 25 августа в Мотовилихинском районе на поляне близ Архирейки прошел XIII городской слет-фестиваль работающей молодежи Перми.

Соревнования проводятся с целью организации досуга и приобщения к здоровому образу жизни молодежи. В мероприятии приняли участие 7 команд от самых продвинутых и активных предприятий города. В программе турслета — прохождение туристической полосы, футбол, волейбол, тематические конкурсы и викторины. Наша команда принимала участие в слете такого уровня во второй раз. До этого мы занимали 1-е место на слете Орджоникидзевского района и 8-е место в городском слете 2012 г.

На этот раз команда учла ошибки прошлого года: была усилена команда футболистов, детально разработана турполюса и распределены роли по всем видам соревнований. Мы были готовы к бою, но удача отвернулась от нас. Сначала наша команда по волейболу попала в «группу смерти» — в первой игре ее соперником стала команда «Протон» (финалисты прошлого года). В итоге мы потерпели поражение. В упорном противостоянии с командой «Пульс» нас тоже ждала неудача — в итоге только 6-е место. Во время прохождения турполюсы, как только мы подошли к линии

старта, — начался дождь. В итоге грязь, скользкая трава и мокрые провисшие веревки усложнили и без того непростые этапы.

После спортивных игр нас, уставших и расстроенных неудачей, ждал знатный суп и каша, приготовленная хозяйками лагеря. Это немного подняло нам настроение. Финальным ярким аккордом дня стало выступление команд «КВН» всех предприятий-участников. Многие шутки мы взяли для себя «на карандаш».

На второй день были запланированы два зачетных конкурса: «Нож» и «Топор» и перетягивание каната. В «ножах» отличился Лев Пелепяев, который одним ударом топора расколол полено, тем самым помог команде завоевать бронзу на этапе. В финальном конкурсе перетягивания каната наравне с мужчинами канат тянула и хозяйка лагеря Мария Воробьева. Мы смогли выйти в полуфинал, и лишь допущенная в последний момент техническая ошибка лишила нас 3-го места.

Но, несмотря на все капризы погоды, неудачи и ошибки, каждый из нас чувствовал поддержку болельщиков, коллег, находящихся рядом. Мы уверены, что в следующем году станем лучшими, и над поляной будет играть гимн ПЦБК, а синий квадрат на белом фоне будет гордо реять в вышине!



Ведущая рубрики: Анна Сагаалева

Полезный продукт – вкусный продукт!

В соответствии с трудовым кодексом РФ работникам, занятым на производстве с вредными условиями труда, в профилактических целях выдается молоко. Однако на сегодняшний момент многие предприятия нашей отрасли переходят на другие лечебные и профилактические напитки, например — на кисели.

Прежде всего, это происходит потому, что молоко — продукт скоропортящийся. Чем же так полезны кисели, и почему работникам, занятым на производстве с вредными условиями труда, необходимо употреблять именно их? Об этом нам рассказала **Ирина Олеговна Бердникова**, руководитель службы промышленной безопасности и охраны труда:

«Руководство компании заинтересовано в сохранении здоровья работников, контактирующих с вредными факторами. С этой целью в августе проведен пилотный проект по употреблению работниками, трудящимися на вредных условиях труда, напитка «Кисель ЯГОДНЫЙ». Кисель был предложен в цехе гофротары № 1, тепловой электроцентрали, цехе очистки промышленных стоков, лаборатории охраны окружающей среды и санитарно-промышленной лаборатории. В проекте приняли участие 134 человека. Предварительно на предприятии были проведены презентации с дегустацией киселя, употребляемого при работе на вредных условиях труда».

О полезных свойствах киселей нам рассказал представитель компании-производителя: «Напитки «VitaPRO» в первую очередь повышают общую устойчивость организма, уменьшают действие вредных производственных факторов,



повышают эффективность естественных механизмов детоксикации и выведения, компенсируют потерю организмом важных биологически активных веществ и насыщают организм элементами, обезвреживающими токсические вещества. Кроме того, они обладают разнообразными вкусами, и каждый сможет найти тот, который будет нравиться именно ему. Сегодня мы предлагаем семь различных натуральных вкусов: клубничный, клюквенный, черничный, малиновый, яблочный,

абрикосовый, черносмородиновый».

Дополнительно в подразделениях вывешены информационные плакаты, в уголках по охране труда размещена информация о свойствах продукта, его преимуществах и составе. По истечении месяца применения киселя был проведен опрос методом анкетирования работников. Очень радует, что мы получили большое количество положительных отзывов наших сотрудников о новом продукте.

Отзывы сотрудников:

Хрулева Альбина Анатольевна (начальник лаборатории охраны окружающей среды):

— Во-первых, с началом приема киселей я стала чувствовать себя гораздо лучше, увеличилась работоспособность, повысился тонус. Кисели действительно обладают оздоровительным эффектом. Во-вторых, все кисели вкусные. Не могу сказать, что выделила бы какой-то один вкус, понравились все. Для профилактики профзаболеваний, особенно в нашей лаборатории, кисели очень нужны. Я бы рекомендовала их использовать и в других подразделениях.

Волкова Инна Аркадьевна (инженер-химик лаборатории охраны окружающей среды):

— Напитки очень вкусные. Как химик могу сказать, что состав очень хороший, натуральный. Порадовали и раз-

нообразные вкусы. Хотелось, чтоб кисели продавались в буфете, по приемлемой цене, тогда будем и домой покупать!

Безматерных Марина Владимировна (лаборант химического анализа лаборатории охраны окружающей среды):

— А мне кисели очень понравились, я за кисели! Интересные вкусы и полезно.

Калина Елена Николаевна (начальник ТЭЦ):

— Тепловая электроцентраль — опасный производственный объект, а для меня здоровье работника — важный элемент для эффективной и качественной работы. В киселе «VitaPRO» есть все компоненты для защиты и восстановления организма от многих неблагоприятных производственных факторов. С большим удовольствием наш цех принял участие в пилотном проекте.

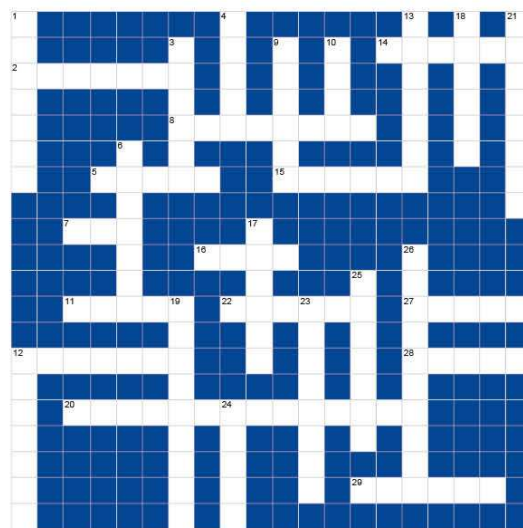
Воробьева Мария (инженер ТЭЦ):

— Я как ответственное лицо выдавала работникам по пакетику киселя перед каждой сменой в течение месяца, произвела опрос всех сотрудников, получавших такие кисели. Отзывы положительные. Одних порадовало многообразие вкусов, других — что в киселе только натуральные компоненты, третьих — множество витаминов и полезных веществ.

Паршакова Людмила (аппаратчик ХВО):

— Я с большим удовольствием пила кисель. Понравилось, что есть разные вкусы, и то, что кисель прост в приготовлении. Важным преимуществом киселя «VitaPRO» для меня является повышение работоспособности, которое я отметила при его употреблении в течение месяца, а это особо необходимо при сменном режиме работы.

ЦБК – Целлюлозно- бумажный кроссворд



По горизонтали:

2. Неотъемлемая часть процесса производства и сборки упаковки из гофрокартона, гофроящиков, гофротары и картонных коробок
5. В идеале 8 кубиков, на ПЦБК позволяет изготавливать картон профилей В, С и Е
7. Данная система работы по процессам существует в России еще со времен Петра I
8. Не только научная организация, но и часть программы сотрудничества с Клиентами, занимающаяся упаковкой
11. Раньше из него делали мыло, сегодня — это основной химикат, используемый на предприятии
12. Графопростройитель, который не

только чертит, но и режет

14. Предназначена для изготовления гофрированного слоя, придает жесткость
15. Эта бумагоделательная машина родом именно из этой страны.
16. Символ компании
20. Продукт переработки древесины
22. Одна из ключевых ценностей ПЦБК
27. В природе ядовитая змея, на гофропроизводстве — высекательный пресс
28. Занимает ведущие позиции в своем сегменте, отрасли
29. Может быть в одежде и упаковке, на карманах, на упаковочных пакетах, ящиках

По вертикали:

1. В ней предприятия производят похожую продукцию, а мы являемся лидерами
3. Круглые или колотые отрезки бревна или хлыста (длинной, как правило, 1-2 м), предназначенные для производства целлюлозы, древесной массы
4. Организация, предметом деятельности которой является обеспечение производства необходимым сырьем
6. Наибольшее применение он находит в целлюлозно-бумажной промышленности в качестве наполнителя, кроме того, он входит в состав большинства колбас, майонеза, кетчупа и пр.
9. Используется для выработки полуцеллюлозы, ее образ символизирует русскую природу
10. На ПЦБК их стали выпускать с 1972 года
12. Вид гофрокартона сбоку, на

ПЦБК может быть В, С и Е

13. Ее длина 700 км, путь Ермака
17. Торжественно отмечаемая годовщина знаменательного события в жизни компании
18. Есть такие печи, на производстве ПЦБК — перерабатывающие линии
19. Склад отходов древесного производства
21. В компании существует целая служба, и они его постоянно контролируют
23. Основной вид транспорта, который доставляет продукцию ПЦБК
24. То к чему мы все стремимся.
25. И днём, и ночью они готовы петь «Гавдеамус», на ПЦБК ему всегда открыты двери
26. Вторичное сырье, на нашем комбинате — главная сырьевая составляющая картона

Ответы на кроссворд — в следующем номере газеты

Итоги народного голосования будут объявлены 16 сентября на портале ПЦБК

Совсем скоро символ нашей компании обретет свое имя. В редакцию газеты поступило огромное количество предложений. Большое спасибо всем, кто не остался в стороне и прислал свои варианты имен. Редакционной коллегией для голосования выбраны 3 варианта

**Гофруша
Картоньш
Бумка**

Спешите!
Вы еще успеете отдать свой голос за понравившееся имя!

Данный проект планируется продолжать и дальше. Более того — планируется открыть продажу киселя в буфете предприятия. Приглашаем всех на пробу полезного и вкусного продукта!

Беседовала Елена Быкова